**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ**

**КАЗНМУ ИМ. С.Д.АСФЕНДИЯРОВА НА 2013 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки выполнения**  | **Индикаторы достижения** **результата** | **Планируемые показатели** | **Ответственные подразделения** |
| **1 кв.** | **2 кв.** | **3 кв.** | **4 кв.** |
| **1** | **Совершенствование системы управления** |
| 1.1 | 1. Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в области управления
 |  |  |  |  | % выполненных мероприятий от запланированного  | 90 | Департамент административно-кадровой работы |
| 1.2 | 1. Провести модернизацию организационной структуры университета в соответствии с целями и задачами инновационно-ориентированного университета
 |  |  |  |  | Кол-во преобразований | 3 | Администрация |
| 1.3 | 1. Подготовить и переподготовить руководителей структурных подразделений по вопросам менеджмента в образовании и науке в инновационно-ориентированном университете
 |  |  |  |  | Число АУП, прошедших подготовку и переподготовку в ведущих инновационных университетах зарубежья | 28 -30  | Управление развития человеческих ресурсов |
| 1.4 | Реализовать системный подход в управлении качеством через координацию работы подразделений Советом по качеству |  |  |  |  | % реализации Плана мероприятий по результатам анализа СМК | 90  | Отдел СМК |
| 1.5 | Принять участие в республиканском конкурсе на соискание премии Президента РК «Алтын сапа-2013»  |  |  |  |  | Сертификат участия;Диплом призера | 1;1 |
| 1.6 | Продолжить совершенствование технологии ведения единого электронного документооборота  |  |  |  |  | % обновления программного обеспечения от общего показателя | 25-30 | Департамент ИT |
| 1.7 | 1. Внедрить KPI для сотрудников и ППС Университета
 |  |  |  |  | * % охвата ППС;
* % охвата АУП
 |  100;100 | Департамент административно-кадровой работы,Департамент учебно-методической работы |
| **2** | **Совершенствование образовательного процесса** |
| 2.1 | Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в образовании |  |  |  |  | % выполненных мероприятий от запланированного  | 90  | Департамент учебно методической работы (ДУМР), Центр МАКОиНСРМО  |
| 2.2 | Внедрить кредитно-модульную систему обучения по специальностям «общая медицина», «стоматология» |  |  |  |  | % переработанных РУП и УМКД по курсам и дисциплинам | 100 | ДУМР |
| 2.3 | Повысить число внедренных в обучение инновационных педагогических технологий |  |  |  |  | Число актов внедрения на каждой кафедре/курсе/модуле | Не менее 1  |
| 2.4 | Организовать Конкурс «Лучший выпускник КазНМУ» |  |  |  |  | Число участников по каждой специальности | Не менее 20 %  | Деканаты |
| 2.5 | Организовать Конкурс «Лучший преподаватель КазНМУ» по номинациям:- Лучший профессор- Лучший доцент- Лучший ассистент |  |  |  |  | * Число участников;
* размер премии
 | 50-60;1 млн. тг | ДУМР |
| 2.6 | Организовать Конкурс «Лучшая кафедра» |  |  |  |  | Число участников (кафедр/ модулей) | Не менее 70% |
| 2.7 | Организовать конференцию «Интеграция медицинского образования Казахстана в Болонский процесс» |  |  |  |  | Программа, отчет;число участников | 1200 | ДУМР, Центр МАКОиНСРМО,  |
| 2.8 | Продолжить реализацию программы полиязычного обучения  |  |  |  |  | Утвержденная программа, % реализации | 90 | ДУМР, Центр языковой подготовки |
| 2.9 | Провести Международную Зимнюю и Летнюю школы «Актуальные вопросы общественного здравоохранения» |  |  |  |  | * Количество ВУЗов;
* Количество участников
 | * 6;
* 80
 | ШОЗ |
| 2.10 | Увеличить количество специальностей подготовки и переподготовки соответственно запросам рынка труда и образовательных услуг в- резидентуре, - докторантуре, - непрерывном профессиональном образовании  |  |  |  |  | Число лицензий на новые специальности в - резидентуре;- докторантуре;- НПО  | -2;-2;-2 | Институт последипломного образования, Высшая медицинская школа |
| 2.11 | Повысить привлечение ведущих специалистов из практики к чтению актуальных «гостевых» лекций |  |  |  |  | - план гостевых лекций;-кол-во «гостевых» лекций по каждой специальности подготовки | 1Не менее 3  | Учебные департаменты |
| 2.12 | Внедрить дистанционное обучение  |  |  |  |  | число программ с дистанционным обучением | 10  | Центр дистанционного образования, ИПО |
| 2.13 | Организовать студенческие олимпиады по профильным дисциплинам республиканского и международного уровня |  |  |  |  | Кол-во олимпиад | Республикан-ских – 2, международных - 2  | Учебные департаменты |
| 2.14 | Внедрить кредитную систему обучения в интернатуре, разработать УМКД 2-х годичной интернатуры на основе компетентностного подхода |  |  |  |  | % охвата дисциплин | 100 | Высшая Медицинская Школа |
| 2.15 | Увеличить кол-во программ двухдипломного образования |  |  |  |  | кол-воразработанных программ | 2 | ДУМР |
| 2.16 | Подготовить к международной специализированной аккредитации программы «Общественное здравоохранение» (магистратура), «Стоматология» (бакалавриат, интернатура), «Фармация» (бакалавриат, магистратура) |  |  |  |  | - Самоотчет, - договор об аккредитации | 5;5 | Центр МАКОиНСРМО Учебные департаменты общественного здравоохранения, фармации, стоматологии |
| 2.17 | Создать модуль геронтологии |  |  |  |  | -Определить количество часов по дисциплине;-Составить штатное расписание;- Подготовить приказ | -1;-1;-1 | ДУМР, Департамент по административно-кадровой работе |
| 2.18 | Повысить академическую мобильность обучающихся с университетами Топ-500 сроком на 1 семестр |  |  |  |  | - число выехавших по обмену;- число принятых по обмену | - 50-50 | Деканаты, Виртуальный институт Болонского процесса |
| 2.19 | Повысить академическую мобильность ППС с университетами Топ-500 сроком на 3 месяца |  |  |  |  | - Число выехавших по обмену;- число принятых по обмену | - 5-5 | Учебные департаменты, Виртуальный институт Болонского процесса |
| 2.20 | Повысить число визитинг-профессоров, приглашенных из университетов Топ-500 на срок 3 месяца и более  |  |  |  |  | - число приглашенных | 20 |
| 2.21 | Ввести в состав КОП лидеров профессиональных ассоциаций для улучшения подготовки выпускников к рынку труда |  |  |  |  | Число введенных работодателей и лидеров проф.ассоциаций  | 20 | КОП |
| **3** | **Развитие научных исследований** |
| 3.1 | Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в науке |  |  |  |  | % выполненных мероприятий от запланированного | 90  | НИИФПМ |
| 3.2 | Повысить объем привлеченных средств на НТП из других источников |  |  |  |  | Объем привлеченных средств | 500 млн тг |
| 3.3 | Увеличить долю ППС, участвующих в конкурсах проектов НИР, финансируемых из государственного бюджета и иных источников |  |  |  |  | Доля ППС  | 25 |
| 3.4 | Повысить участие в проектах международного финансирования  |  |  |  |  | Кол-во международных НТП |  5 |
| 3.5 | Повысить объем финансирования внутривузовских грантов по приоритетным направлениям здравоохранения |  |  |  |  | Объем финансирования  | до 150 млн тг | ДЭФ |
| 3.6 | Увеличить число научных публикаций в высокоцитируемых журналах  |  |  |  |  | число публикаций  | до 100 | НИИФПМ |
| 3.7 | Обеспечить развитие виртуального института «Антиэйджинг» |  |  |  |  | - Кол-во патентов; - кол-во публикаций | 2;50 | ШОЗ |
| 3.8 | Повысить результативность прикладных исследований через развитие государственно-частного партнерства с ЗАО «Казахская Ака-демия питания» |  |  |  |  | - число совместных публикаций;- число совместных актов внедрения | -10;-5 | НИИФПМ,Казахская академия питания |
| 3.9 | Активизировать вовлечение обучающихся и ППС в исследовательскую работу |  |  |  |  | - Доля вовлеченных бакалавров- Доля вовлеченных интернов; - Доля вовлеченных ППС; - число победителей республиканских и международных конкурсов НИРС | -40;- 100; - 80; - 25  | НИИФПМ,СНО и СМУ |
| 3.10 | Организовать конкурс НИРС КазНМУ, посвященный «Дню Науки» |  |  |  |  | Количество участников | 100 | СНО и СМУ |
| 3.11 | Провести Зимнюю школу для ответственных по НИР |  |  |  |  | % охвата | 90 | НИИФПМ |
| 3.12 | Разработать и внедрить здоровьесберегающие технологии: оптимизировать профилактику заболеваний и прогноз их распространения |  |  |  |  | - Число патентов;- число актов внедрения | -5;-10 | Сектор клинической эпидемиологии НИИФПМ |
| 3.13 | Повысить участие ППС и сотрудников в международных научных мероприятиях  |  |  |  |  | Число участников | Не менее 30 | Отдел менеджмента НИР |
| 3.14 | Внедрить элективные курсы Academic Writing в учебные программы для магистрантов и докторантов |  |  |  |  | % охвата обучающихся | 100 | ДУМР, НИИФПМ |
| 3.15 | Повысить объем привлеченных средств за счет развития инновационных структур |  |  |  |  | Объем привлеченных средств | 30 млн тг | Школа вакцинологии, Лаборатория экологического мониторинга |
| 3.16 | Организовать конференцию «Актуальные вопросы лабораторной медицины 21 века. Роль лабораторий коллективного пользования в развитии инновационных технологий в Казахстане» |  |  |  |  | Программа;Число участников | 100 | НИИФПМ |
| 3.17 | Наладить связи с объектами медицинской и фармацевтической промышленности по совместному исследованию препаратов и изделий медицинского назначения |  |  |  |  | Число договоров | 2 |
| 3.18 | Провести совместные молекулярно-генетические исследования с медицинскими учреждениями  |  |  |  |  | Число договоров | 10 | Лаборатория коллективного пользования  |
| **4** | **Лечебно-консультативная деятельность** |
| 4.1 | Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в клинике |   |   |  |   | % выполненных мероприятий от запланированного |  90 | Департамент по клинической работе  |
| 4.2 | Вовлечь ППС и обучающихся в реализацию программ здравоохранения по преодолению эпидемии туберкулеза, ВИЧ, профилактике и лечению ССЗ, онкологических заболеваний, охране материнства и детства  |  |  |  |  | - кол-во мероприятий;- % охвата ППС;- % охвата обучающихся  | 10;30;30 | Департамент по клинической работе (ДКР), ШОЗ |
| 4.3 | Реализовать программу «Аффилированные клиники» |  |   |   |  | Приказ ректора;число зав. отделений - сотрудников клинических кафедр университета | 10 | ДКР |
| 4.4 | Технологически интегрировать ключевые клинические структуры на основе принципов инновационного больничного менеджмента |   |   |   |   | Единая экономическая политика- согласованный план;- увеличение дохода;- снижение издержек, % | - до 250 млн тг- до 5 |  ОКЦ, ОКЦ ВБ, Институт стоматологии, РКДБ «Аксай», аффилированные ЛПУ  |
| 4.5 | Развить специализированные виды медицинской помощи  |   |   |   |   |  Число открытых специализированных отделений | 3 | ОКЦ, ОКЦ ВБ, Институт стоматологии  |
| 4.6 | Продолжить реализацию программы «Здоровье студентов» |   |   |   |   |  % охвата от числа нуждающихся:- Профосмотром, - вакцинацией, - обеспечение cан.книжками,  | -100;-80;-100; | ДКР, ОКЦ, здравпункт, ДЭФ |
| 4.7 | Разработать и внедрить программу профи-лактики туберкулеза среди студентов |  |  |  |  | % реализации плана  | 90 | ДКР, ДЭФ |
| 4.8 | Повысить участие клиник университета в оказании гарантированного объема бесплатной медицинской помощи |   |   |   |   | Объем оказанных услуг | 20 млн. тг. | ОКЦ, ОКЦ ВБ, Институт стоматологии  |
| 4.9 | Открыть центр традиционной восточной медицины |  |  |   |   | Положение о центре; отчет о деятельности | 1 | ОКЦ  |
| 4.10 | Продолжить реализацию программы «Здоровье ППС» |   |   |   |   | % охвата от нуждающихся - профосмотром;- диспансерным наблюдением | -80;-60 | ДКР, ОКЦ  |
| 4.11 | Организовать конференцию «Университетская клиника» |  |  |  |  | Программа;Кол-во участников | 200 | ДКР |
| **5** | **Социально-воспитательная работа** |
| 5.1 | Провести мероприятия:День Знаний, «Қарсы алу кеші», «Алло, мы ищем таланты!», «Посвящение в студенты», «Дни национальных культур», «Студенческое самоуправление», «Қош келдің, Наурыз!», «Екі жұлдыз», спартакиады, Выпускной бал и др. |  |  |  |  | - кол-во мероприятий, - кол-во участников | 20До 5000 | Учебный департамент по формированию социально-культурных компетенций студентов (ДРСККС) |
| 5.2 | Провести «Эстафету добрых дел» - развитие волонтерского движения |  |  |  |  | % охвата студентов на 2-5 курсах |  80 |
| 5.3 | Развить деятельность молодежного Центра «Интеллектуальная нация-2020» |  |  |  |  | - Кол-во мероприятий, - кол-во участников  | - 6;- 250  |
| 5.4 | Развить деятельность центра психологической поддержки студентов  |  |  |  |  | % охвата 1-5 курсов  | 70 | ДРСККС, Центр коммуникативных навыков |
| 5.5 | Создать и развить деятельность Клуба по воспитанию патриотов Казахстана  |  |  |  |  | - кол-во мероприятий;-% охвата 1-4 курсов | - 5- 80 | ДРСККС |
| 5.6 | Создать и развить деятельность Молодежного культурно-творческого центра при театре «Concordia» |  |  |  |  | -кол-во мероприятий,- кол-во участников | - 10* 1000
 |
| 5.7 | Реализовать культурно-познавательный проект «Ізгілік» |  |  |  |  | * кол-во мероприятий;
* % охвата
 | - 5-30 | ДРСККС, деканаты, студенческие организации |
| 5.8 | Разработать и внедрить положение о конкурсе «Общежитие – мой дом» |  |  |  |  | Конкурс* % охвата проживающих в общежитиях
 | 90 | ДРСККС |
| 5.9 | Развить тьюторство  |  |  |  |  | положение о тьюторстве,кол-во тьюторов | 1200 |
| 5.10 | Провести мероприятия по программе Президента РК Н.А. Назарбаева «Социальная модернизация Казахстана – Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» |  |  |  |  | - кол-во мероприятий;- % охвата обучающихся  | - 10- 90 | ДРСККС, деканаты |
| 5.11 | Провести мероприятия по разъяснению и доведению до обучающихся и ППС Послания Президента «Стратегия «Казахстан-2050» |  |  |  |  | - кол-во мероприятий;- % охвата  | - 10- 90 |
| 5.12 | Провести мероприятия по реализации «Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан» |  |  |  |  | - число мероприятий;-число участников | -2-1000 | ДРСККС, деканаты, учебные департаменты |
| 5.13 | Формировать здоровый образ жизни среди студентов |  |  |  |  | - число мероприятий;-число участников | 108 – 8,5 тыс | ДРСККС, ДКР |
| 5.14 | Вовлечь обучающихся в мероприятия по реализации государственной программы «Саламатты Казахстан» |  |  |  |  | - число мероприятий;-число участников | 3200 | ДРСККС,ШОЗ |
| 5.15 | Оказание социальной помощи обучающимся, ППС, ветеранам ВОВ и труда |  |  |  |  | Объем финансовой помощи | 30 млн тг | ДЭФ, профсоюз |
| 5.16 | Реализовать мероприятия под лозунгом «Ветераны - гордость и достояние университета» |  |  |  |  | - число мероприятий;-число участников | 3100 | ДРСККС, Союз ветеранов, Ассоциация выпусников, профсоюз |
|  5.17 | Разработать и внедрить программу диетического питания для сотрудников |  |  |  |  | Программа, диетическое меню | 1 | Департамент по клинической работе, профсоюз |
| 5.18 | Реализация антикоррупционной политики  |  |  |  |  | - кол-во мероприятий | 20 | ДРСККС, деканаты, учебные департаменты, студенческие организации |
| **6** | **Развитие человеческих ресурсов** |
| 6.1 | Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в кадровой политике |  |  |  |  | % выполненных мероприятий от запланированного | 90 | Управление развития человеческих ресурсов (УРЧР) |
| 6.2 | 1. Повысить долю ППС:
2. - с академической степенью магистра;
3. - с ученой степенью PhD;
4. - обучающихся по программам магистратуры и докторантуры
 |  |  |  |  | - доля магистров;- доля PhD;- обучающихся  |  - до 10 %; - до 5 %;- до 4 % | Отдел рекрутинга кадров, УРЧР |
| 6.3 | Подготовить ППС для запуска системы электронного обучения |  |  |  |  | % охвата ППС | Не менее 15 | Институт последип-ломного образования |
| 6.4 | Повысить долю ППС, владеющих английским языком  |  |  |  |  | Доля ППС с сертификатом IELTS не ниже 5,0  |  10 | УРЧР |
| 6.5 | Повысить долю ППС, владеющих казахским языком |  |  |  |  | Доля ППС, сдавших Казтест не ниже 75 | 15  |
| 6.6 | Внедрить новые спецкурсы для ППС |  |  |  |  | - кол-во новых курсов;- доля обученных ППС  | -5;-45 | Школа педагогического мастерства |
| 6.7 | 1. Произвести конкурсный отбор стажеров- преподавателей на все клинические и теоретические кафедры
 |  |  |  |  | Кол-во стажеров, прошедших конкурсный отбор |  50  | УРЧР |
| 6.8 | Увеличить долю штатных иностранных преподавателей, работающих по контракту 1 год и более |  |  |  |  | Доля иностранных ППС | 5 |  Отдел рекрутинга |
| 6.9 | Увеличить количество сотрудников, выезжавших на стажировку за рубеж за счет средств университета |  |  |  |  | Количество ППС прошедших обучение  |  10  | УРЧР |
| 6.10 | Увеличить количество сотрудников, выезжающих на стажировку за рубеж по программе «Болашак» |  |  |  |  | Количество ППС обладателей стипендии «Болашак»  | 50  |
| 6.11 | Обучить сотрудников на внутренних аудиторов для поддержания университетской СМК |  |  |  |  | Кол-во обученных  | 20 | Отдел СМК |
| 6.12 | Организовать конкурс «Таланты на службе Университета» |  |  |  |  | - Положение о конкурсе, -число участников,-число призеров | - 1- 10- 5 | УРЧР |
| 6.13 | Провести семинары для ППС по вопросам организации учебного процесса в рамках «Зимней школы» и «Летней школы» |  |  |  |  | - кол-во семинаров- доля обученных ППС | 550 | ДУМР, Школа педагогического мастерства |
| **7** | **Развитие международного сотрудничества** |
| 7.1 | Увеличить количество договоров с топовыми образовательными и научно-инновационными университетами зарубежья  |  |  |  |  | - количество новых заключенных договоров;- кол-во новых договоров с топовыми унив.  |  - 30;- 5 | Отдел международного сотрудничества (ОМС) |
| 7.3 | Разработать совместные целевые программы повышения квалификации сотрудников и ППС с зарубежными партнерами (в первую очередь по остродефицитным специальностям)  |  |  |  |  | Кол-во программ | Не менее 1 | Институт последипломного образования |
| 7.4 | Увеличить количество совместных образовательных программ магистратуры с ведущими зарубежными вузами |  |  |  |  | Кол-во программ | 5 | Учебный департамент общественного здравоохранения, УД фармации, УД стоматологии |
| 7.5 | Обеспечить участие Университета в мировом рейтинге университетов Webometrics, QS |  |  |  |  | Позиция в рейтинге | Webometrics – топ-1000QS – топ-700 | Пресс-служба, Центр МАКОиНСРМО |
| 7.6 | Участвовать в международных образовательных выставках |  |  |  |  |  Число участий  | 2 | ОМС |
| 7.7 | Повысить участие ППС и обучающихся в международных образовательных программах  |  |  |  |  | Число обучающихся по программам | Tempus-2,Erasmus Mundus-2,Fulbright-2, DAAD-2  | Учебные департаменты, Виртуальный институт Болонского процесса |
| 7.8 | Организовать международный форум студентов-медиков «DOC» на английском языке |  |  |  |  | Программа, Резолюция, Кол-во участников | 1160 | ДРСККС, ОМС, IAMS |
| 7.9 | Развить деятельность международной студенческой ассоциации студентов-медиков |  |  |  |  | - число членов;- Число мероприятий | -10;-2 | IAMS, ОМС |
| 7.10 | Увеличить долю иностранных обучающихся  |  |  |  |  | Доля иностранных обучающихся  | 10 | Деканат иностранных студентов, ОМС |
| 7.11 | Увеличить представительство в международных ассоциациях, фондах, организациях |  |  |  |  | кол-во объединений, принявших в состав | 5 | ОМС |
| **8** | **Формирование связей с общественностью** |
| 8.1 | Повысить частоту освещения деятельности структурных подразделений:- на сайте университета - в газете «Шипагер»  |  |  |  |  | периодичность | - не менее 1 раза в месяц- не менее 2 раз в квартал | Все структурные подразделения |
| 8.2 | Поддерживать позитивный имидж КазНМУ посредством широкого освещения деятельности в СМИ, гражданских, общественных орга-низациях. Проведение целенаправленной PR-кампании для продвижения научно-образова-тельной деятельности, лечебно-диагностических и лабораторных услуг КазНМУ |  |  |  |  | Кол-во публикаций, теле- и радиопередач | Не менее 2 раз в месяц по универси-тету, 1 раз в год по каждому факультету | Пресс-служба, деканаты, учебные департаменты, ключевые структурные подразделения |
| 8.3 | Повысить синхронизацию наполнения сайта на английском и казахском языках |  |  |  |  | % синхронизации | 100 | Пресс-служба |
| **9** | **Развитие материально-технической базы и инфраструктуры**  |
| 9.1 | Построить собственную университетскую клинику |  |  |  |  | Договор о строительстве, тех.обоснование, проектирование | 1 | ДЭФ, ДЭР |
| 9.2 | Построить общежитие на 500 мест |  |  |  |  | Договор о строительстве, смета, акт сдачи в эксп. | 1 |
| 9.3 | Оснастить учебные аудитории мульти-, видео-, аудио-, телетехникой, открыть лингафонный кабинет |  |  |  |  | Обеспеченность заявок, % | 90  | ДЭФ, Департамент информационных технологий (ДИТ) |
| 9.4 | Провести капитальный ремонт зданий университета |  |  |  |  | Кол-во зданий | 1 Уч.корпус № 7 | ДЭР |
| 9.5 | Оснастить новейшим медицинским и лабора-торным оборудованием клинические и теорети-ческие кафедры, центр практических навыков |  |  |  |  | % обновления | 30  | Департамент по клинической работе, ДЭФ  |
| 9.6 | Обеспечить телефонной связью и доступом к интернету кафедры (закуп флеш-карт мобильного интернета, поддержка Wi-Fi на территории университета, в общежитиях) |  |  |  |  | Обеспеченность заявок, % | 90 | ДИT |
| 9.7 | Обеспечить доступ сотрудников и студентов к корпоративной сети интранет |  |  |  |  |  % охвата сотрудников,% охвата студентов | 100;100 |
| 9.8 | Обновить книжный и электронный библио-течный фонд |  |  |  |  | % обновления |  5 | Библиотека |
| 9.9 | Создать видеотеку лекций лучших лекторов университета |  |  |  |  | Кол-во видеолекций | Не менее 70 | Учебные департаменты, пресс-служба |
| 9.10 | Повысить степень модернизации образовательного портала интернет-сайта с внедрением онлайн-консультаций и тематических форумов  |  |  |  |  | % Обеспечение авторизованного доступа к электронным ресурсам | 100 % охват обучающихся, 100 % охват ППС  | ДИT |
| 9.11 | Подключить образовательный портал к национальной электронной библиотеке |  |  |  |  | Доступ к ресурсам ГНЭБ |  | Библиотека |
| 9.12 | Создать и развить инновационную инфра-структуру (цех по производству лекарственных препаратов, питомник лекарственных растений, учебно-производственная аптека) |  |  |  |  | Положение, бизнес-план | 3 объекта | Деканат фармацевтического факультета |
| 9.13 | Повысить степень модернизации типографии до уровня издательского центра университета |  |  |  |  | % переоборудования | 30  | Пресс-служба, ДЭФ  |
| 9.14 | Открыть корпоративный фитнес-центр  |  |  |  |  | Оборудованное помещение, число посещений в день | 1;20 | ДЭР, профсоюз |
| **10** | **Совершенствование финансового менеджмента**  |
| 10.1 | Повысить привлечение целевых трансфертов из МЗ РК, МОН РК, региональных управлений здравоохранения, городского бюджета |  |  |  |  | Объем привлеченного трансферта |  500 млн тг | Администрация, НИИФПМ, ИПО |
| 10.2 | Реализовать экспериментальный проект в рамках Института стоматологии, ОКЦ ВБ по интегрированию учебного процесса с клиникой и введению новой системы оплаты труда ППС |  |  |  |  | % реализации | 90  | ДЭФ |
| 10.3 | Внедрить аутсорсинг услуг по облачным технологиям (видео-конференцсвязь)  |  |  |  |  |  Договор, % реализации договора | 1100 | ДЭФ, ДИТ |
| 10.4 | Повысить степень модернизации системы учета и инвентаризации материальных ценностей, системы заявок |  |  |  |  | % модернизации учетно-информационной программы | 90 | ДЭФ |
| 10.5 | Повысить информационно-коммуникационное обеспечение инфраструктуры (системы видеонаблюдения, модернизация локальной вычислительной сети и др.) |  |  |  |  | % реализации плана | 90 | ДИТ |
| 10.6 | Повысить инвестирование социальных программ развития университета  |  |  |  |  | Объем инвестиций | 130 млн тг | ДЭФ |
| 10.7 | Расширить объем платных услуг, в т.ч. с привлечением зарубежных специалистов |  |  |  |  | Размер дохода  |  550 млн тг | ИПО, Институт стоматологии, ОКЦ, ОКЦ ВБ, ШОЗ |
| 10.8 | Повысить долю коммерциализированных учебно-методических и научных разработок |  |  |  |  | Доля коммерциализированных разработок | 10  | НИИФПМ, ДЭФ |
| **11** | **Формирование корпоративной культуры** |
| 11.1 | Повысить участие сотрудников в стратегии Кайдзен, вовлечь студентов  |  |  |  |  | кол-во идей по улучшению деятельности  | Не менее 20 | Администрация, Отдел СМК |
| 11.2 | Реализовать концепцию развития имиджевой политики университета во всех сферах деятельности |  |  |  |  | % реализации | 90 | Пресс-служба, структурные подразделения |
| **12** | **Связь с потребителем услуг** |
| 12.1 | Сформировать и реализовать политику парт-нерства «вуз–работодатель»  |  |  |  |  | Договора, проекты, программы | По всем специальностям подготовки | Деканаты, ВМШ, ИПО, служба трудоустройства и карьеры |
| 12.2 | Повысить удовлетворенность сотрудников условиями работы  |  |  |  |  |  % охвата;% удовлетворенности | 80;80 | Администрация, Отдел СМК |
| 12.3 | Повысить удовлетворенность обучающихся качеством обучения и качеством образовательных программ |  |  |  |  | % охвата;% удовлетворенности | 70;80 | ДУМР,Центр МАКОиНСРМО  |
| 12.4 | Повысить удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников |  |  |  |  |  % охвата;% удовлетворенности | 80;80 | Учебные департаменты, Служба трудоустройства и карьеры  |
| 12.5 | Увеличить число работодателей, участвующих в «Ярмарке вакансий» |  |  |  |  | число участников-работодателей | 100 | Служба трудоустройства и карьеры  |
| 12.6 | Повысить доступность информации о деятельности университета для потребителей: Открытие Информационного центра (Call-centre), размещение электронных инфор-мационных киосков в учебных корпусах |  |  |  |  | Количество инфообъектов |  4 | ДИТ |
| **13** | **Диверсификация услуг (увеличение их количества, качества и целевых групп потребителей)** |
| 13.1 | Внедрить услуги по оказанию телемедицинских консультаций  |  |  |  |  | Кол-во консультаций |  100-150  | Департамент по клинической работе, ИПО,ОКЦ ВБ, ОКЦ, ДЭФ |
| 13.2 | Внедрить услуги по проведению лабораторных исследований для клиник, стационаров и центров, не имеющих специального лабораторного оборудования |  |  |  |  | Количество договоров |  2 | НОЛ |
| 13.3 | Внедрить обучение медицинских работников с учетом проблем каждого ЛПУ на местах |  |  |  |  | Количество ЛПУ | 5-7 | Институт последипломного образования |
| **14** | **Организация проведения Дней университета** |
| 14.1 | Провести международную научно-практи-ческую конференцию «Современные тенденции развития медицинского образования и здравоохранения в мире. Возможности для международного сотрудничества» |  |  |  |  | -Количество программ,-Количество участников | 301000 | Администрация |
| **15** | **Мониторинг реализации стратегии и Политики в области качества** |
| 15.1 | Охватить внутренними аудитами СМК все подразделения |  |  |  |  |  % охвата | 100  |  Отдел СМК  |
| 15.2 | Проводить мониторинг реализации плана стратегического развития университета |  |  |  |  | полугодовой, годовой отчет  | Обсуждение на Ученом Совете | Отдел стратегического планирования |