



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ
ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**
**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ КЕАҚ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖЕРГІЛІКТІ КӘСІПОДАҒЫ»
ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІ**

Алматы қ., 2023 ж.



Кәсіптік одақ (кәсіподақ) – өз мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделеріне өкілдік ету және оларды қорғау үшін С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ қызметкерлерінің еңбек, өндірістік және кәсіптік мүдделерінің ортақтығы негізінде ерікті түрде құрылатын тұрақты мүшелігі бар қоғамдық бірлестік.

Кәсіподақтар өз қызметінде барлық деңгейдегі мемлекеттік органдардан, саяси партиялардан, жұмыс берушілерден және олардың бірлестіктерінен тәуелсіз, олармен бақыланбайды және оларға есеп бермейді.

Кәсіподақтар «Кәсіптік одақтар туралы» ҚР Заңында белгіленген тәртіппен кәсіподақтардың бірлестіктерін құра алады.

Кәсіподақтардың республикалық бірлестігі – салалық кәсіподақтардың, облыс, республикалық маңызы бар қала және елорда деңгейіндегі кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінің бірлестігі.

Аумақтық кәсіподақтар бірлестігі – аудан, қала, облыс, республикалық маңызы бар қала және елорда деңгейіндегі кәсіподақтардың бірлестігі.

Салалық кәсіподақ – жалпы еңбек, өндірістік-кәсіптік мүдделермен байланысқан (экономикалық қызмет түрлерінің немесе кіші түрлерінің) бір қызмет саласындағы және онымен байланысты салалардағы, жергілікті кәсіподақтардағы жұмыскерлердің бірлестігі.

Жергілікті кәсіподақ – ортақ еңбек, өндірістік-кәсіптік мүдделермен байланысқан бір немесе бірнеше ұйым жұмыскерлерінің ерікті бірлестігі.

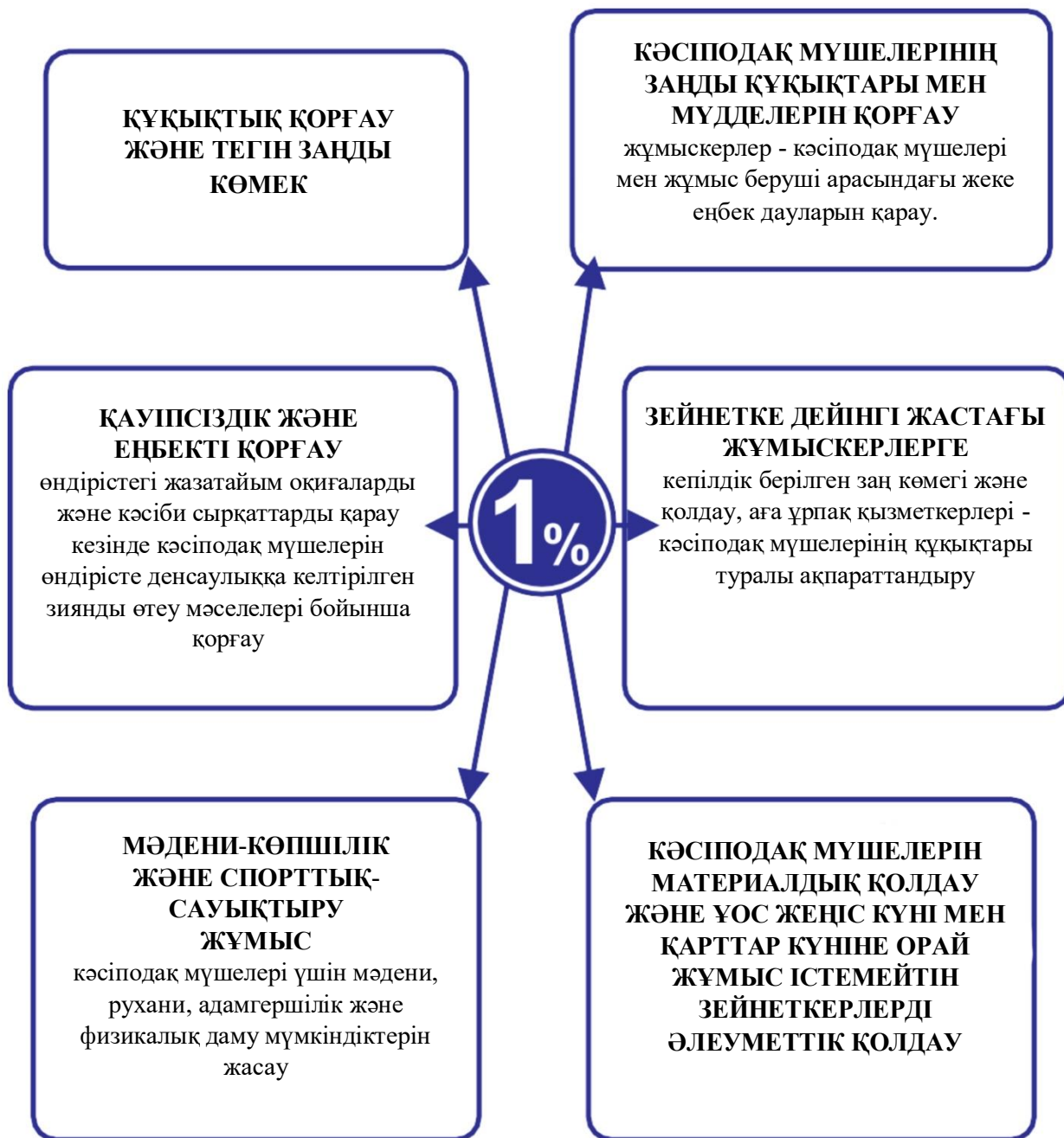
Бастауыш кәсіподақ ұйымы – тікелей ұйымда орналасқан және осы ұйымның жұмыскерлері болып табылатын кәсіподақ мүшелерінен ерікті негізде тұратын кәсіподақтың құрылымдық бөлімшесі.

Кәсіподақтардың құқықтық мәртебесі

- Мемлекеттік және шаруашылық органдармен, қоғамдық ұйымдармен қарым-қатынаста өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғау
- Еңбек ұжымдарының тапсырмасына сәйкес олардың әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғау, олардың атынан келісімдер мен ұжымдық шарттар жасау
- Заңнамамен берілген құқықтар шегінде кәсіподақ мүшелеріне қатысты еңбек және зейнетақы заңнамасының сақталуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыру
- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жеке еңбек дауларын қарау және ұжымдық еңбек дауларын (жанжалдарын) шешуге қатысу
- Оларға басқа да құқықтық көмек көрсету, тегін заң жөнінен кеңес беру мекемелерін құру

**КӘСІПОДАҚ –
БҰЛ БІЗ
БӘРІМІЗ!**

Сіздің жалақыңыздан кәсіподақ жарнасы ретінде 1% ұсталады да, сізге төмендегілерге кепілдік беріледі:



КӘСІПОДАҚСЫЗ СІЗДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУСЫЗ, ӨЗ ҚИЫНШЫЛЫҚТАРЫҢЫЗБЕН ЖАЛҒЫЗ ҚАЛАТЫНЫҢЫЗ ҚАУІПІ БАР!

САЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ

2023-2025 жылдарға арналған

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі, «Qaz Med» медицина және онымен сабақтас салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» РҚБ және Қазақстанның Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы

ҚР ЕҢБЕК КОДЕКСІМЕН САЛЫСТЫРҒАНДА ҚОСЫМША:

ҚҰҚЫҚТАР МЕН КЕПІЛДІКТЕР

индекстеу және
жалақыны арттыру

индекстеу және
жалақыны арттыру

кәсіподақтың қосымша
құқықтары

ЖЕҢІЛДІКТЕР МЕН АРТЫҚШЫЛЫҚТАР

сараптамалық-кәсіби
көмек

адвокаттық заң көмегі

жеңілдікті сауықтыру
сертификаттары

материалдық қолдау

ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Кәсіподақ университет жұмыскерлері еңбек ұжымының әлеуметтік және кәсіптік мүдделерін білдіреді және жүзеге асырады, өкілді орган және университетпен қарым-қатынастағы еңбек ұжымының жалғыз уәкілетті өкілі болып табылады, сондай-ақ Ұжымдық Шартта және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында реттелетін өкілеттіктер шегінде әрекет етеді.

Еңбек ұжымы Кәсіподаққа С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ КЕАҚ-пен Ұжымдық Шартты әзірлеу және жасау кезінде университет қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, жұмыстан босату және жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша келіссөздер жүргізуде, бүкіл ұжымның қалыпты қызметі үшін оңтайлы еңбек жағдайларын жасауда, сондай-ақ еңбек саласындағы басқа да мәселелер және еңбекке байланысты басқа да әлеуметтік-экономикалық қатынастар бойынша өз мүдделерін білдіруді тапсырады.

Кәсіподақ университеттің оқу үдерісінде, ғылыми-өндірістік қызметінде және әлеуметтік саясатында ортақ мақсаттардың жүзеге асырылуындағы жауапкершілігін мойындап, өз жұмысын университеттің қызмет жоспарларын жүзеге асыруға бағыттайды.

Жұмыскерлер Кәсіподақ тарапынан құқықтық, материалдық және моральдық қорғауды пайдаланады. Сайланбалы кәсіподақ қызметкерлерін сайланбалы кәсіподақ органының келісімінсіз жұмыстан шығаруға болмайды.



КӘСІПОДАҚ

ҚазҰМУ Кәсіподағы қоғамдық ұйым ретінде 1930 жылы медициналық институт ашылғаннан кейін бір жылдан кейін жұмысшылардың ұжымдық құқықтары мен мүдделерін қорғайтын ұйым ретінде ұйымдастырылды. Құрылған жылы оның құрамына небәрі 50 адам кірген болса, қазіргі таңда кәсіподақ мүшелерінің саны 1400-ден асады.

ҚР азаматтары, С.Д. Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық Медицина университетінде және басқа да Кәсіподақ Жарғысын мойындайтын және сақтайтын көршілес білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін, мүшелік жарналарды төлейтін шетел азаматтары ҚазҰМУ жұмыскерлерінің Жергілікті Кәсіподағының мүшелері бола алады.

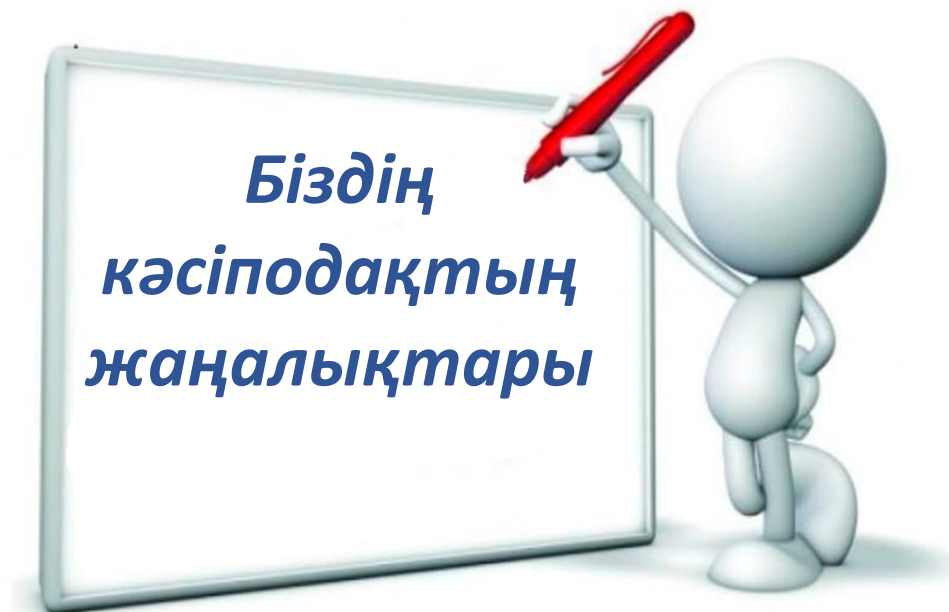
Кәсіподаққа мүшелік ерікті түрде, өтініш берушінің негізгі жұмыс орны бойынша Кәсіподақтың бастауыш ұйымына берген жеке өтініші бойынша жүзеге асырылады.

«С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ КЕАҚ жұмыскерлерінің жергілікті кәсіподағы» ҚБ коммерциялық емес ұйым болып табылады, және өз қызметін Конституцияға, «Кәсіптік одақтар туралы» Заңға, басқа да нормативтік құқықтық актілерге және өзінің Жарғысына сәйкес жүзеге асырады. ҚазҰМУ кәсіподағы бүгінгі таңда Алматыдағы ең көп санды кәсіподақтардың бірі болып табылады. 2015 жылы ҚазҰМУ Кәсіподағы Жергілікті кәсіподақ мәртебесіне ие болды да, белгіленген құрылымға сәйкес салалық белгі бойынша «Qaz Med» медицина және онымен сабақтас салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» РҚБ құрамына кіреді.

КӘСІПОДАҚ



Кәсіподақ ұйымының өз қатарына көбірек мүшені тарту мақсатындағы жұмысының басты және негіз қалаушы өзегі болып жұмыскерлерді ақпараттандырудың нақты құрылған жүйесі табылады. Кәсіподақ комитеті Материалдық (қайырымдылық) көмек көрсету тәртібі туралы ережеге енгізілген өзгерістер, құжаттар, заңдар және ағымдағы ақпарат туралы басып шығарылатын кітапшалар, ақпараттық стендтер арқылы, бөлімшелер жиналыстарында, жеке сұхбаттар арқылы ұжым қызметкерлеріне хабарлайды. Кәсіподақ жарналарының жұмсалуды барынша ашық көрсетілетін ҚазҰМУ сайты құрылды, бұл қызықтыратын ақпаратты жылдам алуға мүмкіндік береді.



КӘСІПОДАҚТЫҢ БАСҚАРУШЫ ОРГАНДАРЫ.

Жергілікті кәсіподақтың жоғары басқару органы болып Кәсіподақ **Конференциясы** табылады. Кәсіподақтың Есеп беру-сайлау конференциясы Кәсіподақ Комитетінің шешімімен бес жылда кемінде бір рет шақырылады.

Конференциялар арасындағы кезеңде Кәсіподақтың басты Атқарушы органы болып **Атқарушы Комитет** табылады, оны Конференция бес жылдық мерзімге сайлайды. Атқарушы Комитеттің құрамынан шыққан мүшелерін ауыстыру Кәсіподақтың тиісті құрылымдық ұйымдарының өкілдерін Кәсіподақтың Атқарушы Комитетінің отырысында олардың кандидатураларын бекіте отырып, тікелей ұсыну арқылы жүзеге асырылуы мүмкін. Кәсіподақ Конференциясына өз жұмысы туралы есеп береді және осы Жарғы талаптарының негізінде басқа да функцияларды орындайды. Атқарушы комитеттің отырыстарында жыл сайын кәсіподақ жұмысының барлық бағыттарын қамтитын мәселелер (әлеуметтік серіктестік, еңбекке ақы төлеу, жұмыскерлердің әлеуметтік-тұрмыстық қиыншылықтарының мәселелері, мәдени-көпшілік іс-шараларды дайындау, жастармен жұмыс істеу, кәсіподақтың саны, жұмыскерлерді сауықтыру, материалдық көмек көрсету мәселелері) талқыланады

Еңбек дауларын шешу жөніндегі Келістіруші комиссияның құрамына кәсіподақ Атқарушы комитетінің 4 өкілі кіреді. Құқықтық, заңдық, кадрлық мәселелер және КЖНІК жөніндегі комиссия құрамына кәсіподақтың Атқарушы комитетінің өкілдері кіреді.

Жергілікті кәсіподақтың **төрағасы** Конференцияда немесе жұмысында тұрақты өкілдігі бар немесе лауазымы бойынша өкілеттік берілетін кәсіподақтың Атқарушы Комитетінің отырысында бес жылға сайланады. Төраға өз қызметінде Атқарушы Комитетке және Кәсіподақ Конференциясына есеп береді. Төраға Кәсіподақ пен Атқарушы Комитетке жалпы басшылықты жүзеге асырады. Кәсіподақ пен оның құрылымдық бөлімшелері арасындағы қарым-қатынастар осы Жарғының, шарттардың және Кәсіподақтың атқарушы органы, оларға сайланған органдар немесе лауазымды тұлға беретін сенімхаттардың негізінде құрылады.

Жергілікті кәсіподақтың Атқарушы комитеті 13 адамнан тұрады, әр бөлімшеде кәсіподақ өмірінің барлық іс-шараларына белсене қатысатын кәсіподақ ұйымдастырушылары сайланған.

**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ КЕАҚ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖЕРГІЛІКТІ КӘСІПОДАҒЫ»
ҚБ АТҚАРУШЫ КОМИТЕТІНІҢ
ҚҰРАМЫ**

№	Аты-жөні	КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІ
1	Сағат Әбілқайырұлы Алтынбеков	Кәсіподақ төрағасы
2	Қуаныш Фаритұлы Амантаев	ЖММ-1
3	Салтанат Әйкенқызы Апсаттарова	Мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастырушы
4	Гүлзира Балқанқызы Балқанай	ЖММ-2
5	Гүлшат Алтайқызы Бегімбетова	ҚДС мектебі
6	Лиля Бейсембайқызы Қаспақбаева	Ақсай УК
7	Адыл Қайырбекұлы Қатарбаев	Педиатрия Мектебі
8	Қатиша Аташқызы Мұратова	Б. Атшабаров атындағы ҒЗО
9	Мариям Ізтілеуқызы Сихымбаева	Фармация Мектебі
10	Мұхаммед Әли Талғатұлы Талғатов	ПЖД
11	Мирас Бақытжанұлы Тұрғынбаев	ӘБҚҚ
12	Бақыткүл Мырзашқызы Уразбаева	Стоматология Мектебі
13	Құрмет Елубайұлы Хабдин	ҚҚБИ

**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ КЕАҚ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖЕРГІЛІКТІ КӘСІПОДАҒЫ» ҚБ
БӨЛІМШЕЛЕРІНІҢ КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛАРЫНЫҢ ТІЗІМІ**

№	Бөлімше	Кәсіподақ ұйымдастырушысының А.Ә.Т.
Жалпы Медицина мектебі-1		
1	Биофизика курсы бар қалыпты физиология кафедрасы	Нұрғайша Махаметшәріқызы Алмабаева
2	Гистология кафедрасы	Роза Сахиевна Омарова
3	Патологиялық физиология кафедрасы	Гауһар Байнұрқызы Бектұрарова
4	Фармакология кафедрасы	Замира Жамалбекқызы Батагоева
5	Жалпы иммунология кафедрасы	Әлия Әділсариевна Нұрмұханбетова
6	Микробиология, вирусология кафедрасы	Гүлсім Халмаханқызы Асқар
7	Молекулалық биология және медициналық генетика кафедрасы	Айгүл Жарылқасынқызы Мұстафаева
8	С.Р. Қарынбаев атындағы қалыпты анатомия кафедрасы	Алтын Асқарқызы Әбілова
9	Биохимия кафедрасы	Раушан Әлібекқызы Баялиева
10	Коммуникативтік дағдылар кафедрасы	Күлжамал Түгелбайқызы Қашағанова
11	Жалпы хирургия және топографиялық анатомия кафедрасы	Нұрғали Уәлиханұлы Лаханов
12	Сот медицинасы курсымен патологиялық анатомия кафедрасы	Гаухар Исмаиловна Алғожаева
13	Ішкі аурулар пропедевтикасы кафедрасы	Әсем Сағынтайқызы Сүлейменова
Жалпы Медицина мектебі-2		
14	Ішкі аурулар кафедрасы	Гүлжан Аяжанқызы Куватова
15	№1 хирургиялық аурулар кафедрасы	Нариман Сапарәліұлы Досжанов
16	Жедел медициналық шұғыл жәрдем кафедрасы	Айсәуле Сабырханқызы Мырзатаева
17	Г.И. Зальцман атындағы психиатрия және наркология кафедрасы	Ақмарал Бариевна Жантөреева
18	Жүйке аурулары кафедрасы	Светлана Габдульвальевна Сафина
19	Жұқпалы және тропикалық аурулар кафедрасы	Жұлдыз Кәшімқызы Кәшім
20	Дерматовенерология кафедрасы	Сая Тойекеқызы Дәуренбекова
21	Пульмонология кафедрасы	Бегдаулет Бегдуалиевна Акимниязова

22	Фтизиопульмонология кафедрасы	Найля Рымхановна Сейітханова
23	Клиникалық генетика курсымен акушерлік және гинекология кафедрасы	Жадыра Ұлықпанқызы Назарбаева
24	Урология кафедрасы	Гүлнар Ахметқазықызы Испосунова
25	Эндокринология кафедрасы	Светлана Викторовна Большакова
26	Аллергология кафедрасы	Назгүл Бақытқызы Жаңабаева
27	Нефрология кафедрасы	Жадыра Сақтағанқызы Абиева
28	Анестезиология және реаниматология кафедрасы	Владимир Михайлович Зрячев
29	Профессор С.Н. Нұғмановтың онкология кафедрасы № 1 Жалпы дәрігерлік тәжірибе кафедрасы	Гүлнар Сәкенқызы Жұбаева
30	№ 2 Жалпы дәрігерлік тәжірибе кафедрасы	Айгүл Мейрамқызы Жүкембаева
31	Оториноларингология кафедрасы	Жанна Сәрсембекқызы Орынбаева
32	Офтальмология кафедрасы	Кәмшат Тойманқызы Маман
33	Травматология және ортопедия кафедрасы	Усама Мухамедович Абу Джазар
34	Визуалды диагностика кафедрасы	Гүлнұр Боскымбаевна Мырзабаева
35	Ревматология кафедрасы	Қанат Жанаділұлы Нұрғалиев
36	Клиникалық фармакология кафедрасы	Асем Чертимановна Мамаева
Педиатрия Мектебі		
37	Балалар аурулары пропедевтикасы кафедрасы	Шайхслам Қилыбайұлы Батырханов
38	Профессор Н.А.Барлыбаева атындағы балалар аурулары кафедрасы	Анатолий Владимирович Кисленко
39	Неонатология кафедрасы	Сара Әбидуллақызы Есенова
40	Балалар жұқпалы аурулары кафедрасы	Айнұр Шәкірқызы Ермағамбетова
41	Балалар анестезиологиясы және реаниматология курсымен академик Қ.С.Ормантаев атындағы балалар хирургиясы кафедрасы	Жамал Мамежановна Турлекиева
42	Амбулаторлық-поликлиникалық педиатрия кафедрасы	Қатия Нұрыллақызы Тәжиева
Стоматология мектебі		
43	Балалар стоматологиясы кафедрасы	Жанар Мүсілімханқызы Ибраимова
44	Ортопедиялық стоматология кафедрасы	Жұмағали Полатұлы Ғабжалилов

45	Терапиялық стоматология кафедрасы	Бақыткүл Мырзашқызы Уразбаева
46	Хирургиялық стоматология кафедрасы	Гауһар Емелқанқызы Мұқамедсадықова
47	Стоматология мектебінің ОҚҚ	Райхан Нұрғожақызы Кетпеннова
Фармация мектебі		
48	Фармацевтикалық технология кафедрасы	Ғалия Сәруарқызы Ибадуллаева
49	Инженерлік пәндер және тиісті тәжірибелер кафедрасы	Құралай Сержанова
50	Биотехнология және жалпы химиялық технология кафедрасы	Аида Дәуітханқызы Мұхтарова
51	Фармацевтикалық және токсикологиялық химия, фармакогнозия және ботаника кафедрасы	Дана Ғалымжанқызы Тлеуқабыл
52	Фармацияның ұйымдастырылуы, басқарылуы және экономикасы және клиникалық фармация кафедрасы	Нұрдәулет Нарбекұлы Жұмабаев
53	Химия кафедрасы	Әлия Әдинбекқызы Жұртбаева
Х. Досмухамедов атындағы қоғамдық денсаулық сақтау мектебі		
54	Биостатистика және ғылыми зерттеулер негіздері кафедрасы	Гүлмира Құрбанқызы Исраилова
55	АИТВ инфекциясы курсымен эпидемиология кафедрасы	Лаура Жұмағалиқызы Темірбаева
56	АИТВ инфекциясы курсы	Гүлнар Саярбекқызы Нұғыманова
57	Медициналық құқық кафедрасы	Қанткүл Жұмабекқызы Байтекова
58	Нутрициология кафедрасы	Ардақ Байбараққызы Чуенбекова
59	Физикалық денсаулық орталығы	Бакытжан Тоқтамбердіұлы Джигарбаев
60	Денсаулық сақтау саясаты және менеджменты кафедрасы	Гүлшат Алтайқызы Бегімбетова
61	Мейірбике ісі кафедрасы	
62	Қоғамдық денсаулық сақтау кафедрасы	
63	Әскери кафедра	
64	Дипломнан кейінгі білім беру факультеті (резидентура)	Құрмет Елубайұлы Хабдин
65	Б. Атшабаров атындағы ҒЗИ	Қатиша Аташқызы Мұратова
66	Халықаралық факультет	Салтанат Әйкенқызы Апсаттарова
67	Тіл пәндері кафедрасы	Гүлжан Алғабекқызы Унасбаева

68	Қазақстан тарихы және әлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы Ақпараттық коммуникациялық технологиялар кафедрасы	Қуаныш Фаритұлы Амантаев
ӘБҚҚ		
69	АРДБ департаменті	Ақбота Темірланқызы Баймұратова
70	АЖД, ОӘБ, ОҮҰБ, АСБ	Алима Әшірбекқызы Қорғанбаева
71	Студенттік кеңсе	Назым Кенжебекқызы Әженова
72	Тіркеуші кеңсе басқармасы	Ілән Сымбат Қаниятқызы
73	Әлеуметтік-тәрбие жұмыс департаменті	Салтанат Әйкенқызы Апасатарова
74	Түлектердің мансап орталығы	Перизат Мұратбекқызы Есімбекова
75	Стратегиялық даму және халықаралық ынтымақтастық департаменті	Индира Инаятқызы Избенова
76	Цифрландыру департаменті	Бақытгүл Советқызы Қаленова
77	Қызметкерлер құрамымен есеп айырысу бөлімі	Эльмира Әбілмолданқызы Сейітова
78	Кітапхана	Мадина Карловна Биболова
79	Мұрағат	Шұғыла Серікболсынқызы Рамазан
80	Мұражай	Фатима Таңатқызы Байтуленова
81	Студ.қалашық	Динара Жұмахметқызы Мәмбетиярова
82	ПЖД	Мұхаммед Әли Талғатұлы Талғатов
УК		
83	АҚСАЙ УК (ӘБҚҚ)	Лиля Бейсембайқызы Қаспақбаева
84	Қалпына келтіру емі және оңалту кафедрасы	Светлана Викторовна Крук
85	КДБ	Гүлзат Әшкенқызы Исмағұлова
86	Неврологиялық бөлімше	Сәуле Оразбекқызы Кудрявцева
87	Балалардың ортопедиялық бөлімшесі	Татьяна Петровна Манская
88	Нефрология және экстракорпоральды детоксикация бөлімшесі	Эшанкулов Хурсанбек Суяркулович
89	Отоларингология бөлімшесі	Адалят Даутқызы Исхакова
90	Ақсай УК қабылдау бөлімшесі	Мәдина Жомартқызы Жұмаділда
91	АРҚТБ қан тапсыру кабинеті	Айсұлу Егінбаевна Мавкенова
92	УК БМСК және диагностика орталығы	Әсем Төлегенқызы Төлегенова
93	ЦВА соматикасы бөлімшесі	Баян Тоқбергенқызы Ақанбаева

КӘСІПОДАҚТЫҢ ҚАРЖЫСЫ МЕН МҮЛКІ

Кәсіподақтың қаражаты мен мүлкі жұмыскер жалақысының 1% мөлшеріндегі кәсіподақ мүшелік жарналарынан құралады.

2020 жылдан бастап Ұжымдық шарттың талаптары бойынша университет қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуына бағытталған мәдени-көпшілік, спорттық-ауықтыру іс-шараларын өткізу үшін Университет ай сайын Кәсіподаққа нақты еңбекақы төлеу қорының 0,7% мөлшерінде қосымша аударымдарды аударады. (ҚР «Кәсіподақтар туралы» туралы Заңының 30-бабының (2), 3)-тармақтары)

Кәсіподақ комитеті өзінің бүкіл жұмысын әлеуметтік әріптестік және ҚазҰМУ әкімшілігімен ынтымақтастық қағидаттары негізінде құрып, барлық мәселелерді жұмыскерлердің мүдделері үшін сындарлы диалог арқылы шешеді. Кәсіподақ комитетінің қызметі келесі құжаттардың талаптарына негізделеді:

- Жергілікті кәсіподақтың Жарғысы;
- Кәсіподақ мүшелеріне материалдық көмек көрсету, сондай-ақ жұмыс істемейтін зейнеткерлерге Ұлы Отан Соғысының Жеңіс күні мен Қарттар күніне орай қолдау көрсету тәртібі туралы ереже
- Екіжақты келісім – Жұмыс беруші мен өкілдері – кәсіподақ тұлғасындағы жұмыскерлер арасындағы Ұжымдық Шарт. Тиімді жұмысты қамтамасыз ету үшін тұрақты комиссиялар құрылып, олардың өкілеттіктері мен жұмыс тәртібі айқындалды.



ЕҢБЕКТІ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Еңбек шарттарын бұзу.

Жұмыскерлердің саны немесе штаты қысқарған кезде жұмыста қалудың басым құқығы біліктілігі жоғарырақ және жұмыс тәжірибесі бар жұмыскерлерге беріледі. Басқа жағдайлар тең болған жағдайда, жұмыста қалудың басым құқығына:

- **отбасылы тұлғалар** – асырауында екі немесе одан да көп адам болса (жұмыскердің толық асырауындағы немесе одан олардың тұрақты және негізгі күнкөріс көзі болып табылатын көмек алатын еңбекке жарамсыз отбасы мүшелері);
- Кәсіпорында **еңбек жарақатын алған немесе кәсіби сырқатқа шалдыққан** жұмыскерлер;
- жұмыстан үзіліссіз Кәсіпорынның жолдамасы бойынша **біліктілігін арттырып жатқан** жұмыскерлер;
- **зейнетке дейінгі жастағы** тұлғалар (зейнетке шығуға екі жыл қалғанда),
- жасы 16-ға дейінгі балаларды анасыз тәрбиелеп отырған **әкелер** немесе тұлғалар (қамқоршылар);
- жасы 16-ға дейінгі балалары бар **жалғызбасты аналар** ие болады.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 1), 4) - 25) тармақшаларында ескерілген жағдайларды қоспағанда, Кәсіпорынның бастамасы бойынша жүкті әйелдермен, жасы үшке дейінгі балалары бар әйелдермен, жасы он төртке дейінгі баласын (жасы он сегізге дейінгі мүгедек баланы) тәрбиелеп отырған жалғызбасты аналармен, осы санатты балаларды анасыз тәрбиелеп отырған өзге де тұлғалармен еңбек шартын бұзуға жол берілмейді.

ӘЛЕУМЕТТІК КЕПІЛДІКТЕР

С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ жұмыскерлерге Кәсіпорынның ішкі нормативтік актілерінде ескерілген жағдайларда және тәртіппен, сондай-ақ келесі жағдайларда біржолғы **материалдық көмек** көрсетеді:

- | | |
|--|----------------------|
| 1) Баланың дүниеге келуі | – 30 АЕК мөлшерінде; |
| 2) Некенің қиылуы | – 10 АЕК мөлшерінде; |
| 3) Жұмыскердің немесе оның туыстарының ұзақ уақыт ауыруы салдарынан денсаулығын сақтауға | – 20 АЕК мөлшерінде; |
| 4) Кәмелетке толмаған 4 және одан да көп баласы және жасы 23-ке дейінгі колледждер мен ЖОО-е ақылы негізде оқитын балалары бар көп балалы отбасыларға | – 20 АЕК мөлшерінде |
| 5) Форс-мажорлық жағдайда (өрт, дүлей апаттар, шұғыл операция) | – 50 АЕК мөлшерінде |
| 6) Отбасы мүшесінің (жарының/жұбайының, балаларының, ана-аналарының, ағалы-інілілер мен апалы-сіңлілерінің) қайтыс болуына байланысты | – 30 АЕК мөлшерінде |
| 7) Жұмыскердің қайтыс болуына байланысты екі лауазымдық айлықақы мөлшерінде, еңбектеріне кесімді ақы белгіленген жұмыскерлерге | – 50 АЕК мөлшерінде |
| 8) Жеңіс күніне орай ҰОС ардагерлеріне | – 50 АЕК мөлшерінде |
| 9) Жеңіс күніне орай ЕЕМ қатысушыларына | – 5 АЕК мөлшерінде |

Егер Кәсіпорында бірнеше отбасы мүшесі жұмыс істесе, көрсетілген сомадағы материалдық көмек олардың біреуіне төленеді.

*АЕК – тиісті қаржылық жылға арналған Республикалық бюджет туралы заңда белгіленген айлық есептік көрсеткіш.

Материалдық көмек көрсету және оның мөлшері туралы шешімді Кәсіпорын басшысы растайтын құжаттар қоса тіркелген, жұмыскердің жазбаша өтініші негізінде Кәсіпорынның ішкі нормативтік актілерімен белгіленген тәртіппен қабылдайды.

Қаржылық жағдайына байланысты, Кәсіпорын **оқу ақысын төмендету** тәртібімен жұмыскерлерге жеңілдіктерді беруі мүмкін:

- Кәсіпорында оқытылатын жұмыскерлерге – **20%** мөлшерінде
- Әлеуметтік көмек көрсету туралы ережеге сәйкес Кәсіпорында оқитын жұмыскерлердің балаларына.

Кәсіпорын **басшысы жұмыскерге оқу төлемақысы бойынша жеңілдікті беру туралы шешімді** жұмыскердің материалдық және отбасылық жағдайын және басқа да маңызды факторларды ескере отырып **қабылдайды**.

Кәсіпорын жұмыскерлері үшін күнтізбелік күндердегі жыл сайынғы ақы төленетін **еңбек демалысының** келесі ұзақтығы белгіленеді:

56 (елу алты) күн, - педагог қызметкерлері мен педагог қызметкерлеріне теңестірілген жұмыскерлерге;

30 (отыз) күн - педагог қызметкерлерге және педагог қызметкерлерге теңестірілген жұмыскерлерге жатпайтын қызметкерлерге.

Қолданыстағы заңнамаға сәйкес жыл сайынғы ақы төленетін **қосымша еңбек демалыстары**:

- күнтізбелік 6 күн ұзақтығымен бірінші және екінші топтағы **мүгедектерге** беріледі;

Жұмыскердің жазбаша өтініші негізінде **Кәсіпорын** келесі жағдайларда күнтізбелік **бес** күнге дейінгі жалақы **сақталмайтын демалысты** беруге **міндетті**:

- некені тіркеу;
- баланың туылуы;
- жақын туыстарының қайтыс болуы.

ҚазҰМУ **жалақы сақталмайтын демалысты** Жұмыскердің демалыс күніне кемінде 5 (бес) жұмыс күні бұрын берген **жазбаша өтініші** бойынша келесі жағдайларда береді:

- **Жұмыскердің некелесуі** **5 ж.к.**
- **оның балаларының некелесуі** **3 ж.к.**
- **мерейтойлық күн (50, 60 және 70, 75 жастық, әйелдер үшін)** **күнтізбелік 1 к.**
- **баланың туылуына (асырап алынуына) байланысты** **күнтізбелік 5 к.**
- **жақын туыстарының (анасы, әкесі, балалары, туған ағалы-інілілері мен апалы-сіңлілері, жары, жұбайы, атасы, әжесі) қайтыс болуына байланысты** **күнтізбелік 5 к.**
- **жаңа тұрғылықты жерге көшу** **күнтізбелік 3 к.**
- **бастауыш сынып оқушыларының (жасы 10-ға дейін) ата-аналарына 1 қыркүйекте (немесе оқу жылының басталуының басқа күні).**

Педагогикалық қызметкерлер педагогикалық өтілінің сақталуымен, **ғылыми** қызметпен айналысу үшін **шығармашылық демалысқа** шығуға құқылы.

**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ КЕАҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
ЖЕРГІЛІКТІ КӘСІПОДАҒЫ» ҚБ КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНЕ МАТЕРИАЛДЫҚ
КӨМЕК КӨРСЕТУ, СОНДАЙ-АҚ ЖҰМЫС ІСТЕМЕЙТІН ЗЕЙНЕТКЕРЛЕРГЕ
ҰЛЫ ОТАН СОҒЫСЫНЫҢ ЖЕҢІС КҮНІ МЕН ҚАРТТАР КҮНІНЕ ОРАЙ
ҚОЛДАУ КӨРСЕТУ ТӘРТІБІ ТУРАЛЫ**

ЕРЕЖЕ

Кәсіподақ мүшелеріне материалдық (қайырымдылық) көмектің түрлері (теңге):

1. Емделу үшін: (жыл сайын)

30 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, дәрігерден үзінді көшірме, дәрі-дәрмек сатып алуға фискалдық түбіртек, банк шоты.

2. Стоматологиялық кабинетті, медициналық тексеруді қоса алғанда, УК БМСК және диагностика орталығында қаралуға:

25 000 тңг.

Қажетті құжаттар: жеке куәліктің көшірмесі мен университет кәсіподақ комитеті бекіткен өтініш.

3. ҚР аумағында шипажайлық-курорттық емделуге, спорттық-сауықтыру кешеніне абонемент, демалыс аймағына (жыл сайын) келесі өтілмен:

3 жылға дейін

30 000 тңг.

3 жылдан астам:

60 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, шарт, орындалған жұмыстар актісі, фискалдық чек, банк шоты.

4. Балалар сауықтыру лагеріне жолдамалар үшін (жыл сайын):

- 1-ші балаға

30 000 тңг.

- 2-ші балаға

15 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, шарт, орындалған жұмыстар актісі, фискалдық чек, баланы туу туралы куәлік, банк шоты

5. Кәмелетке толмаған балалары бар толық емес отбасылар үшін, ажырасқан ата-ананы, қамқоршыны қоса алғанда, ата-ананың біреуі тәрбиелейтін (жылына бір рет) келесі өтілмен:

3 жылға дейін

15 000 тңг.

3 жылдан астам

30 000 тңг.

Келесі өтілі бар жесірлер үшін:

3 жылға дейін

20 000 тңг.

3 жылдан астам

40 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, баланы туу туралы куәлік, некені бұзу туралы куәлік, асыраушының қайтыс болуы туралы куәлік, банк шоты.

6. Бірге тұратын (жасы 18-ге дейінгі) **мүгедек баласы** бар жұмыскерлерге (жыл сайын) келесі өтілмен:

3 жылға дейін 20 000 тңг.

3 жылдан астам 30 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, баланы туу туралы куәлік, мүгедектік туралы анықтама, банк шоты.

7. **Мерейтойға** байланысты :

3 жылға дейін: 50%

3 жылдан астам:

- **50 жас** 50 000 тңг.

- **60 жас** 60 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, басшының қолдаухаты, банк шоты.

8. Мектепке дайындалу үшін **бірінші сынып оқушыларына**

+ **керек-жарақтары бар мектеп арқақоржыны** 30 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, баланы туу туралы куәлік, мектеп анықтамасы, банк шоты.

9. **Форс-мажорлық жағдайда** (өрт, су тасқыны, дүлей апат, жеке мүліктің ұрлануы және басқа себептермен)

30 000 тңг.

Қажетті құжаттар: өтініш, жеке куәліктің көшірмесі, растаушы құжат, банк шоты.

10. Жұмыс істемейтін зейнеткерлерге қайырымдылық көмектің түрлері:

- **ҰОС қатысушысына** 100 000 тңг.

- **ҰОС қатысушыларына теңестірілген, Ауған соғысына қатысушылар және т.б.** 20 000 тңг.

- **еңбек майданына қатысушыларға** 10 000 тңг.

Қарттар күніне орай:

- **жұмыс істемейтін зейнеткерлерге** 5 000 тңг.

Қажетті құжаттар: Ардагерлер кеңесінің тізімі мен қолдаухаты.



Алматы қаласы Алмалы аудандық Ардагерлер кеңесінің қолдауымен С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ Ардагерлер кеңесі ұйымдастырылған. Кәсіподақ ҰОС қатысушыларымен, ҰОС қатысушыларына теңестірілген тұлғалармен, еңбек майданына қатысушылармен, Ауған соғысына қатысушылармен және Варшава Шартына қатысушы әскерлер тобының ардагерлерімен, жұмыс істемейтін зейнеткерлермен тығыз байланыс орнатып, оларға қамқорлық көрсетеді.

Ардагерлер кеңесінде есепте тұратындар тұлғалардың санаттары бойынша саны:

ҰОС қатысушысы – 1

ҚОС қатысушыларына теңестірілген тұлғалар – 4

Еңбек майданына қатысушылар – 36

Ауған соғысына және Варшава шартына қатысушылар – 7

Жұмыс істемейтін зейнеткерлер – 260

Қарттар күні мен Жеңіс күніне орай іс-шаралар өткізілуде. Дәл осындай іс-шараларда ұрпақтар сабақтастығы сезіледі. Оларға біз жыл сайын 9 мамыр күніне, Қарттар күніне орай ақшалай жәрдемақы бөліп тұрамыз, мерекелік түскі ас пен майдан ботқасы ұйымдастырылып, Жауынгерлік Даңқ ескерткішіне гүл шоқтары қойылуда, студенттер арасынан еріктілер төсек тартып жатқан зейнеткерлерге қайырымдылық көмектің жеткізілуін қамтамасыз етуде, студенттер концерттерін өткізіп тұруда.



Ережеге бүгінде салауатты өмір салтын қалыптастырудың негізгі мезеттерінің бірі болып табылатын спорттық-сауықтыру кешеніне (фитнес залы, жүзу) абонементтерді сатып алу туралы тармақ енгізілді.



Білім күні қарсаңында С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ-да мерекелік іс-шара өтті – университет қызметкерлерінің 70 бірінші сынып оқушысына кеңсе тауарлары салынған арқақоржындары сыйға тартылып, оқуға қажетті заттарды сатып алуға қаржылай көмек көрсетілді. Т.Шарманов атындағы Даңқ залында «Тілашар» науқаны өтті.

Фестивальде ҚазҰМУ проректоры Убайдилла Датаев «Балалар – Жаңа Қазақстанның болашағы. Осы орайда үш мыңнан астам жұмыскерден тұратын үлкен ұжымымыздың қайырымдылық бастамаларға белсене атсалысып жатқаны одан да қуантатыны сөзсіз. ҚазҰМУ кәсіподақ ұйымы мейлі спорттық-сауықтыру, мейлі мәдени-көпшілік іс-шаралар болсын, барлық дерлік бұқаралық іс-шараларға үлкен қолдау көрсетеді» - деп атап өтті.

«Бүгін біз балаларыңызды бірінші сыныпқа шығарып салып жатырмыз, бірақ олар біздің де балалар. Олар 17 жылдан кейін университетіміздің табалдырығын аттайды деп өте үміттенеміз және сенеміз. Мұндай науқанды өткізу идеясы ректорымыз Марат Едігеұлы Шорановқа тиесілі. Біз мұндай оқиғаларды дәстүрге айналдырғымыз келеді, себебі балалар – біздің болашағымыз. Біз олар үшін жұмыс істейміз, балаларымыздың Қазақстанның лайықты азаматтары болып қалыптасуына тырысамыз, солар үшін бәріміз өмір сүріп жатырмыз», - деді ҚазҰМУ Кәсіподақ ұйымының төрағасы Сағат Алтынбеков.

Ұйымдастырушылардың айтуынша, мұндай науқан университеттің игі дәстүріне айналатын болады. Мерекенің соңында балаларға арналған шағын концерттік бағдарлама, аниматорлардың қатысуымен ойын-сауық бағдарламасы ұйымдастырылды.



ҚазҰМУ кәсіподақ қызметінің маңызды бағыттарының бірі болып мәдени-көпшілік жұмыс, спорттық-сауықтыру шаралары табылады, өйткені осындай іс-шаралар ұжымның бірлігіне және университетте қолайлы шығармашылық атмосфераның қалыптасуына септігін тигізеді.

Университет басшылығымен бірлесе отырып, 8 наурызға, Отан қорғаушыларға, ҰОС Жеңісіне, Мейірбикелер күніне, Медицина қызметкерлері күніне, Мұғалімдер күніне, Қарттар күніне, Жаңа жыл мерекесіне арналған салтанатты жиындар ұйымдастырылып, өткізілуде.

Отан қорғаушылар күнінде 300 ер азаматқа, 8 наурыз Халықаралық әйелдер күні мерекесінде 1100 әйелге жеке сыйлықтар табыс етіліп, мерекелік концерт қойылып, 30 әйел-кәсіподақ мүшесіне бағалы сыйлықтар табыс етілді. Кәсіподақ комитеті жыл сайын кәсіподақ мүшелеріне, балаларға жаңа жылдық сыйлықтар дайындап, Ғ.Мүсірепов атындағы балалар театрында өтетін Жаңа жылдық ертеңгіліктерге билеттерді бөліп тұрады. Наурыз мейрамы қазақ халқының барлық салт-дәстүрлерімен бірге кең көлемде өткізіліп, ойындар, концерт, ұлттық тағамдардан дәм-тұздар қойылып, бағалы сыйлықтар табыс етілуде. Медицина қызметкері күні 30 үміткер кәсіподақ мүшесіне грамоталар және Сулпак сертификаттары берілді. Біздің жұмыскерлер М.Әуезов атындағы театрға барып тұрады.







**ӘЛЕУМЕТТІК
ҚИЫНШЫЛЫҚТАР
ЖҮГІН БІРГЕ
ЕҢСЕРЕМІЗ**

Кәсіподаққа қосыл!

**«С.Ж. Асфендияров атындағы ҚазҰМУ КЕАҚ
қызметкерлерінің жергілікті кәсіподағы» ҚБ**

**Тел. 8 (727) 338 70 90 ішкі 7220
Мекен-жайымыз: Алматы қ., Төле би көш., 94
Instagram: profsoyuz_kaznmu**

