
	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»
		Редакция 3 Страница 1 из 10

УТВЕРЖДЕНА
 решением Правления
 от «03» Марта 2025г.
 протокол № 4

**Политика противодействия
 дискриминации и преследованию
 в НАО «Казахский национальный медицинский университет
 имени С.Д. Асфендиярова»**

Срок действия с « <u>03</u> » <u>Марта</u> 20 <u>25</u> г. по « » 20 г.	Срок продления до «__» _____ 20__ г.	Статус: Действующий <input checked="" type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/>
Предыдущий устаревший документ: — № приказа ректора От		Код № Копия № Экземпляр №


г. Алматы – 2025г.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»

Содержание

стр.

1. Общие положения	3
2. Нормативные ссылки	4
3. Термины и определения	4
4. Цели и задачи	5
5. основополагающие принципы	5
6. Порядок рассмотрения заявлений	6
7. Ответственность	7
8. Заключительные положения	8
9. Лист ознакомления	9
10. Лист регистрации изменений	10

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»
		Редакция 3 Страница 3 из 10

1. Общие положения

1.1. Конституцией Республики Казахстан (далее по тексту – Конституция) установлено, что никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам (пункт 2, статьи 14).

1.2. Настоящая Политика противодействия дискриминации и преследованию в Некоммерческом акционерном обществе «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова» (далее по тексту – Политика) разработана на основе положений Конституции о том, что Республика Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы (пункт 1, статьи 1), а достоинство человека неприкосновенно (пункт 1, статьи 17).

1.3. Настоящая Политика является внутренним нормативным документом НАО «КазНМУ» (далее по тексту – Университет), в котором установлены основополагающие принципы и порядок противодействия дискриминации и преследованию, в том числе сексуальным и иным домогательствам в отношении работников и обучающихся Университета.

1.4. Настоящая Политика направлена на создание и поддержание деловой атмосферы уважения к сотрудникам, должностным лицам, членам Правления/Совета директоров и обучающимся Университета и обеспечение неприкосновенности их достоинства.


1.5. Университет в своей деятельности основывается на морально-этических, профессионально-деловых и научно-академических отношениях, исключающих дискриминацию и преследование работников и обучающихся Университета.

1.6. Работник, должностное лицо, член Правления/Совета директоров Университета вправе трудиться и исполнять свои функциональные обязанности в комфортных условиях, которые предусматривают равные возможности для достижения профессионального роста без дискриминации и преследования.

1.7. Каждый обучающийся Университета вправе получать образовательные услуги, соответствующие государственным общеобязательным стандартам образования и исключающие дискриминацию и преследование.

1.8. Университет признает приоритетность соблюдения морально-этических, профессионально-деловых и научно-академических отношений, исключающих дискриминацию и преследование сотрудников, должностных лиц, членов Правления/Совета директоров и обучающихся Университета.

1.9. Университет заявляет о своей приверженности проводить активную работу по противодействию дискриминации и преследованию, в том числе сексуальным и иным домогательствам в отношении работников, должностных лиц, членов Правления/Совета директоров и обучающихся Университета.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»
		Редакция 3 Страница 4 из 10

1.10. В своей деятельности Университет руководствуется:

- 1) Конституцией и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
- 2) Уставом Университета;
- 3) Кодексом деловой этики Университета;
- 4) Кодексом чести ППС и работников Университета;
- 5) Правилами внутреннего распорядка обучающихся в Университете;
- 6) Коллективным договором;
- 7) Международным стандартом ISO 9001:2015, утвержденными документами системы менеджмента качества (политикой и целями Университета в области качества, руководством по качеству, документированными процедурами качества и др.);
- 8) Международным стандартом ISO 37001, политикой противодействия коррупции, антикоррупционным стандартом Университета и требованиями других внутренних нормативных документов Университета по противодействию коррупции;
- 9) решениями Совета директоров и Правления Университета;
- 10) приказами и распоряжениями руководства Университета;
- 11) иными внутренними нормативными документами и решениями коллегиальных органов Университета (положениями, инструкциями, правилами, стандартами, протоколами и т.д.);
- 12) настоящей Политикой.

2. Нормативные ссылки


2.1. Настоящая Политика разработана на основе следующих внешних нормативных документов:

- 1) Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года);
- 2) Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть), принят Верховным Советом Республики Казахстан 27 декабря 1994 года;
- 3) Гражданский кодекс Республики Казахстан (Особенная часть) от 1 июля 1999 года № 409-І;
- 4) Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII «О науке и технологической политике»;
- 5) Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- 6) Закон РК «Об образовании» от 27 июня 2007 г. № 319-III.

3. Термины и определения

3.1. В настоящей Политике использованы следующие термины и определения:

- 1) дискриминация – нарушение равноправия граждан, которое обозначает прямое или косвенное ограничение прав и свобод человека (гражданина) по мотивам

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАК НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»
		Редакция 3 Страница 5 из 10

происхождения, социального, должностного или имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, принадлежности к общественным объединениям или по любым иным обстоятельствам;

2) преследование – противоправное действие либо поведение человека, причиняющее дискомфорт и/или вред другому человеку (гражданину), нарушающее неприкосновенность его достоинства, в том числе оскорбления, угрозы, сексуальные и иные домогательства, посягающие на честь и достоинство человека;

3) противодействие дискриминации и преследованию – практическая реализация мер по профилактике, предупреждению, реагированию и предотвращению дискриминации и преследования в трудовой, научно-образовательной, медицинской и иных сферах деятельности Университета.

4. Цели и задачи

4.1. Основной целью настоящей Политики является достижение всеобъемлющей нетерпимости к дискриминации и преследованию человека (гражданина), а также принятие своевременных и эффективных мер по профилактике, предупреждению, реагированию и предотвращению дискриминации и преследования в трудовой, научно-образовательной, медицинской и иных сферах деятельности Университета.

4.2. Главными задачами настоящей Политики являются:

1) создавать и поддерживать атмосферу всеобщей нетерпимости к проявлениям дискриминации и преследованию;

2) обеспечивать надлежащую и своевременную осведомленность работников и обучающихся Университета о недопустимости дискриминации и преследования, а также об их последствиях;

3) проводить комплексные мероприятия по формированию и применению безопасной и конфиденциальной защиты от дискриминации и преследования;


4) совершенствовать установленный порядок по своевременной профилактике, предупреждению, реагированию и предотвращению дискриминации и преследования в отношении работников и обучающихся Университета;

5) оказывать содействие работникам, должностным лицам, членам Правления/Совета директоров и обучающимся Университета в обеспечении их защиты от дискриминации и преследования, в том числе сексуальных и иных домогательств при осуществлении трудовых функций и в период обучения в Университете.

5. Основопологающие принципы

5.1. Настоящая Политика основана на следующих основопологающих принципах:

1) фундаментальности равных возможностей при трудоустройстве, осуществлении трудовых функций и получении образовательных услуг, когда каждый имеет равные

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАК НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»	Редакция 3 Страница 6 из 10

возможности в реализации своих прав и свобод в профессионально-трудовой и научно-образовательной сферах Университета, за исключением случаев и в порядке, предусмотренными Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

2) солидарности всех работников и обучающихся Университета в достижении комфортной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и преследования;

3) недопустимости сексуальных и иных домогательств, посягающих на честь и достоинство человека;

4) недопустимости сексуальных и иных домогательств в киберпространстве с использованием социальных сетей или интернет-чатов, а также путем рассылки электронных писем, текстовых и иных сообщений;

5) недопустимости преследований в виде психологического давления, угроз, запугивания, выражения враждебности или в иных агрессивных формах;

6) недопустимости ведения непристойных, оскорбительных разговоров и распространения информации, нарушающих неприкосновенность достоинства человека;

7) недопустимости демонстрации, рассылки и обсуждения оскорбительных и дискриминационных изображений, аудио и видео материалов, текстовых и иных сообщений.

6. Порядок рассмотрения заявлений


6.1. Работник, должностное лицо, член Правления/Совета директоров либо обучающийся Университета вправе подать заявление в случае дискриминации и/или преследования, в том числе сексуального и иного домогательства в отношении его лично, либо иного работника и/или обучающегося, в котором указываются все обстоятельства инцидента, информация о свидетелях и иные имеющиеся сведения, в том числе персональные данные заявителя.

6.2. Заявление подается в адрес исполнительного директора Университета через Отдел документационного обеспечения и контроля, которым обеспечивается строгая конфиденциальность всех сведений, представленных заявителем.

6.3. Персональную ответственность за раскрытие конфиденциальных сведений, принятых от заявителя и не надлежащее обеспечение их сохранности несёт руководитель Отдела документационного обеспечения и контроля Университета.

6.4. Для оперативного реагирования и принятия мер в случае дискриминации и/или преследования, сексуального и иного домогательства, заявителю следует обратиться не позднее трех календарных дней с момента возникновения инцидента.

6.5. В целях соблюдения объективности служебного разбирательства касательно дискриминации и/или преследования, сексуального и иного домогательства в

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»

отношении работника или обучающегося Университета, заявление об этом подлежит рассмотрению коллегиальным органом Университета.

6.6. Для защиты конфиденциальных сведений, изложенных в обращении заявителя, с учетом круга лиц и иных значимых обстоятельств, Председателем Правления – Ректором Университета самостоятельно определяется уполномоченный коллегиальный орган, которому подлежит принять к рассмотрению заявление о предполагаемом случае дискриминации и/или преследования, в том числе сексуального и иного домогательства в отношении работника или обучающегося Университета.

6.7. По результатам служебного разбирательства, уполномоченным коллегиальным органом Университета в обязательном порядке принимаются обоснованные решения, предусматривающее эффективные меры по противодействию дискриминации и преследованию, сексуальным и иным домогательствам в отношении работников и обучающихся Университета.

6.8. Работу по профилактике и предупреждению противоправных дискриминационных практик и преследований, в том числе сексуальных и иных домогательств в отношении работников и должностных лиц Университета осуществляет Департамент развития человеческих ресурсов совместно с Отделом безопасности и внутреннего контроля Университета.

6.9. Работу по профилактике и предупреждению противоправных дискриминационных практик и преследований, в том числе сексуальных и иных домогательств в отношении обучающихся Университета осуществляет Департамент академической работы совместно с Отделом безопасности и внутреннего контроля Университета.


7. Ответственность

7.1. Ответственным за практическую реализацию настоящей Политики в отношении работников и должностных лиц Университета является Департамент развития человеческих ресурсов.

7.2. Ответственным за практическую реализацию настоящей Политики в отношении обучающихся Университета является Департамент академической работы.

7.3. Должностные лица и работники Университета в установленном порядке несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязательств по соблюдению настоящей Политики.

7.4. Действие настоящей Политики распространяется на деловых партнеров Университета и иных лиц, находящихся на территории Университета.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Юридический департамент	Политика противодействия дискриминации и преследованию в НАО «КазНМУ»

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящая Политика (изменение и/или дополнение в Политику) разрабатывается Юридическим департаментом и утверждается решением Правления Университета.
- 8.2. Настоящая Политика вступает в силу со дня её утверждения и действует до момента принятия её новой редакции.
- 8.3. Настоящая Политика в обязательном порядке соблюдается всеми работниками и должностными лицами Университета, а также всеми обучающимися в Университете и иными лицами, находящиеся на территории Университета.
- 8.4. Департаменту цифровизации следует разместить утвержденную Политику на официальном интернет-сайте Университета в разделе «Внутренние нормативные документы».