

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты	Редакция 3 1 / 10 бет

БЕКІТІЛДІ

Басқарманың шешімімен

2025 ж. « 03 » Қаурыз бастап
хаттама № 4

**«С.Д. Асфендияров атындағы Қазақ ұлттық
медицина университеті» КЕАҚ
дискриминация мен қудалауға қарсы іс-қимыл саясаты**

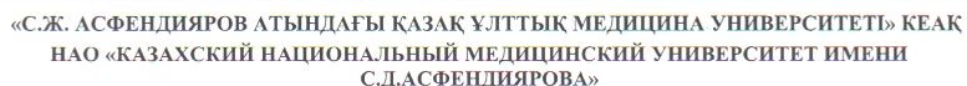
Жарамдылық мерзімі « 03 » <u>Қаурыз</u> 20 <u>25</u> ж. « __ » _____ 20__ ж. дейін	Ұзарту мерзімі « __ » _____ 20__ ж.	Күйі: Күшін жоймаған ✓ Ескірген
Бұрынғы ескірген құжат: Ректордың бұйрық нөмірі № _____ от « __ » _____ 20__ ж.	Құжатты басқаруға жауапты тұлғаның қолы	Код № Көшірме № Нұсқа №

Алматы қ.
2025 ж.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты	Редакция 3 1 / 10 бет

Мазмұны

1.	Жалпы ережелер	3
2.	Нормативтік сілтемелер	4
3.	Терминдер мен анықтамалар	5
4.	Мақсаттар мен міндеттер	5
5.	Негізгі принциптер	6
6.	Өтініштерді қарау тәртібі	6
7.	Жауапкершілік	7
8.	Қорытынды ережелер	7
9.	Танысу парағы	9
10	Тіркеу парағын өзгерту	10



«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен кулалауға қары іс-қимыл саясаты

1 / 10 бет

2.8. Университет өз қызметінде Университет қызметкерлері мен студенттерін кемсіту мен қудалауды болдырмайтын моральдық-этикалық, кәсіби және іскерлік, ғылыми және академиялық қатынастарға негізделеді.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты
		Редакция 3 1 / 10 бет

2.9. Қызметкер, лауазымды тұлға, Университет Басқармасының/Директорлар Кеңесінің мүшесі кемсітусіз және қудалаусыз кәсіби өсуге қол жеткізу үшін тең мүмкіндіктерді камтамасыз ететін қолайлы жағдайларда жұмыс істеуге және өзінің функционалдық міндеттерін орындауға құқылы.

2.10. Университеттің әрбір студенті мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес келетін және кемсіту мен қудалауды болдырмайтын білім беру қызметтерін алуға құқылы.

2.11. Университет қызметкерлерді, лауазымды тұлғаларды, Басқарма/директорлар кеңесі мүшелерін және Университет студенттерін кемсіту мен қудалауды болдырмайтын моральдық-этикалық, кәсіби және іскерлік, ғылыми және академиялық қатынастарды сақтаудың басымдылығын мойындайды.

2.12. Университет қызметкерлеріне, офицерлеріне, Басқарма/директорлар кеңесінің мүшелеріне және университет студенттеріне қатысты кемсітушілік пен қудалаумен, соның ішінде жыныстық және басқа да қудалаумен белсенді күресуге ұмтылады. В своей деятельности Университет руководствуется:

- 1) Қазақстан Республикасының Конституциясы және өзге де нормативтік құқықтық актілері;
- 2) Университет Жарғысы;
- 3) Университеттің іскерлік этика кодексі;
- 4) Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы мен қызметкерлерінің арнамыс кодексі;
- 5) Университетте студенттерге арналған ішкі тәртіп ережелері;
- 6) Ұжымдық шарт;
- 7) ISO 9001:2015 халықаралық стандарты, сапа менеджменті жүйесінің бекітілген құжаттары (сапа саласындағы университет саясаты мен мақсаттары, сапа жөніндегі нұсқаулық, құжатталған сапа процедуралары және т.б.);
- 8) ISO 37001 халықаралық стандарты, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі университеттің басқа да ішкі нормативтік құжаттарының талаптары;
- 9) Университеттің Директорлар кеңесі мен Басқармасының шешімдері;
- 10) Университет басшылығының бұйрықтары мен нұсқаулары;
- 11) Университеттің алқалы органдарының басқа да ішкі нормативтік құжаттары мен шешімдері (ережелер, нұсқаулықтар, ережелер, стандарттар, хаттамалар және т.б.);
- 12) осы Саясат.

2. Нормативтік сілтемелер

2.1. Осы Саясат келесі сыртқы нормативтік құжаттардың негізінде әзірленді:

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты
		Редакция 3 1 / 10 бет

- 1) Қазақстан Республикасының Конституциясы (1995 жылы 30 тамызда республикалық референдумда қабылданған);
- 2) 1994 жылғы 27 желтоқсанда Қазақстан Республикасының Жоғарғы Кеңесі қабылдаған Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі (Жалпы бөлім);
- 3) Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 1 шілдедегі № 409-І Азаматтық кодексі (Ерекше бөлім);
- 4) «Ғылым және технологиялық саясат туралы» Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 1 шілдедегі № 103-VIII Заңы;
- 5) «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі № 360-VI Кодексі;
- 6) «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 маусымдағы № 319-ІІІ Заңы.

2. Терминдер мен анықтамалар

2.1. Осы Саясатта мынадай терминдер мен анықтамалар пайдаланылады:

- 1) кемсіту – адамның (азаматтың) құқықтары мен бостандықтарын тегіне, әлеуметтік, лауазымдық немесе мүлдіктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, қоғамдық бірлестіктерге мүшелігіне немесе кез келген өзге де мән-жайларға байланысты тікелей немесе жанама түрде шектеуді білдіретін азаматтардың теңдігін бұзу;
- 2) анду – адамның басқа адамға (азаматқа) ыңғайсыздықты және/немесе зиян келтіретін, оның қадір-қасиетіне қол сұғылмаушылықты бұзатын, оның ішінде адамның ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін қорлауды, қорқытуды, жыныстық және өзге де қудалауды тудыратын заңсыз әрекеті немесе мінез-құлқы;
- 3) кемсітушілік пен қудалаумен күресу – университет қызметінің еңбек, ғылыми, білім беру, медициналық және басқа салаларында кемсітушілік пен қудалаудың алдын алу, ескерту, әрекет ету және болдырмау шараларын іс жүзінде жүзеге асыру.

3. Мақсаттары мен міндеттері

3.1. Осы Саясаттың негізгі мақсаты тұлғаны (азаматты) кемсітуге және қудалауға жан-жақты төзбеушілікке қол жеткізу, сондай-ақ университет қызметінің еңбек, ғылыми, білім беру, медициналық және басқа да салаларындағы кемсітушілік пен қудалаудың алдын алу, ескерту, әрекет ету және алдын алу бойынша уақтылы және тиімді шараларды қабылдау болып табылады.

3.2. Осы Саясаттың негізгі мақсаттары:

- 1) кемсітушілік пен қудалау көріністеріне жалпы төзбеушілік атмосферасын құруға және қолдауға;

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты
		Редакция 3 1 / 10 бет

2) Университет қызметкерлері мен студенттерін кемсітушілік пен қудалауға жол бермеу, сондай-ақ олардың салдары туралы дұрыс және уақтылы хабардар етуді қамтамасыз ету;

3) кемсітушілік пен қудалаудан қауіпсіз және құпия қорғауды әзірлеу және енгізу бойынша кешенді шараларды жүзеге асыруға;

4) Университет қызметкерлері мен студенттеріне қатысты кемсітушілік пен қудалаудың дер кезінде алдын алу, ескерту, ден қою және болдырмаудың белгіленген тәртібін жетілдіру;

5) Университеттің қызметкерлеріне, лауазымды тұлғаларына, Басқарма/директорлар кеңесінің мүшелеріне және студенттерге еңбек функцияларын орындау кезінде және Университетте оқу кезінде оларды кемсіту мен қудалаудан, оның ішінде жыныстық және өзге де қудалаулардан қорғауды қамтамасыз етуде көмек көрсету.

4. Негізгі принциптер

4.1. Осы Саясат келесі негізгі принциптерге негізделген:

- 1) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде көзделген жағдайлар мен тәртіпті қоспағанда, әркімнің университеттің кәсіптік, еңбек және ғылыми және білім беру салаларында өз құқықтары мен бостандықтарын жүзеге асыруына тең мүмкіндіктері болған кезде, жұмысқа орналасуда, еңбек функцияларын орындауда және білім беру қызметтерін алуда тең мүмкіндіктердің негізгі сипаты;
- 2) кемсітушілік пен қудалаудың кез келген түрін болдырмайтын жайлы моральдық-психологиялық ахуалға қол жеткізуде Университеттің барлық қызметкерлері мен студенттерінің ынтымақтастығы;
- 3) адамның ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін жыныстық және өзге де қудалауға жол бермеу;
- 4) әлеуметтік желілерді немесе интернет-чаттарды пайдалана отырып, сондай-ақ электрондық хаттарды, мәтіндік хабарламаларды және басқа да хабарламаларды жіберу арқылы киберкеңістікте сексуалдық және өзге де қудалауға жол бермеу;
- 5) психологиялық қысым көрсету, қорқыту, қорқыту, дұшпандық білдіру немесе өзге де агрессивті нысандар түріндегі қудалауға жол бермеу;
- 6) әдепсіз, қорлайтын әңгімелер жүргізуге және адамның қадір-қасиетіне қол сұғылмаушылықты бұзатын ақпаратты таратуға жол бермеу;
- 7) қорлайтын және кемсітетін бейнелерді, аудио және бейнематериалдарды, мәтіндік және өзге де хабарламаларды көрсетуге, таратуға және талқылауға жол бермеу.

5. Өтініштерді қарау тәртібі

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты	Редакция 3 1 / 10 бет

5.1. Университет қызметкері, лауазымды тұлғасы, Басқарма/директорлар кеңесінің мүшесі немесе студент жеке өзіне немесе басқа қызметкерге және/немесе студентке қатысты кемсітушілік және/немесе қудалау, оның ішінде сексуалдық және өзге де қудалаулар болған жағдайда шағым беруге құқылы, онда оқиғаның барлық мән-жайлары, куәлар туралы мәліметтер және өтініш берушінің жеке деректері туралы мәліметтер көрсетіледі.

5.2. Өтініш университеттің атқарушы директорына құжаттамалық қамтамасыз ету және бақылау департаменті арқылы беріледі, ол өтініш беруші ұсынған барлық ақпараттың қатаң құпиялылығын қамтамасыз етеді. Университеттің Құжаттамалық қамтамасыз ету және бақылау бөлімінің басшысы өтініш берушіден алынған құпия ақпаратты жария еткені және оның сақталуын тиісінше қамтамасыз етпегені үшін жеке жауапкершілікте болады.

5.3. Кемсітушілік және/немесе қудалау, сексуалдық және басқа да қудалаулар болған жағдайда жедел жауап беру және шара қолдану үшін өтініш беруші оқиға болған күннен бастап күнтізбелік үш күннен кешіктірмей хабарласуы керек.

5.3. Университет қызметкеріне немесе студентіне қатысты кемсітушілік және/немесе қудалау, сексуалдық және өзге де қудалау бойынша ресми іс жүргізудің объективтілігін қамтамасыз ету мақсатында осы мәселе бойынша өтініш Университеттің алқалы органында қаралады.

6. Қорытынды ережелер

6.1. Осы Саясатты (Саясатқа өзгерту және/немесе толықтыру) Заң департаменті әзірлейді және университет кеңесінің шешімімен бекітіледі.

6.2. Осы Саясат бекітілген күннен бастап күшіне енеді және оның жаңа редакциясы қабылданғанға дейін қолданыста болады.

6.3. Осы Саясат Университеттің барлық қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары, сондай-ақ Университеттің барлық студенттері және Университет аумағында орналасқан басқа тұлғалар үшін міндетті болып табылады.

6.4. Цифрландыру бөлімі бекітілген Саясатты университеттің ресми сайтында «Ішкі нормативтік құжаттар» бөлімінде орналастыруы керек.

6.5. Өтініш берушінің өтінішінде қамтылған құпия ақпаратты қорғау мақсатында тұлғалардың шеңберін және басқа да маңызды мән-жайларды ескере отырып, Басқарма төрағасы – Университет ректоры университет қызметкеріне қатысты кемсіту және/немесе қудалау, оның ішінде студентке қатысты сексуалдық және өзге де қудалау немесе қорлау туралы болжамды іс бойынша өтінішті қарауға қабылдауға жататын уәкілетті алқалы органды дербес айқындайды.

6.6. Университет қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларына қатысты заңсыз кемсітушілік әрекеттер мен қудалаудың, оның ішінде сексуалдық және басқа да қудалаудың алдын алу және ескерту бойынша жұмысты Университеттің

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	
	Заң департаменті	«ҚазҰМУ» КЕАҚ дискриминация мен қудалауға қары іс-қимыл саясаты
		Редакция 3 1 / 10 бет

қауіпсіздік және ішкі бақылау департаментімен бірлесе отырып, Адам ресурстарын дамыту департаменті жүзеге асырады.

6.7. Университет студенттеріне қатысты заңсыз кемсітушілік пен қудалаудың, оның ішінде сексуалдық және басқа да қудалаудың алдын алу және ескерту бойынша жұмысты Оқу жұмысы департаменті университеттің қауіпсіздік және ішкі бақылау департаментімен бірлесіп жүзеге асырады.

7. Жауапкершілік

7.1. Кадрларды дамыту департаменті университет қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларына қатысты осы Саясаттың іс жүзінде орындалуына жауапты.

7.2. Оқу жұмысы департаменті университет студенттеріне қатысты осы Саясаттың іс жүзінде орындалуына жауапты.

7.3. Университеттің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері осы Саясатты сақтау бойынша өз міндеттемелерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін белгіленген тәртіппен жауапкершілікке тартылады.

7.4. Осы Саясат Университеттің бизнес серіктестеріне және Университет аумағында орналасқан басқа тұлғаларға қолданылады.