АННОТАЦИЯ

диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD)

по специальности 6D110200 – Общественное здравоохранение

**Файзуллиной Камилы Мухаметкалиевны**

**«Научное обоснование профессионального отбора при поступлении в медицинские вузы»**

**Актуальность темы исследования:** Одним из актуальных вопросов современной системы здравоохранения является проблема обеспеченности кадровыми ресурсами, в частности в сельской местности. Предпринимаемые меры по привлечению специалистов для работы в сельской местности не достаточно покрывают дефицит кадров. Причиной смены профессии и ухода молодых специалистов из системы здравоохранения является дефект профессиональной ориентации и несовершенный профессиональный отбор абитуриентов в медицинские вузы. Данная проблема является практически неизученной в Казахстане. Кроме того, недостаточно изученными являются факторы, обуславливающие выбор профессии врача, а также намерения студентов относительно своего профессионального будущего.

Таким образом, проблема ухода медицинских кадров из профессии, неудовлетворенность части специалистов здравоохранения имеет связь с недостаточно и несовершенно проводимой профориентацией.

**Цель исследования:** Совершенствование методологии профессионального отбора поступающих на медицинские специальности.

**Задачи исследования:**

1. Анализ и оценка профессиональной ориентации и отбора в медицинские вузы.

2. Изучить мотивы выбора профессии врача среди старшеклассников и студентов медицинских вузов.

3. Определить намерения студентов относительно их профессионального будущего и готовность работать в сфере здравоохранения, в зависимости от типа личности.

4. Разработать методологические подходы по совершенствованию профессионального отбора в медицинские вузы.

**Объект исследования:** студенты с 1 по 6 курс обучения, врачи –интерны медицинских вузов г.Алматы (Казахского Национального медицинского университета и Казахстанско-Российского медицинского университета). Выборка составила 2388 студентов.

**Методы исследования:** Информационно – исторический, выкопировка данных, аналитический, социологический и статистический.

**Научная новизна исследования:**

**-** Впервые проведен комплексный анализ существующей системы профессиональной ориентации и профессионального отбора в медицинские вузы;

- Изучены мотивы получения медицинского образования среди старшеклассников и студентов, их динамика в процессе профессиональной подготовки;

- Определены намерения студентов относительно их профессионального будущего и готовность работать в сфере здравоохранения;

- Изучены причины ухода студентов из медицинских вузов;

- Проведен анализ удовлетворенности студентов обучением в медицинском вузе;

- Впервые в республике предложен проект сайта для работы с абитуриентами медицинских вузов;

- Впервые в РК разработано учебное пособие «Профессиональная ориентация абитуриентов при поступлении в медицинские вузы»;

- Научно обоснованы подходы к совершенствованию отбора поступающих в медицинские вузы;

**Основные положения, выносимые на защиту:**

1.Правила приема и процесс отбора в медицинские вузы проводится без учета профессиональной направленности личности.

2. Дефекты профессиональной ориентации с абитуриентами увеличивают долю отчисленных студентов по собственному желанию.

3. Реализация методологии процесса отбора в медицинские вузы позволит улучшить качество подготовки специалистов и кадровое обеспечение отрасли здравоохранения РК.

**Практическая значимость исследования:**

Разработанные рекомендации позволят проводить профессиональный отбор в медицинские вузы страны, что в дальнейшем приведет к решению проблемы укомплектованности и закрепления медицинских кадров в казахстанской системе здравоохранения.

На основе полученного материала разработаны рекомендации для руководителей общеобразовательных организаций и направлены информационные письма; для руководителей высших медицинских образовательных организаций, органов управления здравоохранением, разработано учебное пособие по совершенствованию профессионального отбора абитуриентов в медицинские вузы.

**Сведения о публикациях:**

По материалам диссертации опубликовано 11 работ, из которых 6 в изданиях, рекомендованных Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК, 1 статья на английском языке в журнале «MEDICINA», Kaunas с импакт фактором в 2012 году – 0,55 и 4 в материалах международных конференций, в том числе 2 в материалах зарубежных конференций (Чехия, Болгария).

6D110200 – Қоғамдық денсаулық сақтау мамандығы бойынша философия докторы (PhD) ғылыми дәрежесін алу диссертациясына

**Камила Мухаметкалиқызы Файзуллинаның**

**АННОТАЦИЯ**

**«Медициналық жоғарғы оқу орындарына түсу кезіндегі кәсіби іріктеудің ғылыми негіздемесі»**

**Зерттеу тақырыбының өзектілігі:** Заманауи денсаулық сақтау жүйесінің өзекті мәселелерінің бірі – әсіресе ауылдық жерде кадрлық ресурстармен қамсыздандыру проблемасы болып табылады. Мамандарды ауылдық жерге жұмысқа тарту жөнінде қолданылып жатқан шаралар кадрлар жетіспеушілігі мәселесін жеткілікті шешпейді. Жас мамандардың денсаулық сақтау жүйесінен кету және мамандығын ауыстыру себебі – кәсіптік бағдарлаудың ақауы және медициналық жоғарғы оқу орындарына талапкерлерді кәсіби жетілдірілмеген іріктеу болып саналады. Бұл проблема Қазақстанда мүлдем зерттелмеген. Дәрігер мамандығын таңдауға себепші болатын бұдан да басқа факторлар, сондай-ақ студенттердің өзіндік кәсіби болашағына қатысты ниеттері жеткілікті зерттелмеген.

Сонымен, медициналық кадрлардың мамандықтан кету проблемасы, біршама денсаулық сақтау мамандарының қанағаттанбаушылығы жеткіліксіз және жетілдірілмеген кәсіптік бағдарлауды жүргізумен байланысты болып отыр.

**Зерттеу мақсаты:** Медициналық мамандықтарға түсетіндерді кәсіби іріктеу әдістемесін жетілдіру.

**Зерттеу міндеттері:**

1. Медициналық жоғарғы оқу орындарына кәсіптік бағдарлау және іріктеуді талдау және бағалау.

2. Жоғарғы сынып оқушылары мен медициналық жоғарғы оқу орындарының студенттері арасында дәрігер мамандығын таңдау себебін зерттеп білу.

3. Студенттердің кәсіби болашағына қатысты ниеттерін, жеке адамның тұрпатына байланысты олардың денсаулық сақтау саласында жұмыс істеуге дайындығын анықтау.

4. Медициналық жоғарғы оқу орындарына кәсіби іріктеуді жетілдіру бойынша әдіснамалық тәсілдері.

**Зерттеу нысаналары:** 1 және 6 оқу курс студенттері, Алматы қ. медициналық жоғарғы оқу орындарының дәрігер–интерндері (С.Ж.Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық Медицина Университеті және Қазақ-Ресей Медицина Университеті). Іріктеу 2388 студентті құрады.

**Зерттеу әдістері:** Ақпараттық – тарихи, деректерді іріктеп көшіру, аналитикалық, социологиялық және статистикалық.

**Зерттеудің ғылыми жаңалығы:**

- Медициналық жоғарғы оқу орындарына кәсіптік бағдарлау және кәсіби іріктеудің ертеден келе жатқан жүйесіне алғаш рет кешенді талдау жүргізілді;

- Жоғарғы сынып оқушылары мен студенттер арасында медициналық білім алу себебі, олардың кәсіптік дайындық үдерісі кезіндегі динамикасы зерделенді;

- Студенттердің кәсіби болашағына қатысты ниеттері және денсаулық сақтау саласында жұмыс істеуге дайындығы анықталды;

- Студенттердің медициналық жоғарғы оқу орындарынан кету себептері зерделенді;

- Студенттердің медициналық жоғарғы оқу орындарында оқу қанағаттанушылығына талдау жасалды;

- Медициналық жоғарғы оқу орындарының талапкерлерімен жұмыс жасауға арналған сайт жобасы республикада алғаш рет ұсынылды;

- «Медициналық жоғарғы оқу орындарына түсу кезінде талапкерлерді кәсіптік бағдарлау» оқу құралы ҚР алғаш рет әзірленді;

- Медициналық жоғарғы оқу орындарына түсетіндерді іріктеуді жетілдірудің тәсілдері ғылыми негізделді.

**Қорғауға шығарылған негізгі ережелер:**

1. Медициналық жоғарғы оқу орындарына қабылдау және іріктеу қағидаттары жеке тұлғаның кәсіби бағыттанушылығын есепке алусыз өткізіледі.

2. Талапкерлерді кәсіптік бағдарлау ақаулары студенттердің өз қалауы бойынша оқудан шығу үлесін көбейтеді.

3. Медициналық жоғарғы оқу орындарына іріктеу үдерісінің әдіснамасын жүзеге асыру мамандарды дайындау және ҚР денсаулық сақтау саласын кадрлық қамсыздандыру сапасын жақсартуға мүмкіндік береді.

**Зерттеудің практикалық маңыздылығы:**

Әзірленген ұсыныстар еліміздің медициналық жоғарғы оқу орындарына кәсіби іріктеу жүргізуге мүмкіндік береді, бұл өз ретінде болашақта қазақстандық денсаулық сақтау жүйесінде медициналық кадрларды орнықтыру және жинақталымдық проблемасын шешуге әкеледі.

Алынған материал негізінде жалпы білім беру ұйымдарының басшыларына арналған ұсыныстар әзірленді және ақпараттық хаттар жіберілді; медициналық жоғарғы оқу орындарына талапкерлерді кәсіби іріктеуді жетілдіру жөнінде медициналық жоғарғы білім беру ұйымдарының, денсаулық сақтауды басқару органдарының басшыларына арналған оқу құралы әзірленді.

**Жарияланымдар туралы мәліметтер:**

Диссертация материалдары бойынша 11 мақала жарияланды: оның 6-ы ҚР БҒМ Білім және ғылым саласында бақылау комитеті кеңес берген басылымдарда, 1 мақала импакт фактормен «MEDICINA» (Kaunas) журналында ағылшын тілінде 2012 жылы – 0,55 және 4 халықаралық конференциялар материалдарында, оның ішінде 2 шетелдік конференциялар (Чехия, Болгария) материалдарында жарияланды.

**ANNOTATION**

To the doctoral thesis for the degree of

Philosophy Doctor (PhD) on the specialty 6D110200 – Public health

**Faizullina Kamila Mukhametkalievna**

**"Scientific basis of professional selection at admission to medical schools"**

**Background research** : One of the most pressing issues in modern health care system is the problem of availability of human resources , particularly in rural areas. The measures taken to attract professionals to work in rural areas is not enough cover staff shortages . The reason for changing the profession and care of young professionals from the health care system is a defect orientation and deficient professional selection of applicants to medical schools . This issue is virtually unexplored in Kazakhstan. In addition, under-researched are the factors causing the choice of the medical profession , as well as the intention of the students regarding their professional future .

Thus, the issue of health care personnel of the profession , dissatisfaction of health professionals is not enough communication with imperfectly pursued vocational guidance .

**Objective:** Improvement of the methodology of professional selection entering the medical profession.

**Research objectives:**

1. Analysis and evaluation of vocational guidance and selection to medical schools.

2. Examine the motives of the medical profession of choice among high school students and medical students.

3. Determine the intentions of the students regarding their professional future and a willingness to work in health care, depending on the type of personality.

4. Develop methodological approaches for improving professional qualification in medical schools .

**The object of study:** students from 1 to 6 years of study, medical interns of medical schools in Almaty ( Kazakh National Medical University and the Kazakh-Russian Medical University). The sample consisted of 2,388 students.

**Methods:** Information - historical, copy data basis, analytical, statistical and sociological .

**The scientific novelty of the research:**

- For the first time a comprehensive analysis of the existing system of vocational guidance and vocational qualification in medical schools;

- Examine motives medical education among high school students and college students, their dynamics in the course of professional training;

- Defined intentions of students regarding their professional future and a willingness to work in the medical field;

- Examine the reasons for leaving the students of medical universities;

- An analysis of student satisfaction study in a medical school;

- For the first time in the republic proposed project site to work with the applicants' medical schools;

- For the first time in Kazakhstan training manual «Professional orientation of applicants for admission to medical schools»;

- Science-based approaches to improve the selection of entering the medical schools;

**The main provisions for the defense:**

1. Rules of admission and selection process are carried out in medical schools without a professional orientation of the individual.

2. Defects professional guidance with applicants increase the share of expelled students on their own.

3. The implementation methodology of the selection process to medical schools will improve the quality of training and staffing industry Healthcare.

**Practical implications:**

The recommendation will carry out a professional selection in the medical schools of the country, which further leads to the problem of staffing and retention of health workers in Kazakhstan's health care system.

On the basis of the received material developed recommendations to the heads of educational institutions and sent information letters, for leaders of higher medical educational institutions, health authorities, training manual for improving the professional qualification of applicants to medical schools.

**For information on publications:**

According to the materials of the dissertation published 11 papers, of which 6 are in the publications recommended by the Committee for Control of Education and Science of the RK, 1 article in English in the journal «MEDICINA», Kaunas with impact factor in 2012 - 0.55 and 4 in proceedings of international conferences, including two international conferences in the materials (the Czech Republic, Bulgaria).