АННОТАЦИЯ

диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD)

по специальности 6D110200 – Общественное здравоохранение

Кашафутдиновой Гульжахан Темирбулатовны

**«Концептуальные подходы к совершенствованию сестринского дела в Республике Казахстан**»

**Актуальность темы исследования**: Исторически сложившаяся в Казахстане модель оказания медицинской помощи до сих пор рассматривает медицинскую сестру только в качестве помощника врача. Но медико-социальные и медико-демографические тренды в сочетании с необходимостью сокращения растущих расходов на здравоохранение обусловили необходимость расширения перечня и объемов медико-социальных услуг. Эта задача в настоящее время возлагается на медицинских сестер, для ее решения в рамках модернизации системы здравоохранения меняются организационные структуры медицинских учреждений, появилась система многоуровневого образования и новые сестринские специальности, внедряются новые технологии. Отечественные исследования в области сестринского дела, в основном, посвящены вопросам подготовки сестринских кадров. В преддверии новой Государственной программы развития здравоохранения на 2016-2020 гг. остается актуальным вопрос разработки концептуальных подходов к совершенствованию сестринского дела в стране, учитывающих рекомендации ВОЗ и других международных организаций.

**Цель исследования**

Разработать концептуальные подходы к совершенствованию сестринского дела на основе комплексной оценки его основных направлений и соответствия международным рекомендациям.

**Задачи исследования**

- Провести анализ тенденций развития сестринского дела по основным направлениям (менеджмент, сестринское образование и сестринская практика) в различных странах и в Казахстане для определения перспектив развития и механизма совершенствования (обзор литературных источников).

- Провести сравнительный анализ стратегий и концепций развития сестринского дела в Казахстане на соответствие международным рекомендациям.

- Провести комплексный анализ нормативно-правового, кадрового, организационно-управленческого обеспечения сестринского дела в Казахстане.

- Провести анализ системы многоуровневой подготовки сестринских кадров.

- Разработать концептуальные подходы к совершенствованию сестринского дела в Казахстане.

**Объект исследования**

**-**Нормативно-законодательная база сестринского дела

- Данные официальной медицинской статистики по количественному и качественному составу кадров МПСЗ (данные Мединформ).

- Руководители медицинских организаций, руководители сестринских служб и подразделений медицинских организаций.

-Медицинские сестры организаций здравоохранения

- Студенты Республиканского медицинского колледжа и КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова специальности «Сестринское дело».

- Пациенты.

**Научная новизна**

- установлены современные особенности изменения организационной структуры сестринского дела, а также выявлены основные проблемы, препятствующие развитию на страновом уровне;

- дана социологическая оценка различных аспектов управления сестринским делом в медицинских организациях и выделены факторы, влияющие на менеджмент сестринской помощи;

- проведена оценка управленческих компетенций/ навыков руководителей сестринских служб медицинских организаций;

- проведен анализ нормативно-правового обеспечения сестринского дела и выявлены направления его дальнейшего совершенствования;

- определены современные особенности уровня готовности будущих специалистов сестринского дела к самостоятельной профессиональной деятельности;

- проведен сравнительный анализ стратегий и концепций развития сестринского дела в Казахстане на соответствие международным рекомендациям;

- научно обоснованы концептуальные подходы к совершенствованию сестринского дела.

**Практическая значимость**

Разработана и предложена для внедрения в практическую деятельность медицинских организаций и медицинских вузов модель компетенций медсестры-менеджера для управления сестринским делом на уровне организации здравоохранения.

Разработанные концептуальные подходы к совершенствованию сестринского дела в Казахстане, учитывающие международные рекомендации, предлагаются для включения в следующую Государственную программу развития здравоохранения.

**Положения, выносимые на защиту**

1. Одними из факторов, препятствующих развитию сестринского дела в Казахстане, являются: низкие показатели готовности выпускников медицинских учебных заведений к самостоятельной профессиональной деятельности на фоне преимущественного формирования профессиональных компетенций и слабого воспитания гуманистических основ профессии, отсутствие возможности реального трудоустройства бакалавров сестринского дела, низкая мотивация МПСЗ к самообразованию.

2. Несовершенство управленческой деятельности медсестер-руководителей обусловлено отсутствием системного подхода к планированию деятельности, недостаточном использовании эффективных методов контроля и недостаточными навыками принятия управленческих решений, управления временем, разрешения конфликтных ситуаций и мотивации.

3. Основными составляющими универсальной модели совершенствования сестринского дела являются: 1) совершенствование образования (профессионального, высшего и последипломного), 2) внедрение современного менеджмента (организационная структура и все аспекты управленческой деятельности), 3) изменение сестринской практики (расширение полномочий и и ответственности), подкрепленные научно-доказательной базой (сестринские исследования), нормативно-правовой базой и организационной структурой менеджмента сестринского дела.

**Публикации по теме диссертации**

По материалам диссертации опубликовано 14 научных трудов, в т.ч. 5 - в научных изданиях, рекомендуемых Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК, 2 статьи - в зарубежном журнале Life Science Journal с импакт-фактором 0,165 (2013 г.), 3 публикации - в сборниках международных и зарубежных конференций, 1 монография (соавторство), 1 тезис в журнале European Journal of Epidemiology с импакт-фактором 5,147 (2013 г.), 1 свидетельство о государственной регистрации прав на объект авторского права № 1755 (2014 г.).

6D110200 – Қоғамдық денсаулық сақтау мамандығы бойынша философия докторы ғылыми дәрежесін (PhD) алуға

Кашафутдинова Гүлжахан Темірболатқызының

АННОТАЦИЯСЫ

Зерттеу тақырыбының өзектілігі: **«Қазақстан Республикасындағы мейірбикелік ісінің жетілдірудегі концептуалды тәсілдері**»

**Зерттеу тақырыбының өзектілігі**: Қазақстандағы тарихи қалыптасқан медициналық көмек көрсетудің моделі, медициналық мейірбикені бүгінге дейін тек дәрігердің көмекшісі ретінде қарастырады. Бірақ, медицина-әлеуметтік және демографиялық трендтер денсаулық сақтауға өсу шығындарын азайту қажеттілігімен медицина-әлеуметтік қызметтің тізімі мен көлемін кеңейту қажеттілігіне себепші болды. Бұл тапсырма қазіргі таңда медициналық мейірбикелерге міндеттеледі, оны шешу үшін денсаулық сақтау жүйесінің модернизациясы аясында медициналық мекемелердің ұйымдастырушылық құрылымдары өзгертілуде, көп деңгейлі білім жүйесі және жаңа мейірбикелік мамандық пайда болды, жаңа технологиялар енгізілуде. Мейірбикелік іс аумағындағы отандық зерттеулер, көбіне, мейірбикелік кадрларды дайындау сұрақтарына арналған 2016-2020 ж.ж. денсаулық сақтауды дамытудың Мемлекеттік жаңа бағдарламасы қарсаңында елімізде БДҰ мен басқа да халықаралық ұйымдар ұсынымдарын есепке алатын мейірбикелік істі жетілдірудегі концептуалды тәсілдерін дайындау өзекті мәселе болып отыр.

**Зерттеу мақсаты**

Негізгі бағыттарын кешенді бағалау және халықаралық ұсынымдарға сәйкестендіру негізінде мейірбикелік істі жетілдірудегі концептуалды тәсілдерін дайындау.

**Зерттеу міндеттері**

- Әр түрлі және Қазақстандағы мейірбикелік ісінің даму жетістігін анықтау мен жетілдіру механизмін анықтау үшін (әдебиеттік көздерін шолу) негізгі бағыттары бойынша дамытудың тенденциясына сараптама жүргізу (менеджмент, мейірбикелік білім мен мейірбикелік тәжірибе).

- Қазақстандағы мейірбикелік істің даму концепциясы мен стратегиясын салыстырмалы сараптауын және халықаралық ұсынымдарға сәйкестігін жүргізу.

- Қазақстандағы мейірбикелік істің нормативті-құқықтық, кадрлық, ұйымдастыру-басқарушылығын қамтамасыз етуге кешенді сараптама жүргізу.

- Медициналық кадрларды көпдеңгейлі дайындау жүйесіне сараптама жүргізу.

- Қазақстандағы мейірбикелік істі жетілдірудегі концептуалды тәсілдерін дайындау.

**Зерттеу нысаны**

**-** мейірбике ісіндегі нормативті-заңды база

- орта буындағы медицина қызметкерлері кадрларының сандық және сапалық құрамы бойынша ресми медициналық статистика мәліметтері ( Мединформ мәліметтері).

- медицина ұйымдарының жетекшілері, мейірбике қызметтерінің және медицина ұйымы құрылымының жетекшілері.

- денсаулық сақтау ұйымдарының мейірбикелері

- Республикалық медицина колледждерінің және С.Ж.Асфендияров атындағы ҚазҰМУ «Мейірбике ісі» мамандығы студенттері.

- Емделушілер.

**Ғылыми жаңалығы**

- мейірбике ісінің ұйымдастырушылық құрылымын өзгертудің заманауи ерекшеліктері орнатылған, сонымен қатар елдік деңгейде дамуға кедергі болатын негізгі мәселелер анықталды;

- медицина ұйымдарында мейірбике ісін басқарудың әртүрлі аспектілеріне социологиялық баға берілген және мейірбикелік көмектің менеджментіне әсер ететін факторлар бөлінген;

- медицина ұйымдарының мейірбикелік қызметі жетекшілерінің дағдылары/ басқарушылық құзіреттілігін бағалау жүргізілген;

- мейірбикелік істі қамтамасыз ететін нормативті-құқықтық құжаттарға талдау жасалды және оны одан ары жетілдірудің бағыттары анықталды;

- болашақ мейірбике мамандарының жеке кәсіптік қызметке дайындық деңгейінің заманауи ерекшеліктері анықталды;

- Қазақстанда мейірбике ісін дамыту стратегиясы мен концепциясының салыстырмалы талдауы халықаралық ұсыныстарға сәйкес жүргізілген;

- мейірбикелік істі жетілдірудегі ғылыми негізделген концептуалды тәсілдер.

**Тәжірибелік маңыздылығы**

Денсаулық сақтау ұйымы деңгейінде мейірбикелік істі басқару үшін мейірбике-менеджер компетенциясының моделі жасалды және медицина ұйымдарының тәжірибелік қызметі және медицина жоғары оқу орындарына енгізуге ұсынылды.

Халықаралық ұсыныстарды ескере отырып жасалған мейірбикелік істі жетілдірудегі ғылыми негізделген концептуалды тәсілдерді денсаулық сақтауды дамытудың келесі Мемлекеттік бағдарламасына енгізуге ұсынылды.

**Қорғауға ұсынылатын негізгі тұжырымдар**

1. Қазақстанда мейірбике ісінің дамуына кедергі жасайтын факторлардың бірі: кәсіптік құзіреттіліктің түзілуі және нашар гуманистік тәрбиенің кәсіптік негізі, мейірбике ісі бакалаврларының еңбекпен қамтамасыз етілмеуі, мейірбике буынындағы медицина қызметкерлерінің өзін-өзі жетілдіруге деген мотивацияның төмендігі реңінде медициналық оқу мекемелері түлектері дайындығының төмен көрсеткіштері.

2. Мейірбике-жетекешілерінің басқарушылық қызметінің жетімсіздігі қызметті жоспарлаудың жүйелілік тәсілінің болмауымен, тиімді бақылау әдістерін толық қолданбауға және басқарушылық шешімді қабылдау дағдыларын толық қолданбауға, уақытты басқару, келіспеушілік жағдайларды шешу және мотивацияға негізделген.

3. Мейірбике ісін жетілдіру моделінің әмбебап негізгі болып: 1) білімді жетілдіру (кәсіптік, жоғары және дипломнан кейінгі), 2) заманауи менеджментті енгізу (ұйымдастырушылық құрылымы және басқарушылық қызметтің барлық аспектілері), 3) мейірбике тәжірибесінің өзгерістері (өкілдіктің аумақтауы және жауапкершілікті кеңейту), ғылыми-дәлелділік базасымен бекітілген (мейірбикелік зерттеу), мейірбикелік іс менеджментінің ұйымдастырушылық құрылымымен және нормативті-құқықтық базасымен.

**Диссертация тақырыбы бойынша публикациялар**

Диссертация материалдары бойынша 14 ғылыми жұмыс, оның ішінде ҚР БҒМ білім және ғылым саласында бақылау Комитеті ұсынған журналдарда 5 мақала, 3 халықаралық және шет елдік конференциялар жинағында, 1 монография (соавтор),2 мақала шет елдік Life Science Journal импакт-факторы 0,165 (2013 ж),1 тезис шет ел журналындаEuropean Journal of Epidemiology импакт-факторы 5,118, 1 авторлық құқық нысаны ретінде мемлекеттік тіркеу куәлігі, № 1755 шығарылды (2014 ж).

**ANNOTATION**

dissertation for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) by specialty 6D110200 - Public health

**Kashafutdinova Gulzhakhan**

**Conceptual approaches to the improvement of Nursing in the Republic of Kazakhstan**

**Background research:** Historically rooted in Kazakhstan model of care is still considered a nurse only as a physician assistant. Medical, social and demographic trends, combined with the need of reducing cost of health services necessitated a range and volume of medical and social services. This function is currently the responsibility of the nurses to address it in the framework of the modernization of the health system are changing organizational structure of medical institutions, there was a multilevel education system and new nursing specialty, introducing new technologies. Domestic research in the field of nursing, mainly devoted to the preparation of the nursing workforce. In anticipation of the new State Program on Development of Health 2016-2020 the question remains the development of conceptual approaches to improve nursing in the country, taking into account the recommendations of the WHO and other international organizations.

**The aim of research**

Development of conceptual approaches to improve nursing in Kazakhstan

 **The object of research**

 - Regulatory and legal framework of nursing

- Official statistics on human resources for nursing,

- Leaders of health care organizations, heads of nursing services and departments of medical organizations.

-Nurses of health organizations

- Nursing Students of the National Medical College and Kazakh National Medical University "

- Patients.

**Tasks of research**

 To analyze the trends in the development of nursing in the main areas (management, nursing education and nursing practice) in different countries and in Kazakhstan to determine the prospects of development and improvement of the mechanism (literature review).

- Conduct a comparative analysis of the strategies and concepts of nursing in Kazakhstan in accordance with international recommendations.

- To provide a comprehensive analysis of the legal, human resources, organizational and administrative provision of nursing in Kazakhstan.

- Conduct analysis of multilevel training of nursing personnel.

- Develop conceptual approaches to the improvement of nursing in Kazakhstan.

 **Scientific novelty**

 - Given a sociological assessment of various aspects of nursing in health care organizations and highlighted the factors affecting the management of nursing care;

- An assessment of management competencies / skills of nurse managers in medical organizations;

- Given an analysis of regulatory support of nursing and identified areas of further improvement;

- Defined modern features preparedness for future nursing professionals to independent professional activity;

- Given a comparative analysis of the strategies and concepts of nursing in Kazakhstan in accordance with international guidelines;

- Scientifically sound conceptual approaches to the improvement of nursing.

 **The practical significance**

Competency model of nurse manager developed and proposed for implementation in practice of medical institutions and medical schools.

Conceptual approaches to the improvement of nursing in Kazakhstan, taking into account international recommendations are proposed for inclusion in the next National Healthcare Development Program.

  **The provisions for the defense**

 One of the factors hindering the development of nursing in Kazakhstan are: low reading readiness of graduates of medical schools to independent professional activity on the background of preferential formation of professional competence and poor education of humanistic foundations of the profession, lack of real employment Bachelor of Nursing, low motivation to self education of nurses .

2. Imperfection of management activities nurse managers due to the lack of systematic approach to business planning, insufficient use of effective methods of control and inadequate skills of managerial decision making, time management, conflict resolution and motivation.

3. The main components of a universal model of improving nursing are: 1) improvement of education, 2) the introduction of modern management (organizational structure and all aspects of management activities), 3) changes in nursing practice supported by scientific evidence (nursing research), the legal framework and organizational structure of the management of nursing.

 **Publications on the topic of the dissertation** According to the materials of the dissertation is published 14 scientific papers, including 5 - in scientific publications that are recommended by the Committee for Control of Education and Science of RK, 2 articles - in foreign journals Life Science Journal with impact factor 0.165 (2013), 3 publications - in the collections of international and foreign conferences, 1 monograph (co-authorship), 1 thesis in the journal European Journal of Epidemiology with impact factor 5.147 (2013), 1 certificate of state registration of rights to copyright object number 1755 (2014).