УТВЕРЖДЕНО
Приказом Председателя
Правления - Ректора
№___ от __.__. 2021г.

Политика Устойчивого развития Казахского национального медицинского университета им. С.Д. Асфендиярова на 2021-2025 год

Срок действия с « » 2021 г. по « » ____ 2025 г.	Срок продления до «__» _____ 20__ г.	Статус: Действующий ☐ Устаревший ☐
Предыдущий устаревший документ: № приказа ректора От	Подпись ответственного лица за управление документом	Код № Копия № Экземпляр №

Алматы – 2021г.

НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова»

Общие положения

1. Настоящая Политика устойчивого развития (далее Политика) Некоммерческого акционерного общества «Казахский Национальный медицинский университет им. С.Д. Асфендиярова» (далее Университет) определяет основные понятия, порядок организации и условия реализации исполнения 17 целевых показателей устойчивого развития.

2. Политика разработана в соответствии с требованиями нормативных документов уполномоченных органов в области образования, целями и задачами государственных программам в области образования и внутренними документами Университета.

3. Целью Политики является достижение высокого качества и экологический чистого университета.

4. Политика предназначена для обучающихся, профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), руководителей и сотрудников структурных подразделений Университета, а также других заинтересованных лиц.

5. Политика устойчивого развития обязательна для исполнения всеми структурными подразделениями университета, ППС, сотрудниками и обучающимися.

Политика устойчивого развития

НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова», является одним из ведущих высших учебных заведений Республики Казахстан, имеющая современную материальную базу, обладающая информационно методическими ресурсами, высококвалифицированными кадрами и предоставляющая комплекс образовательных услуг в сфере медицины, стремится стать лидером и выйти на мировой рынок образовательных услуг. Одним из приоритетных стратегических направлений Университета является постоянное развитие на основе применения современных передовых технологий, с целью непрерывного повышения удовлетворенности потребителей и устойчивого развития. Руководство Университета создает необходимые условия для профессионального роста преподавателей, развития материально-технической базы и принимает свои решения на основе систематического и всестороннего анализа фактических данных, достоверными и апробированными методами.

КазНМУ осознает важность своего влияния на экономику, экологию стремясь к росту долгосрочной стоимости. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам.

Социальная составляющая политики устойчивого развития ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Политика по борьбе с бедностью

Социальная политика в центральноазиатском контексте может внести важный вклад в дело профилактики, сокращения и ликвидации рисков, влекущих за собой объединении населения.

НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» заботится о том, чтобы внести свой вклад в борьбу с бедностью, чтобы оставить лучший мир для будущего поколения. Политика КазНМУ по борьбе с бедностью охватывает следующее:

- Координирует и осуществляет операции по предоставлению стипендий, фондами, ассоциациями и компаниями студентам, которым необходимы базовые услуги для продолжения образования.
- Предоставляет базовые услуги (медицинское обслуживание, проживание, питание, психологическое консультирование) и транспортные услуги на территории кампуса для студентов с низким доходом.
- По просьбе местного населения организуется профессиональная подготовка в смежных областях и проводятся семинары, поддерживающие личностное развитие в рамках обучения на протяжении всей жизни. В соответствии с целями устойчивого развития в рамках предпринимательства он обеспечивает необходимое обучение выпускников КазНМУ для создания бизнеса, а также разрабатывает и реализует проекты по оказанию различной грантовой поддержки обучающихся.
- Разрабатывает проекты в сотрудничестве с учреждениями и координирует разработанные проекты. Чтобы покончить с бедностью, отдельные лица, учреждения, организации, предприятия, неправительственные организации и т.д. в местном, региональном, национальном и глобальном масштабе.
- В частности, он организует технические тренинги, чтобы позволить обучающимся участвовать в проектах с экономической точки зрения и не допустить их обнищания.
- Помимо улучшения человеческих навыков и знаний в рамках образования, он способствует экономическому развитию путем создания капитала и развития потенциала с помощью таких методов, как исследования и консультирование.
- КазНМУ действует совместно с региональными заинтересованными сторонами и разрабатывает политику по борьбе с бедностью.

КазНМУ проводит различные исследования, чтобы эффективно сократить бедность во всех ее аспектах сегодня, когда многие люди борются за удовлетворение своих самых основных человеческих потребностей. Эти

мероприятия представляют собой реализацию мероприятий, тренингов и проектов, которые способствуют социальному, культурному и экономическому развитию, которые поддерживают общество в различных измерениях в борьбе с бедностью, а также поддержку в натуральной и денежной форме, связанную с удовлетворением основных потребностей студентов с низким уровнем дохода. В следующий период КазНМУ продолжит работу по борьбе с бедностью, как на региональном, так и на национальном уровне.

Политика по борьбе с голодом

КазНМУ уделяет большое внимание на качество в области образования и обучения студентов университета. Кроме того, Университет принимает политику устойчивого зеленого кампуса с целостным подходом к управлению, который включает студентов, академический и административный персонал, средства массовой информации, местные органы власти, региональные предприятия и другие заинтересованные стороны кампуса, стремясь сделать концепцию устойчивого развития культурой жизни для его студентов и сотрудников во время и после периода обучения и стажировки.

- Поддерживает интегрированную систему отходов в рамках стратегического плана Зеленого Университета для мониторинга, утилизации и оценки пищевых отходов.
- Проводит различные национальные и международные сотрудничества и исследования в области медицины и технологии для трудоустройства выпускников.
- КазНМУ вводит льготы на проживание в общежитии и питание студентов, которые имеют право на какие-либо льготы или выплаты.
- Обеспечивает питание студентов в столовой на территории кампуса КазНМУ.
- Обеспечивает доступ к недорогим, питательным, здоровым и устойчивым продуктам питания, включая различные варианты питания, для студентов и сотрудников, которые учатся и живут в кампусе.
- КазНМУ сотрудничает с органами социальной защиты.
- В КазНМУ проводятся конкурсы от ректора Университета для лучших молодых специалистов.
- Организовывает день открытых дверей на различные темы, где затрагиваются политика по борьбе с голодом и бедностью.

Политика здорового и качественного образа жизни

На современном этапе функционирования общества одним из решающих факторов экономического и социального развития является сохранения здоровья людей и, прежде всего, молодого поколения. Вопросы укрепления здоровья населения находятся в сфере базовых интересов государства. Сохранение здоровья граждан нашей страны связано не только с созданием целого комплекса условий достижения данной цели, но и формированием у них культуры здоровья – одного из основных элементов общей культуры личности, направленной на развитие ценностей здоровья и ценностных установок здорового образа жизни.

КазНМУ уделяет большое значение устойчивости здоровой и качественной жизни, так же вносит свой вклад в медицину и борьбу с болезнями, чтобы сделать мир лучше для будущих поколений.

Политика КазНМУ охватывает следующие задачи:

- Улучшение здоровья всех, кто живет, учится и работает в кампусе.
- Готовит кадры в области здравоохранения программы бакалавриата и магистратуры (магистратура, докторантура, специализация в медицине, стоматология и фармация, второстепенная специализация в медицине), которые будут обеспечивать квалифицированную рабочую силу.
- Для поддерживания здоровья и создания социально и физически благоприятной среды планирует рабочую и учебную среду.
- Обеспечивает качественную сеть медицинских и социальных услуг для сотрудников и студентов.
- Тесно сотрудничает с местными, национальными и международными учреждениями здравоохранения в области охраны здоровья и борьбы с болезнями.
- Организует тематические мероприятия для местного населения, чтобы гарантировать, что знания в области здравоохранения, полученные в университете, встречаются с обществом.
- Принимает необходимые меры для поддержки физического и психического здоровья сотрудников и студентов. Для улучшения производительности сотрудников разрабатывает систему управления, так же улучшает академическую эффективность и производительность, работает над совершенствованием улучшения и защиты психического здоровья для более мотивированной рабочей силы.
- Продвигает политику по ограничению употребления психоактивных веществ (например, кампус без табака, кампус без наркотиков), создает культуру кампуса, в этой связи организует мероприятия по распространению этой политики на местном и региональном уровне.

- Улучшает работу над облегчением и расширением доступа к услугам в области сексуального здоровья и репродуктивного здоровья.
- Обеспечивает доступ к защитным, профилактическим и терапевтическим услугам, в особенности в области сексуального здоровья, профилактики употребления психоактивных веществ и табака и психического здоровья.
- Предоставляет здоровое, доступное и устойчивое питание в кампусе.
- Организует активный образ жизни. Спорт обеспечивает доступность и широкое использование жителями города социальных и культурных сооружений. Действует кафедра при вузе гражданского профиля, которая занимается военной подготовкой студентов, где каждому студенту обеспечивается доступ к профилактическим и терапевтическим услугам.

КазНМУ предпринял важные шаги в плане обеспечения здоровой и качественной жизни. В дальнейшем он продолжит подготовку в поддержании здоровой и качественной жизни как на национальном, так и на глобальном уровне. Политика направлена на продвижение и распространение защитных и профилактических работ, проводимых в кампусе на местном и национальном уровнях, в качестве модели КазНМУ.

Политика качественного образования

Политика в области обеспечения качества образования является неотъемлемым элементом стратегии развития Университета и основой планирования его образовательной деятельности, ориентирована на высокое качество образовательного процесса, подготовку высококвалифицированных, конкурентноспособных специалистов, удовлетворение требований рынка труда и работодателей в области подготовки кадров. КазНМУ осознает важность качественного медицинского образования, которая позволит медицинским специалистам получать актуальные знания, навыки и компетенции в своей области в течение всей их профессиональной карьеры. Так же в соответствии с целями устойчивого развития старается внести свой вклад в этом отношении. В этой связи политика в области образования направлена на инклюзивное, равное, качественное образование и обучение на протяжении всей жизни для всех. Политика КазНМУ в области качественного образования, соответствующая этой цели, включает следующие основные элементы:

- КазНМУ предоставляет инклюзивное, справедливое и доступное качественное образование для учащихся.
- Поддерживает участие в образовательных программах помогающая своевременно внедрять новые методы диагностики и лечения, что приводит к улучшению качества медицинской помощи и повышению уровня профессионализма врачей. Работает над улучшением системы образования, направленную на развитие поведения, максимально отвечающего потребностям личности и общества.
- Эффективно обеспечивает непрерывное медицинское образование для медицинских профессионалов, которая является неотъемлемой частью успешной практики.
- Придает значение ответственности и профессиональному образованию медицинских выпускников, что является стимулом для развития новых технологий и методик, которые в конечном итоге могут способствовать улучшению здравоохранения и спасению большего количества жизней. Это имеет большое значение для здоровья пациента и его доверия к врачу.
- Разрабатывает и обеспечивает образовательные мероприятия для неуниверситетских заинтересованных сторон, где им предоставляются возможности обмена опытом и обучения у признанных специалистов в своей области.
- Следит за современными трендами в медицине, что позволяет быть в курсе самых современных методов и технологии для совершенствования научного исследования в области медицины.

Политика гендерного равенства

Благодаря сотрудничеству государственных органов и общественных организаций в 2009 г. был принят Закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в Казахстане», являющийся «основным законодательным актом в сфере гендерной политики». Данный закон среди прочего гарантирует равные права и равные возможности в сфере труда: равный доступ к вакантным рабочим местам и заключение трудового договора. Согласно пунктам 4 и 5 статьи 7 Закона центральные исполнительные органы в сфере обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин способствуют соблюдению гендерного равенства в кадровых вопросах, а также рассматривают обращения граждан, касающиеся вопросов семьи, несоблюдения равноправия мужчин и женщин.

Гендерное равенство, одно из важнейших прав человека, играет ключевую роль в деле обеспечения мира и согласия в обществе и полноценной реализации человеческого потенциала на основе устойчивого развития. Гендерная политика направлена на достижение равенства прав, выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, осуществляемая для устранения дискриминации по признаку пола. Для того, чтобы быть одним из ведущих университетов на национальном и международном уровне с точки зрения создания равных возможностей для всех в рамках КазНМУ и обеспечения разнообразия в академической жизни, он направлен на разработку и реализацию эффективной политики, исключающей гендерное неравенство в всех областях академии и обеспечивает равенство между полами.

Политика гендерного равенства КазНМУ охватывает следующие вопросы:

- Общество осознает, что устранение всех форм дискриминации женщин и девочек в рамках гендерного равенства имеет большое значение не только для прав человека, но и для ускорения устойчивого развития, и осуществляет свои цели и планы в этом направлении. Еще одной важной составляющей частью гендерной политики в сфере высшего образования является кадровая политика.
- Поддерживает равенство доступа к образованию означает, что мужчины и женщин имеют равные возможности доступа к формальному и неформальному образованию.
- Следит за порядком равенства в учебных процессах, что мужчины и женщины получают справедливую оценку и внимание в учебном процессе, что означает, что они занимаются по одинаковым программам обучения, с

допустимыми расхождениями, связанными с учетом различных стилей обучения мужчин и женщин.

- Соблюдаются требования равенства в образовательных результатах, оценка образовательных результатов мужчин и женщин основывается на их индивидуальных талантах и усилиях. Для обеспечения справедливых шансов на успех продолжительность образования, академические квалификации и дипломы отличаться в зависимости от пола.
- Соблюдается равенство в доступе к товарам и ресурсам и их способность вносить свой вклад в участие и извлекать выгоду из экономической, социальной, культурной и политической деятельности равны. Это означает, например, предоставление равных возможностей для карьерного роста, равную оплату труда мужчин и женщин с аналогичной квалификацией и опытом работы.
- Он поддерживает научные исследования, проводимые в различных подразделениях по вопросам гендерного равенства.
- В контексте гендерного равенства включает подразделения и центры, направленные на предотвращение насилия в отношении женщин и защиту прав женщин, и осуществляет их работу.
- Предоставляет доступные возможности по уходу за детьми сотрудников университета и студентов.

КазНМУ соблюдает требования по гендерному равенству, где важной составляющей частью гендерной политики в сфере высшего образования является кадровая политика.

Политика чистой воды и санитарии

Основная цель в политике чистой воды и санитарии формирование системного, комплексного подхода по переходу университета к зеленой экономике путём реализации мероприятий по энергоэффективности, экономии воды, электроэнергии, утилизации отходов и др., а также принятия собственных планов по созданию программы устойчивого развития. Улучшается оптимизация координационной деятельности в области стратегического планирования и дизайна университетского кампуса и всех его компонентов посредством внедрения новейших достижений науки и техники в улучшение энерго-эффективности кампуса, улучшение и дальнейшее озеленение кампуса и его интеграция в окружающую среду, эко-систему города, области и страны.

Университет стремится сделать концепцию устойчивого развития культурой жизни студентов и сотрудников во время и после обучения и период обучения. КазНМУ ставит в приоритет экологическую осведомленность во всех видах деятельности Университета, так же осуществляет деятельность по охране природы. Право человека на воду является обязательным условием для жизни в условиях соблюдения человеческого достоинства. Политика направлена на обеспечение реализации и непрерывности устойчивого водопользования, снабжения здоровой и чистой водой и повторного использования воды с целостным подходом и подходом к управлению, который включает студентов, сотрудников, общество, местные и региональные администрации.

Политика чистой воды и санитарии охватывает следующие задачи:

- В рамках политики чистой воды и санитарии работает над проектом повторного использования воды, что позволит сделать сточные воды пригодными для повторного использования.
- Ведет поиск альтернативных водных ресурсов для удовлетворения водных потребностей для ландшафтных и гуманитарных целей. Принимает необходимые меры по хозяйственному использованию воды.
- Содействует в области водной безопасности на местном, региональном, национальном и глобальном уровнях.
- Для решения проблемы нехватки воды были приняты меры постоянно снабжать здоровой и чистой водой кампус.
- Прививает ценности и нормы, которые во многом определяют образ жизни человека и манеру поведения, что способствует развитию природоохранной деятельности студентов в рамках политики чистой воды и санитарии.

С момента основания КазМНУ был экологически чувствительным университетом и уделяло большое внимание природоохранной деятельности.

Он продолжает работать в рамках устойчивого университетского подхода к зеленому кампусу. Так же пытается совершенствовать работу над устойчивым водопользованием, обеспечением здоровой и чистой воды и повторным использованием воды на национальном и глобальном уровнях.

Политика доступной и чистой энергетики в соответствии с целями устойчивого развития

Мир идет по пути прогресса в достижении цели в обеспечении всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех. Энергосбережение — это самый быстрый и дешевый способ справиться с нынешним энергетическим кризисом и сократить расходы. Мы живем в мире где потребности в энергии растут соразмерно с количеством населения, индустриализации и технологическими разработками. КазНМУ уделяет более пристальное внимание расширению доступа к чистым и безопасным видам топлива и технологиям. Так же поддерживает стратегию развития, чтобы создать предпосылки для устойчивого развития. На сегодняшний день велика проблема глобального потепления, и весь мир стремится производить чистую энергию из возобновляемых источников и делать эту энергию доступной, чтобы внести свой вклад в решение этой проблемы.

Политика доступной и чистой энергии КазНМУ охватывает следующие меры и задачи:

- Университет имеет отдел по координации энергетических ресурсов. В соответствии с целями энергетической политики отдел занимается определением текущего объема потребления энергии на основе единиц, проводит исследования потерь энергии, принимает соответствующие меры.
- В требуемые периоды времени проводит исследования энергоэффективности и потенциала экономии, создает инвентаризацию и повторяет эти исследования.
- Пытается изучать и внедрять методы и меры, которые должны применяться в области энергоэффективности и энергосбережения.
- Согласно системе энергетического менеджмента ISO 50001 существующие и планируемые здания кампуса должны соответствовать национальным и международным стандартам энергоэффективности. В этой связи КазНМУ уделяет первоочередное внимание усилению сертификационных исследований «зеленого» строительства.
- При покупке товаров и услуг уделяет особое внимание на технические характеристики и спецификации связанные с потреблением энергии.
- Согласно всем техническим нормам и правилам следит за сроком эксплуатации для постепенной замены всех видов оборудования, машин, осветительных и других транспортных средств, отработавших свой ресурс с точки зрения энергоэффективности, на оборудование, которое является более экологичным и более эффективным, и принимает необходимые меры в соответствии с полученными данными.

- КазНМУ поддерживает академические исследовательские проекты по изучению возобновляемых источников энергии.
- Проводит обзорные семинары для повышения осведомленности о важности энергосбережения и экологически чистой энергии (семинар, панель, симпозиум, конгресс, сообщения в социальных сетях и т. д.).

КазНМУ с момента его основания является экологически чувствительным университетом. В следующий период планирует продолжит работать над повышением своей роли в области доступной и чистой энергии как на национальном, так и на глобальном уровне.

Достойный труд и политика экономического роста

Устойчивый и всеохватный экономический рост может способствовать прогрессу, создавать достойные рабочие места для всех и улучшать уровень жизни. Рост необходим, чтобы удовлетворить нужды растущего населения планеты.

Одно из решений проблемы - повышение качества работы и производительности труда.

КазНМУ сотрудничает с государственными порталами по трудоустройству населения, нанимает всех сотрудников с уважением к человеческому достоинству. Работает над улучшением качества системы менеджмента и управления направленная на устранение таких проблем, как стресс и личное напряжение, которые могут возникнуть во время работы на рабочем месте, на обеспечение эргономичной рабочей среды, на развитие чувства приверженности своих сотрудников учреждению, а также на обеспечение здоровья своих сотрудников и их семьи. Основная работа направлена на создание необходимых условий для того, чтобы человеческие ресурсы, которые являются одним из важных двигателей экономического роста, могли работать эффективно и результативно. В этом контексте КазНМУ выполяет следующие задачи:

- Реализует политику занятости предлагающая равные возможности для всех конкурсантов.
- Согласно всем требованиям и правилам отбора обеспечивает отсутствие несоответствия между квалификацией, необходимой для работы, и квалификацией наемного персонала.
- Обеспечивает сотрудников достойной своевременной заработной платой.
- Создает максимально комфортные условия для работы сотрудников и противник тяжелой работы, современного рабства, торговли людьми и детского труда,
- Против дискриминации в сфере труда, применяет принцип равной оплаты за равный труд. Обеспечивает одинаковые трудовые права и не ограничивает свободу в получении каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

- Строго контролируется внутренний менеджмент и является противником запугивания, притеснения, психологического насилия, давления, унижения, и т. д. Выполняет все, что необходимо для предотвращения всех видов неэтичного поведения.
- КазНМУ обеспечивает постоянное повышение уровня профессиональных знаний, умений и навыков своих работников. Права сотрудников защищены по трудовому кодексу. В целях защиты всех видов прав всех своих работников, союзов, ассоциаций, и т. д. защищает и поддерживает право на создание или членство в организациях.
- Права сотрудников работающие на аутсорсинге (субподрядчиков) так же защищены по всем правилам трудового кодекса.
- Помогает своим студентам работать неполный рабочий день в университете.

КазНМУ усердно работает над развитием человеческих ресурсов и повышения их качества. Содействует поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. В этом направлении проводится большое количество курсов повышения квалификации. Уделяется большое внимание качеству управления в области системы менеджмента. В Университете действует программа академического обмена. Оцениваются все возможности для повышения благосостояния своих сотрудников. КазНМУ обеспечивает необходимую среду для повышения знаний и опыта своих сотрудников. Продолжает работать над созданием инфраструктуры для всех своих сотрудников, чтобы они работали в благоприятной и безопасной среде.

Стратегия отраслевых инноваций и инфраструктуры

НАО «КазНМУ» обладает значительным инновационным потенциалом. В настоящее время научно-исследовательская деятельность «КазНМУ» проводится ППС, научными сотрудниками, обучающимися согласно стратегическому плану развития научно-медицинских исследований «КазНМУ» с учетом приоритетных направлений медицинской науки.

НАО «КазНМУ» занимает особую роль, являясь крупнейшим медицинским университетом страны, готовящим специалистов на всех уровнях образования по всем направлениям в сфере здравоохранения. На базе «КазНМУ» функционирует учебно-методическое объединение Республиканского учебно-методического совета по направлению «Здравоохранение», которое разрабатывает и дает экспертную оценку основным методическим и нормативно-правовым документам, регулирующим медицинское образование в Казахстане. Образовательные программы «КазНМУ» включают программы вузовского и послевузовского образования, согласуются с работодателями и международными партнерами. Процесс обучения студентов основан на современных технологиях ВУЗов — партнеров и других зарубежных университетов с использованием комбинации лекций, лабораторных и индивидуальных занятий, выполнения групповых работ над кейсами, решения проблемных задач, проведения экспериментов и клинической практики.

В 2019 – 2021 учебном году НАО «КазНМУ» посетили 38 визитинг-профессоров из Турции, России, Литвы, Польши, Грузии, Украины, Белоруссии. В рамках программы Erasmus+ подписаны договоры с ВУЗами Европы: Финляндии, Литвы, Испании, Эстонии. Заключено 124 договора о сотрудничестве с университетами 34 стран. НАО «КазНМУ» является институциональным членом 7 международных ассоциаций. НАО «КазНМУ» – один из учредителей Лиги «Академической требовательности», целью которой является повышение качества образования путем реализации и продвижения принципов академической честности.

В многоплановом и комплексном исследовании, проводимом с участием внутренних и внешних стейкхолдеров университета выступают такие организации как:

- Научно-исследовательский институт фундаментальной и прикладной медицины имени Б. Атчабарова имеет в своем составе: клинико-экспериментальную лабораторию, научную клинико-диагностическую лабораторию, виварий, лабораторию оценки рисков здоровья населения, Центр экспериментальной фармакологии.

- Школа общей медицины реализует образовательный процесс по программе бакалавриата по специальности «Общая медицина».

- С 2018 года функционирует школа педиатрии.

- Школа общественного здравоохранения имени Х. Досмухамедова осуществляет подготовку студентов по трем специальностям программ бакалавриата: общественное здравоохранение, сестринское дело и менеджмент.

- Школа стоматологии является ведущим факультетом стоматологического профиля в республике, обеспеченным хорошей учебно-методической базой, оснащенным современным оборудованием, фантомными кабинетами, где осуществляют свою деятельность более 150 преподавателей.

- Международный медицинский факультет ведет подготовку специалистов на английском языке по специальностям «Общая медицина» и «Педиатрия». Основной контингент обучающихся – иностранные студенты из Индии, Иордании, Афганистана, Таджикистана, Узбекистана, Кыргызстана, США, России, Турции и КНР.

Стратегией НАО «КазНМУ» определено пять основных стратегических направлений, тесно переплетенных между собой.

- Первым стратегическим направлением является создание в НАО «КазНМУ» академической системы здравоохранения и науки. В рамках данного направления и с учетом требований, предъявляемых к современным исследовательским университетам, НАО «КазНМУ» будет стремиться к тому, чтобы имеющийся ППС учебного заведения был наряду с образовательной деятельностью вовлечен в исследовательскую работу.

- Вторым стратегическим направлением НАО «КазНМУ» является обеспечение качества функционирования академической системы здравоохранения и науки. НАО «КазНМУ» как исследовательский университет будет поступательно создавать и совершенствовать, относятся информационное обеспечение и цифровизация процессов, приглашение специалистов из – за рубежа, обновление оборудования и другие условия, способствующие передаче знаний и навыков.

- Третьим стратегическим направлением НАО «КазНМУ» является повышение удовлетворенности сотрудников своей работой, качеством подготовки медицинских и фармацевтических специалистов, обучающихся условиями и процессом обучения.

- Четвертым стратегическим направлением НАО «КазНМУ» является его интернационализация. Приоритетным направлением станет развитие научного сотрудничества со стратегическими партнерами как внутри страны, так и с международными партнерами по совместному проведению научно-исследовательских и научно-практических проектов.

- Пятым направлением стратегии НАО «КазНМУ» является экономическое развитие и финансовая стабильность. НАО «КазНМУ» станет престижным исследовательским университетом не только в стране, но и в мире. Также будет формироваться и расширяться пул зарубежных научных партнеров, готовых и способствующих финансированию организации и проведения совместных научных проектов.

Политика сокращения неравенства

Отличительная черта современного общества — его различия по национальным, социальным, демографическим, классовым, гендерным, религиозным, материальным и многим другим признакам — привела к возникновению социального неравенства. В соответствии с пунктом 2 статьи 14 Конституции Республики Казахстан "никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам".

В соответствии со статьей КазНМУ поддерживает всех людей в социальной, экономической и политической жизни вне зависимости от возраста, пола, расы, этнической принадлежности, вероисповедания, наличия инвалидности, экономического и иного статуса.

Политика КазНМУ по сокращению неравенства охватывает следующие вопросы:

- Он направлен на то, чтобы люди из всех слоев общества получали образование без дискриминации.
- Обеспечивает равные возможности для получения образования всем людям из разных слоев общества во всех своих ассоциированных программах, программах бакалавриата и магистратуры.
- Предоставляются возможности недопредставленным (и потенциально недопредставленным) группам, в том числе этническим меньшинствам, учащимся с низким доходом и учащимся с ограниченными возможностями.
- Обеспечивает разработку политики борьбы с дискриминацией и преследованием и ее реализацию всеми подразделениями.
- Предоставляет рабочую и учебную среду в процессе обучения инвалидов.
- Организуются социальные и физические структуры облегчения и поддержки для людей с ограниченными возможностями.

КазНМУ поддерживает важные исследования в контексте предоставления равных возможностей в сфере образования и сокращения неравенства. Обеспечивает прозрачность и подотчетность деятельности сотрудников, усиливает контроль за исполнением законов, гарантирует равный доступ к рабочим местам и равные возможности трудоустройства для всех кандидатов без какой-либо дискриминации. Университет защищает права каждого человека на образование, которое также защищено конституцией. Управленческая деятельность университета уделяет первостепенное внимание устойчивости в своей работе, чтобы обеспечить получение образования всеми людьми за счет сокращения неравенства как на

региональном, так и на национальном уровне. Содействует поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной производительной занятости и достойной работе для всех.

Политика устойчивого развития городов и обществ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям в техническом процессе имеет ключевое значение для поиска долгосрочных решений как экономических, так и экологических проблем, таких как повышение эффективности использования ресурсов и энергоэффективности. НАО «КазНМУ» является инновационным университетом, непрерывно развивающийся на принципах академической системы здравоохранения и науки, в котором объединены усилия профессионалов, вдохновленные единой миссией в развитии общества.

Для коммерциализации научно-технических разработок Университет стремится к увеличению доли прикладных научно-исследовательских разработок, получающих софинансирование со стороны частного сектора, развивать трансляционную медицину, то есть внедрение в практическое здравоохранение результатов фундаментальных исследований, совершенствовать исследовательскую и производственную инфраструктуру с получением сертификатов соответствия международным стандартам.

Согласно политике устойчивого развития КазНМУ поддерживает культуру, спорт и образование людей. Предоставляет возможности для продвижения транспорта, делает кампус открытым для всех, поддерживает территории культурного наследия, реализует проекты по регистрации и защите культурного наследия и предоставляет жилье и услуги своим студентам. Университет ведет переговоры с государственными внешними заинтересованными сторонами и имеет общие цели по зеленой политике. Политика КазНМУ охватывает следующие вопросы:

- Территория кампуса открыта для публики и обеспечивает взаимодействия, где культурные мероприятия доводятся до сведения публики. Обеспечивает преемственность культурной деятельности, организует образовательные мероприятия.
- Приветствует изобразительное искусство и сохраняет культурное наследие, хранит и ценит историю. Площадь кампуса представляет собой ландшафтную зону и объект природного наследия со всеми эндемичными растениями, для использования общественностью.
- Проводятся постоянные выставки на территории кампуса. Делится своими печатными материалами с общественностью, университетской базой данных и университетскими публикациями с сотрудниками и студентами университета.
- Корпус находится на открытой территории. У каждого из них отдельная проходная. Между корпусами можно передвигаться без затруднений.

Университет создает особую новую среду обучения, продвигая прогрессивные методы обучения через создание новых и ярких учебных, преподавательских и учебных сред (как формальных, так и неформальных) вместе с кафе, предназначенными для поощрения взаимодействия между студентами и сотрудниками.

- Транспортная инфраструктура позволяет из одного кампуса в другой легко добраться на велосипеде или общественном транспорте. Территория кампуса интегрирована в город и студенты пользуются всеми удобствами и услугами, имеющимися в городе, в том числе и пешеходными путями.
- Помещения университета включают в себя исторические строения в центре города и современные здания, которые строятся для развития кампуса и размещения ультрасовременных исследовательских и учебных помещений. Осуществляет проекты, связанные с защитой культурного наследия.
- Кампусное пространство, которое соответствует современным экологическим требованиям, отражает инновационный характер. В нем есть специальное подразделение, занимающееся продвижением и технической поддержкой дистанционного образования. Он также осуществляет дистанционную / вахтовую систему работы для своего персонала.
- Предоставляет доступное жилье своему персоналу. Поддерживает программы созданные для молодых сотрудников в приобретении жилья. При поддержке государства действуют определенные механизмы помощи сотрудникам в привлечении жилья.
- Университет предлагает своим студентам доступное жилье и проводит мероприятия, которые побуждают соответствующие официальные учреждения предлагать новые жилые помещения, чтобы удовлетворить потребности в жилье большего числа студентов.
- Выполняет своевременные ремонтные работы на территории КазНМУ.
- КазНМУ будет внедрять новые технологии, которые напрямую взаимодействуют со всеми процессами и услугами учебного заведения. Университет КазНМУ является неотъемлемой частью города, так же социально и экологически устойчивым местом для жизни и работы людей.

Политика устойчивого производства и потребления

Потребление и производство – основа основ глобальной экономики. Тем не менее действующие в настоящее время нерациональные модели производства и потребления приводят к обезлесению, истощению водных ресурсов, излишним продовольственным отходам, высокому уровню углеродосодержащих выбросов и деградации ключевых экосистем.

КазНМУ поддерживает программу обеспечения перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Университет комплексно и системно подходит к энергоёмкой экономике путём реализации мероприятий по энергоэффективности, экономии воды, электроэнергии, утилизации отходов и др., а также принятия собственных планов по созданию платформы устойчивого развития.

Зеленый офис — это платформа устойчивого развития, которая позволяет студентам и сотрудникам внедрять принципы устойчивого развития в учебную программу, исследования, операции, сообщества и управление. Зеленый офис является центральным узлом, где свежие умы и руки собираются вместе, чтобы поддержать устойчивое развитие КазНМУ.

Университет стремится быть лидером в науке и технике, иметь прочную сеть сотрудничества и связи с национальными и международными заинтересованными сторонами, иметь зеленый, устойчивый, доступный и пригодный для жизни кампус, вносить свой вклад в экономическую, социальную и культурную жизнь региона и иметь сильный финансовый состав.

Политика устойчивого производства и потребления, принятая КазНМУ в образовательных, учебных, исследовательских, производственных и сервисных подразделениях в рамках своей сферы ответственности с целостной точки зрения, включающая студентов и сотрудников, включает следующие основные элементы:

- Персонал внедряет устойчивость в здания, лаборатории и закупки. Они также работают с педагогами, так что студенты учатся на практике в рамках проектов устойчивого развития в университете.
- Продовольствие и материалы охватывающее деятельность по закупкам удовлетворяют потребности студентов и сотрудников. Это обеспечивает надежные продукты, осуществляет устойчивое планирование, ориентированное на окружающую среду, и создает систему управления, основанную на принципах зеленой цепочки поставок.
- Обеспечивает свою устойчивость с помощью интегрированной системы управления отходами таких как опасные, медицинские, экспериментальные

животные и биологического происхождения, радиоактивные вещества. Осуществляет процессы от начальной точки образующиеся в подразделениях университета, до их утилизации экологически безопасным способом в рамках правовых норм.

- Педагоги вдохновляют студентов изучать темы устойчивости с междисциплинарной точки зрения и в рамках реальных проектов. Университет стремиться быть экологический чистым, он планирует сократить поставки и использование пластика и одноразовых материалов, начиная с процесса закупок, в соответствии с принципами Устойчивого зеленого университета и подходом без отходов. Это уменьшает образование отходов за счет предотвращения, сокращения, восстановления и повторного использования.
- Руководство университета делает устойчивость центральным элементом стратегии университета и выделяет средства на ее реализацию.

КазНМУ ознакомлен с важными исследованиями устойчивого производства и потребления и поддерживает программы Зеленой политики, направленные на то, чтобы сделать экологическое сознание культурой жизни будущего поколения. В следующий период Университет продолжит работать над улучшением качественного устойчивого производства и потребления, что будет являться показателем экологической чистоты кампуса.

Политика в области изменения климата

Изменение климата является одной из важнейших международных проблем, которая представляет собой комплексную междисциплинарную проблему, охватывающую экологические, экономические и социальные аспекты устойчивого развития.

Обеспечение климатической и экологической безопасности вошло в число геостратегических целей устойчивого развития современной цивилизации, поскольку во всем мире отмечается рост числа природных и техногенных катастроф, экстремальных гидрометеорологических явлений, сопровождавшихся человеческими жертвами, материальными потерями и огромным экологическим ущербом.

Стратегия университета в области изменения климата и состояния окружающей природной среды реализуется путем создания условий для научного и инженерно-экологического сопровождения и обеспечения климатической и экологической безопасности.

КазНМУ сотрудничает со своими национальными и международными заинтересованными сторонами, поддерживает разработку и распространение безопасных для климата, устойчивых и экологических процессов. Использует весь потенциал в области исследований и разработок, образования и обучения и социального вклада, тем самым стремясь минимизировать негативные последствия глобального изменения в природе и жизни человека. Политика КазНМУ в области изменения климата, соответствующая этой цели, включает следующие основные элементы:

- Университет разрабатывает инструменты информации, обеспечивающего международный уровень исследований и разработок в области изменения климата и состояния окружающей природной среды, адаптации к климатическим изменениям для решения актуальных проблем устойчивого развития страны.
- Развивает кадровый потенциал университета за счет создания условий для профессионального роста научно-педагогических кадров и привлечения ведущих специалистов в области устойчивого развития и борьбы с последствиями изменения климата.
- Обеспечивает формирование продуктивной образовательной и научно-инновационной экосистемы университета в условиях изменения климата и возникновения новых экологических вызовов и рисков.
- Внедряет в университетском кампусе технологий альтернативных источников энергии (солнечной), энергосбережения и вторичного использование сырья и материалов. Проводит информационно-

просветительские мероприятия по сокращению потребления и потерь энергии для систем возобновляемой энергии.

- Проводит междисциплинарные образовательные программы, связанные с устойчивым развитием, экологической безопасностью и адаптацией к изменениям климата, поддерживаемых высококачественным и практикоориентированным образованием на основе внутреннего и внешнего партнерства.

КазНМУ поддерживает академические исследования и программы обучения, чтобы повысить способность адаптироваться к последствиям антропогенного изменения климата. Стремится свести к минимуму свое воздействие на окружающую среду как на национальном, так и на глобальном уровне. Подразделения КазНМУ принимают меры по поддержке инициатив по проектированию и строительству зданий и сокращению выбросов от хранения отходов в учреждении.

Политика охраны морей и водных пространств

Отношения в сфере охраны и рационального использования водных ресурсов в современных условиях стали объектом первоочередного и к тому же весьма пристального внимания как со стороны отдельно взятых государств, в том числе и Казахстан, так и международного сообщества в целом. Существующие, а также периодически возникающие новые угрозы национальной и международной безопасности в этой области обусловливают необходимость активизации межгосударственного сотрудничества, направленного на противодействие постоянно увеличивающемуся в своих масштабах глобальному водному кризису во всех его формах и проявлениях. Сегодня многие ученые считают экологию наукой об отношениях организмов или групп организмов с окружающей средой, наукой о взаимоотношениях между живыми организмами и средой их обитания; при этом человечество рассматривается как часть природы. Проблемы защиты морей и океанов, рационального использования их живых ресурсов, обеспечения доступа к чистой питьевой воде по-прежнему остаются одними из наиболее актуальных в мировой повестке дня и вряд ли из нее исчезнут в обозримом будущем. КазНМУ заботится о том, чтобы внести свой вклад в защиту акваторий, осуществляя свою управленческую и производственную деятельность с позиций стратегии экологической безопасности и устойчивого развития. Политика Университета по охране морей и акваторий охватывает следующие вопросы:

- Организует/поддерживает деятельность по защите и устойчивости водной экосистемы и принимает меры по этим вопросам. Сотрудничающие организации Университета производят химическую очистку воды, пропускают через специальные фильтры, задерживающие вредные примеси. Бытовые сточные воды поступают сначала на очистные сооружения, где они фильтруются и обеззараживаются.
- Используются методы утилизации для защиты качества воды и экосистемы для предотвращения потенциального вреда окружающей среде. Территория защищается от подтопления и заболачивания.
- Предлагает и проводит междисциплинарные лекции по защите водных экосистем и устойчивому рыболовству для местных, региональных или национальных заинтересованных сторон.
- В настоящее время Университет работает над программой развития, направленная на проведение мероприятий по реконструкции и модернизации основных средств и снижению потерь в сетях. По мере надобности обновляются оборудование спецтехника и технологии, ведется анализ производственных показателей для экономии затрат на оказываемые услуги.

КазНМУ ознакомлен с важными исследованиями на местном уровне по защите морей и водных бассейнов, так же в следующем периоде продолжит поддерживать политику по водным ресурсам, чтобы играть роль как на национальном, так и на глобальном уровне.

Политика в отношении земной жизни

Экосистемы – это системы природных живых элементов, которые взаимодействуют друг с другом и с окружающей их неживой средой. В жизни человека экосистемы суши играют важную роль - они предоставляют место обитания для людей и многочисленные ресурсы питания. Природные и ландшафтные зоны представляют собой места отдыха и психологического расслабления для человека.

Именно человек становится главным фактором изменений и деградации существующих экосистем. За нами стоит выбор - продолжать разрушать или начать созидать на благо будущих поколений. Для поддержания экосистем на высоком качественном уровне необходима постоянная кооперация институтов разных сфер жизни. Помимо этого, каждый житель планеты Земля должен следить за собственным образом жизни, рационом питания, потреблением товаров и услуг.

КазНМУ в соответствии с целями в области устойчивой наземной жизни заботится о сохранении и устойчивом использовании своих земель, сохранении существующих экосистем и биологического разнообразия, а также об устранении и оценке отходов с целью достижения нулевых отходов.

По защите наземной жизни охватывает следующие вопросы:

- Поддерживает и организует мероприятия, направленные на сохранение и устойчивое использование университетских земель. Обеспечивает сохранение, восстановление и рациональное использование наземных экосистем.
- Сохраняет существующие экосистемы и биоразнообразие на подведомственных территориях. Проводит образовательные программы по экосистемам для местных или национальных сообществ. Организует учебные программы или информационно-просветительские программы по устойчивому управлению земельными ресурсами для сельского хозяйства и туризма.
- Способствует формированию более широкой базы знаний путем участия в глобальных системах политических исследований и обмена информацией. Работает над защитой, восстановлением и устойчивым использованием наземных экосистем, связанных с университетом.
- Пропагандирует интеграцию достойного труда в программы мер противодействия изменению климата путем участия в диалоге и ключевых переговорных процессах. Принимает меры для предотвращения любого ущерба живым существам в связи с работой университета и вновь построенных зданий. Планы по увеличению местного биоразнообразия и снижению воздействия неместных видов на кампус.

- КазНМУ сотрудничает с местными администрациями (муниципалитетами) по устанавлению политики по сокращению пластиковых отходов в кампусе. Составляет планы по вывозу опасных отходов, включая опасные материалы.

Одной из целей устойчивого развития страны является защита и восстановление наземных экосистем. Для того, чтобы общество продвинулось дальше по пути «достойного труда для всех», оно должно перейти на рациональные модели производства и потребления, сохраняющие природную среду.

Мир, правосудие и эффективные институты

Построение миролюбивых, справедливых и открытых обществ необходимо для достижения Целей устойчивого развития. Люди во всем мире должны быть свободны от страха перед всеми формами насилия и чувствовать себя в безопасности, живя своей жизнью, независимо от своей этнической принадлежности, вероисповедания. Для достижения целей КазНМУ обеспечивает качественное образование в медицине, справедливую экономическую политику и всеохватную защиту окружающей среды. КазНМУ поддерживает Цели устойчивого развития, принятые Организацией Объединенных Наций во всех сферах своей деятельности и объединенные в 17 основных разделов. Стремится быть сильным учебным заведением, соблюдая принципы мира и справедливости в отношениях со студентами, сотрудниками и заинтересованными сторонами КазНМУ. Принимает эффективные и конкретные меры по борьбе со всеми их формами коррупции, взяточничества и связанными с ними противоправными действиями. Учитывает важность проектов социальной ответственности, управление энергией и ресурсами, исследования в области здравоохранения важны с точки зрения того, чтобы быть устойчивым университетом.

Политика КазНМУ «Мир, справедливость и сильные институты» включает в себя основные элементы, что указаны ниже:

- Реализует различные инициативы на местном уровне, направленные на активизацию участия молодежи в избирательном процессе, особенно среди молодежи из асоциальных сообществ. Проводит обучения, информирует сотрудников и общество по предотвращению насилия, призывает к порядку на благо общества.
- Поддерживать деятельность, организованную на национальных и международных платформах для развития верховенства закона. Применяет правовые нормы и общественные этические принципы для эффективного развития КазНМУ на всех уровнях.
- Полностью зачищает студентов и сотрудников от неполиткорректных идей и личностей. КазНМУ обеспечивает защиту и дает возможность всем заинтересованным сторонам, особенно студентам, административному и академическому персоналу, свободно выражать свои идеи и мнения и вносить предложения.
- КазНМУ проводит академические, научные и социальные исследования с глобальными руководящими советами. Поддерживает академические исследования и проекты, осуществляемые в контексте обеспечения доступа общественности к информации и защиты основных свобод в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.

Университет содействует построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечивающий доступ к правосудию для всех.

Стратегия партнерства для целей

Университет КазНМУ является инновационным, непрерывно развивающийся на принципах академической системы здравоохранения и науки, в котором объединяют усилия профессионалы, вдохновленные единой миссией, разделяющие одни ценности, для генерирования, передачи и использования знаний о здоровье и во имя здоровья людей.

Академический состав Университета служит обществу через подготовку конкурентоспособных специалистов в лечении, сохранении и укреплении здоровья людей, совершенствовании здравоохранения на основе интеграции передовых образовательных, научных и медицинских технологий.

Стратегическое направление Университета направлено на усиление триединства медицинского образования, клинической практики и научной деятельности на основе единства стратегических целей и задач путем получения современных теоретических знаний и реальных практических навыков в условиях университетских клиник.

Университет модифицирует имеющиеся и разрабатывает новые образовательные программы с учетом политики трехъязычия, учитывающие мировой опыт, что благоприятно отразится на повышение их совместимости с таковыми программами передовых университетов мира, и, в свою очередь, создает условия для повышения возможностей академической мобильности обучающихся, заключает договора с Университетами международного уровня, что способствует интернационализации Университета. Уделено особое внимание увеличению практического клинического компонента образовательного процесса для студентов всех курсов, интернов и резидентов с установлением разумной доли ответственности за результаты участия в лечебном процессе для последних двух групп обучаемых, и вовлечению в научные исследования студентов и интернов. Обязательным условием образовательных программ Университета для магистрантов, докторантов и резидентов является участие в проектах научного характера.

Университет на постоянной основе привлекает ведущих зарубежных специалистов, ученых и преподавателей к академической и научной работе, а также уделяет необходимое внимание академической мобильности своих сотрудников.

Университет стремиться к широкому использованию дистанционного обучения специалистов для переподготовки и повышения квалификации. Университет в области научной деятельности уделяет большое внимание модернизации ее методологических подходов на основе трансферта передовых мировых стандартов и концепций. С этой целью проводится работа по интеграции университетских исследовательских программ и

проектов с международными, будет обращено внимание на развитие системы научных стажировок по стратегически приоритетным направлениям. Так же развивается обмен научными кадрами. Университет стремиться к увеличению доли прикладных научно-исследовательских разработок, получающих софинансирование со стороны частного сектора.

- Стремится увеличить количества национальных и международных финансируемых проектов, осуществляемых с исследовательской деятельностью для того, чтобы внести вклад в регион, страну и мировую экономику путем улучшения исследовательской среды.
- Содействует созданию совместного центра передового опыта с национальными и международными заинтересованными сторонами для создания исследовательской среды, направленной на достижение передового опыта, путем обеспечения устойчивости и развития институциональной структуры в приоритетных областях.
- Поддерживает междисциплинарные исследовательские экосистемы и поощряет исследования и разработки, чтобы новаторские исследования могли проводиться во всем мире в приоритетных областях.
- Развивает отношение и сотрудничества с национальными учреждениями и организациями путем содействия реализации многосторонней исследовательской деятельности в рамках национальных приоритетов, так же осуществляет исследовательскую деятельность с международным участием в рамках мировых тенденций, в целях повышения международного признания.