



КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова

**СТРАТЕГИЯ НЕПРЕРЫВНОГО
УЛУЧШЕНИЯ КАЙДЗЕН в КазНМУ
им. С.Д. Асфендиярова**



Цель стратегии КАЙДЗЕН

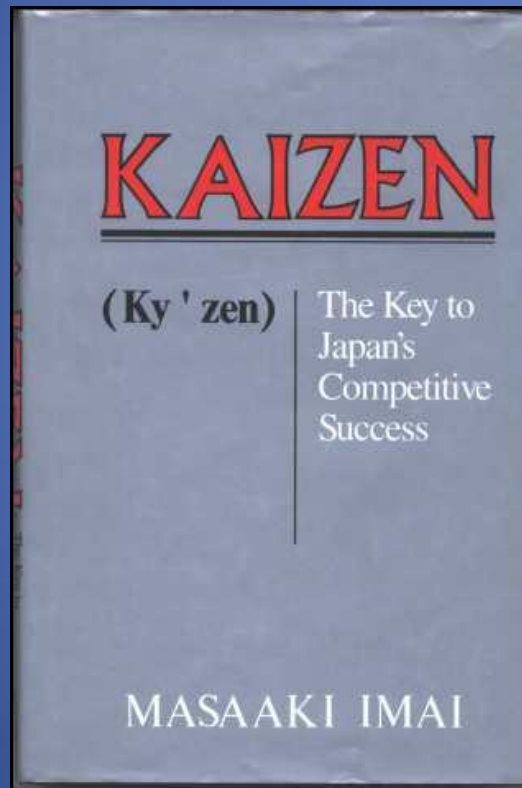
Цель - вовлечение всего персонала университета и обучающихся в процесс непрерывного улучшения качества всех видов деятельности.

Что такое **КАЙДЗЕН**?



КАЙДЗЕН – японская концепция менеджмента, ставшая известной благодаря японскому гуру менеджмента **Масааки Имаи**, а также компании Toyota, в которой **КАЙДЗЕН** был внедрен 60 лет назад как философия управления и достижения лидерских позиций на мировом рынке.

Что такое **КАЙДЗЕН**?



КАЙДЗЕН - это и социальная система, и производственный процесс, самая сердцевина философии качества.

В книге **«Kaizen»**, вышедшей на английском языке в начале 1980-х гг., Масааки Имаи рассказывает о концепции постоянного совершенствования, лежащей в основе систем качества.

Что такое **КАЙДЗЕН**?



«НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ»

Само слово КАЙДЗЕН в буквальном переводе означает «постепенный прогресс» или «постоянно нарастающая перемена». КАЙДЗЕН нацелен на постепенную эволюцию, а не революционные перемены - отсюда и термин «непрерывное улучшение».

Сущность **КАЙДЗЕН**...

Сущность **КАЙДЗЕН** очень проста: совершенствование.



КАЙДЗЕН непрерывный процесс совершенствования, в котором участвуют все — ППС, и сотрудники, и обучающиеся КазНМУ.

Философия **КАЙДЗЕН** предполагает, что наш образ жизни, будь то работа, общественная или семейная жизнь, заслуживает постоянного улучшения.

КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова



Стратегия непрерывного
улучшения **КАЙДЗЕН** в
КазНМУ

КАЙДЗЕН в КазНМУ

Положение «О реализации стратегии непрерывного улучшения КАЙДЗЕН в РГП «КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова» было обсуждено и утверждено на заседании Ученого совета 4 ноября 2010 года.



Количество поступивших Идей

За период с 22.11.2010 г. по 15.03.2012 г.

Поступило - **42 Идеи**

15 Идеи были признаны полезными, из них:




8 Идеи – реализованы

2 Идеи – не реализованы

6 Идеи – на стадии реализации

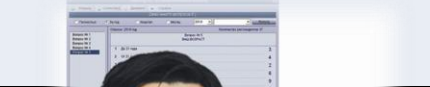



Реализованные Идеи Кайдзен

№	Ф.И.О. автора	Название Идеи	
1	Исина З.Б., директор Центра практических навыков	На входах на территорию университета поставить стенды со схемой расположения структурных подразделений. Дать название каждому зданию	
2	Ланкина М.В., преподаватель кафедры микробиологии, иммунологии и вирусологии	Использование компьютерной программы Excel для учета результатов ИФА на оборудовании лабораторно-информационной системы «Sunrise Tecan»	
3	Бердалин А.Е., специалист отдела стратегического планирования	Сбор и сдача макулатуры (книги, бланки, архивы, типографические отходы и пр.) в утиль на предприятия по производству бумажных изделий	


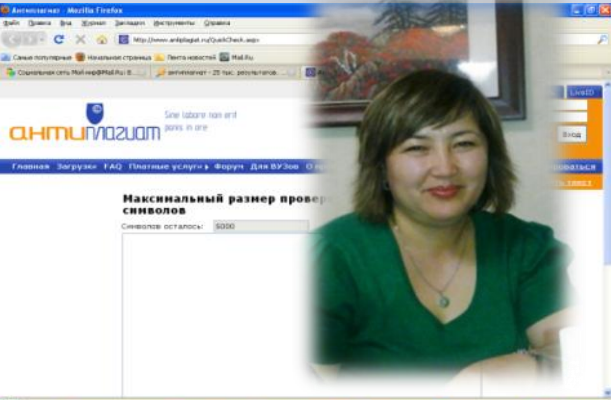


Реализованные Идеи КАЙДЗЕН

№	Ф.И.О. автора	Название Идеи	Реализация
4	Аблаев Н.Р. профессор кафедры лабораторной диагностики и молекулярной медицины	Создание рабочей группы из числа студентов для перевода и переозвучивания учебных анимаций и видео с английского языка на казахский и русский языки	
5	Аблаев Н.Р. профессор кафедры лабораторной диагностики и молекулярной медицины	Организовать работу по созданию видеотеки лекций лучших лекторов Университета в Библиотеке и на сайте Университета (44 лекции отсняты Пресс-службы).	
6	Вансванов М.И. доцент кафедры хирургической стоматологии	Внедрение электронной программы анкетирования Interrog – SL для проведения опросов сотрудников и обучающихся Университета с целью автоматизации каналов обратной связи в рамках СМК	



Идеи КАЙДЗЕН переданные на реализацию

№	Ф.И.О. Автора	Название Идеи	Реализация
1	Вансванов М.И., доцент кафедры хирургической стоматологии	Внедрение электронной версии интерактивных тестов minitest, для проведения объективной оценки усвоенных знаний	
2	Нуралиева У.А., начальник отдела СМК	Проверка на уникальность дипломных работ магистрантов, докторантов, самостоятельных работ студентов, магистрантов, резидентов с помощью программы «Антиплагиат».	



Идеи КАЙДЗЕН переданные на реализацию

№	Ф.И.О. Автора	Название Идеи	Реализация
3	<p>Рамазанова Ш.Х., завуч каф. постдипломной подготовки по педиатрии</p> <p>Сарсенбаева С.С., директор центра МАКОиНРМО</p>	<p>Проведение ярмарки элективных курсов для обучающихся.</p>	
4	<p>Рамазанова Ш.Х.</p> <p>Сарсенбаева С.С.</p>	<p>Организация и проведение мероприятия «Фотовыставки тематические».</p>	
5	<p>Рамазанова Ш.Х.</p> <p>Сарсенбаева С.С.</p>	<p>Организация проведения олимпиад для учащихся средних школ.</p>	



Популяризация Идей Кайдзен

Консультативных семинаров для сотрудников и ППС - **10**

Обучающий семинар для студентов TOP -100 – **1**

Статья в газету «Шипагер», *февраль 2011г.*

Информация на сайте www.kazntu.kz



ЭЛЕКТРОННЫЙ БЛАНК ЗАЯВКИ ИДЕЙ был внедрен 03.12.2011

ИДЕЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

* Обязательно

Вопрос 1 *

Суть идеи

Область распространения *

Ожидаемый эффект *

Экономический эффект *

Необходимое материальное обеспечение идеи *

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ИДЕЮ

Для авторов Идей предусматривается три вида вознаграждений:

- первичное вознаграждение за Идею, признанную полезной;
- дополнительное вознаграждение за реализованную Идею;
- вознаграждение за внедренную Идею, признанную рационализаторским предложением, имеющим экономический эффект.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ИДЕЮ

Размер первичного вознаграждения составляет 0,5 минимального расчетного показателя (МРП).

Дополнительное вознаграждение автора за реализованную Идею составляет 1 МРП.

С авторами Идей, признанных рационализаторскими предложениями руководство университета заключает Договор «О внедрении и условиях использования Идеи, имеющей экономический эффект».

В договоре, в частности, устанавливаются размер и условия материального вознаграждения сотрудника.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Организацию и все процедуры, связанные со стратегией КАЙДЗЕН контролирует Совет по качеству КазНМУ. На заседаниях Совета по качеству рассматриваются и обсуждаются отчеты СМК об итогах и результатах стратегии КАЙДЗЕН, вносятся предложения об изменениях в настоящем Положении.

Отчет отдела СМК о действии стратегии КАЙДЗЕН в КазНМУ периодически заслушивается на заседаниях ректората.

В конце каждого учебного года Совет по качеству проводит конкурс среди авторов Идей по различным номинациям, перечень которых публикуется не позднее начала второго квартала.

После рассмотрения на заседании Совета по качеству список победителей по каждой номинации представляется ректору на утверждение. По итогам конкурса издается приказ о награждении победителей призами, ценными подарками и денежными премиями.

Мероприятия по награждению победителей конкурса организует отдел СМК.



КАЙДЗЕН в КазНМУ

Спасибо за внимание !!!