

**Утвержден
на Внеочередной
отчетно-выборной Конференции
15 марта 2019 г., V-протокол**

**УСТАВ
Общественного объединения
«Локальный профсоюз работников Некоммерческого Акционерного Общества
«Казахский национальный медицинский университет»
имени С.Д. Асфендиярова»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественное объединение «Локальный профсоюз работников Некоммерческого Акционерного Общества «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова» (далее «Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ или «Профсоюз») прежнее наименование Общественного объединения «Локальный профсоюз работников Казахского Национального медицинского университета имени С.Д. Асфендиярова» (БИН 951240001996), создано для защиты общих трудовых и производственно-профессиональных интересов работников медицинского университета и других, смежных с ним организаций.

1.2. Полное наименование Профсоюза:

- на государственном языке – «С.Ж. Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық медицина университеті» Коммерциялық емес Акционерлік Қоғам жұмысшыларының Жергілікті кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігі.
- на русском языке - «Общественное объединение «Локальный профсоюз работников Некоммерческого Акционерного Общества «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова».

Сокращенное наименование:

- на государственном языке - «ҚазҰМУ КеАҚ жұмысшыларының Жергілікті кәсіподағы»;
- на русском языке «Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ».

1.3. Профсоюз, его структурные подразделения и их выборные органы осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О профессиональных союзах», «О некоммерческих организациях», «Об общественных объединениях», другим законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

1.4. Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ является юридическим лицом. Правоспособность Профсоюза возникает с момента его государственной перерегистрации в порядке, установленном законодательными актами.

1.5. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие счета в национальной и иностранной валюте в банках, печать, штамп и бланки с указанием своего наименования на государственном и русском языках.

1.6. Локальный профсоюз является членской организацией Отраслевого профсоюза и выполняет его Устав и решения Исполнительных органов.

1.7. Местонахождение Локального профсоюза: Республика Казахстан, индекс 050000, город Алматы, Алмалинский район, ул. Толе би, 94.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями Локального профсоюза являются - защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, организация взаимовыгодного социального сотрудничества с работодателем, организация Уставной деятельности структурных подразделений Профсоюза и укрепление профсоюзного единства и солидарности.

2.2. Предметом деятельности Профсоюза является:

2.2.1. выполнение Генерального, отраслевого тарифного и регионального соглашений, ведение переговоров и заключение коллективного договора с работодателем от имени работников - членов Профсоюза;

2.2.2. представление и защита прав и интересов членов Профсоюза в пределах своих полномочий во взаимоотношениях с органами государственной власти, работодателями, объединениями предпринимателей и общественными организациями;

2.2.3. участие в досудебном разрешении трудовых споров, обращение при необходимости в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза, представление их интересов при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже и в государственных органах;

2.2.4. осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов своих членов в соответствии с действующим трудовым законодательством, содействие в соблюдении работниками правил трудового распорядка, трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

2.2.5. проведение разъяснительной работы среди членов Профсоюза с целью повышения их правовой грамотности и культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в организации.

3. ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами Локального профсоюза работников НАО КазНМУ могут быть граждане Республики Казахстан, иностранные граждане, работающие в Казахском Национальном медицинском университете имени С.Д. Асфендиярова и других смежных с ним организаций, признающие и соблюдающие данный Устав Профсоюза».

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Вступление в Профсоюз осуществляется по личному заявлению вступающего, поданного в первичную организацию Профсоюза по месту его основной работы.

3.3. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о принятии в члены Профсоюза и не прерывается в случаях временного прекращения работы в связи с воспитанием детей до достижения ими трехлетнего возраста.

3.4. Профсоюзное членство прекращается по заявлению работника в случае, добровольного выхода или исключения из Профсоюза.

3.5. Персональный учет членов осуществляется в Профсоюзе по их заявлениям установленной им формы, или эти полномочия передаются его структурным подразделениям.

3.6. Члены профсоюза имеют право:

3.6.1. принимать участие в собраниях (конференциях);

3.6.2. избирать и быть избранными в руководящий и контрольно-ревизионный органы;

3.6.3. участвовать во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

3.6.4. вносить предложения в любые органы Профсоюза по вопросам, связанным с его деятельностью;

3.6.5. получать информацию о деятельности Профсоюза и его структур;

3.6.6. пользоваться в установленном порядке имуществом и средствами Профсоюза;

3.6.7. получать от Профсоюза объективную квалифицированную оценку творческих инициатив и программ, а также поддержку в их реализации;

3.6.8. обращаться в Профсоюз за получением консультативной, организационной и иной помощью;

3.6.9. добровольно выйти из Профсоюза;

3.6.10. пользоваться защитой своих законных прав со стороны Профсоюза, просить Профсоюз представлять свои интересы в государственных органах власти и органах местного самоуправления, в судах, общественных объединениях, в отношениях с юридическими и физическими лицами.

3.7. Члены Профсоюза обязаны:

3.7.1. выполнять требования действующего законодательства, положения настоящего Устава, решения руководящих и контролирующих органов Профсоюза;

3.7.2. регулярно уплачивать членские взносы;

3.7.3. вести и пропагандировать здоровый образ жизни;

3.7.4. активно участвовать в работе органов, в которые они избраны;

3.7.5. способствовать своей деятельностью укреплению Профсоюза и решению стоящих перед ним задач.

3.8. Члены Профсоюза могут быть поощрены за активную работу объявлением им благодарности или вручением Почетной грамоты, а также награждены ценным подарком и премированы за счет профсоюзного бюджета.

3.9. За невыполнение Устава к члену Профсоюза могут быть применены меры воздействия: выговор, лишение права на профсоюзные льготы и исключение из Профсоюза.

3.10. Вопрос об ответственности члена Профсоюза решается выборным органом структурной организации Профсоюза или исполнительным органом Профсоюза.

3.11. Решение об исключении или наложении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза. При неявке на собрание или заседание, без уважительных причин, решение принимается без участия члена Профсоюза.

3.12. Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет права на профсоюзное имущество и уплаченные им взносы.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Основой Локального профсоюза работников НАО КазНМУ являются его члены Профсоюза.

4.2. Деятельность Профсоюза строится на основе внутрисоюзной дисциплины, опирающейся на демократию и активность своих членов.

4.3. В соответствии со своими функциями органы Профсоюза определяют свою организационную структуру и порядок работы.

4.4. В состав структуры Профсоюза могут входить первичные организации и другие структурные подразделения, созданные на основе действующего законодательства и настоящего Устава.

4.5. Заседания исполнительных и других органов Профсоюза считаются правомочными, если в заседании участвует более половины их членов, собрания и конференции - при участии в их работе более двух третей участников.

4.6. Решения собраний, конференций, органов управления Профсоюза, кроме специально оговоренных в Уставе случаев, принимаются простым большинством голосов, определяемых от количества принимавших участие в голосовании (при наличии кворума).

4.7. Взаимоотношения между Профсоюзом и его структурными подразделениями строятся на основе настоящего Устава, договоров и доверенностей, выдаваемых исполнительным органом Профсоюза избранным в них органам или должностным лицам.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, КОМПЕТЕНЦИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ

5.1. Высшим органом управления Локального профсоюза работников НАО КазНМУ является **Конференция Профсоюза**.

5.2. К исключительной компетенции Конференции Профсоюза относятся:

5.2.1. утверждение Устава, внесение изменений и дополнений в Устав;

5.2.2. реорганизация и ликвидация Профсоюза;

5.2.3. выборы руководящих исполнительных органов Профсоюза - членов Исполкома, Председателя и членов Контрольно-ревизионной комиссии, определение их компетенции, порядка формирования и прекращения полномочий;

5.2.4. утверждение ежегодного отчета Исполкома Профсоюза;

5.2.5. определение порядка и периодичности представления финансовой отчетности Профсоюза, а также порядка проведения проверки Контрольно-ревизионной комиссией и утверждения их результатов;

5.2.6. утверждение основных направлений деятельности, утверждение долгосрочных программ и проектов;

5.2.7. утверждение символики и атрибутики Профсоюза с последующей регистрацией в установленном порядке.

5.3. Делегатами конференции Локального профсоюза работников НАО КазНМУ являются выборные представители от его структурных подразделений. Норма представительства делегатов Конференции от структурных подразделений определяется Комитетом Профсоюза.

5.4. Отчетно-выборная Конференция Профсоюза созывается по решению Исполкома Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

5.5. Внеочередная Конференция Профсоюза созывается по требованию не менее одной трети структурных подразделений, входящих в Профсоюз или по решению Исполкома Профсоюза.

5.6. В период между Конференциями главным Исполнительным органом управления Профсоюзом является **Исполнительный Комитет** (далее - «Исполком» или «Комитет» который избирается Конференцией на срок в пять лет. Замена выбывших членов Исполкома может осуществляться прямым делегированием представителей от соответствующих структурных организаций Профсоюза, с утверждением их кандидатур на заседании Исполкома Профсоюза.

5.7. Заседания Исполкома Профсоюза проводятся не реже одного раза в квартал.

5.8. Комитет Профсоюза выполняет следующие руководящие функции:

5.8.1. представляет и отстаивает интересы Профсоюза и его членов в государственных, хозяйственных, общественных и иных организациях;

5.8.2. в случае изменения организационной структуры, решает вопросы подбора и утверждения состава выборных органов структурных подразделений Профсоюза, а также прекращения их полномочий;

5.8.3. выдает и отзывает доверенности полномочных представителей;

5.8.4. утверждает и контролирует исполнение смет и бюджетов Профсоюза;

5.8.5. утверждает, исходя из практической необходимости и финансовых возможностей, структуру и штаты аппарата Профсоюза;

5.8.6. заслушивает отчеты руководителей выборных органов структурных организаций Профсоюза, информации представителей работодателя по решению социально-экономических и других вопросов в рамках Устава Профсоюза и действующего законодательства;

5.8.7. решает вопросы порядка проведения и формы конференций, митингов, шествий и общественный акций, не противоречащих законодательству Республики Казахстан;

5.8.8. решает вопросы создания и вхождения в различные объединения профсоюзов, взаимодействия с другими юридическими лицами на договорной основе;

5.8.9. отчетывается на Конференции Профсоюза о своей работе и выполняет другие функции, исходя из требований настоящего Устава.

5.9. **Председатель** Локального профсоюза работников НАО КазНМУ избирается на срок в пять лет на Конференции, или на заседании Исполкома Профсоюза, в работе которых имеет постоянное представительство, или делегируется по должности.

5.10. В своей деятельности Председатель подотчетен Комитету и Конференции Профсоюза. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза проводится по решению Конференции не менее чем в две трети голосов.

5.11. Председатель осуществляет общее руководство Профсоюзом, Комитетом и выполняет следующие руководящие функции:

5.11.1. представляет Профсоюз в органах власти, хозяйственного управления, общественных организациях и других структурах;

5.11.2. заключает с органами хозяйственного и иного управления соглашения и договоры, контролирует их выполнение;

5.11.3. действует от имени Профсоюза без доверенности, выдает доверенности с правом передоверия;

5.11.4. комплектует и организует работу аппарата;

5.11.5. обеспечивает контроль планирования, исполнения бюджетов и других средств;

5.11.6. координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза;

5.11.7. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

5.11.8. обеспечивает подготовку и проведение Конференций и заседаний Комитета Профсоюза, организует контроль выполнения их решений;

5.11.9. распоряжается имуществом Профсоюза и членскими профсоюзными взносами;

5.11.10. обеспечивает взаимодействие с Отраслевым профсоюзом, другими профсоюзами и их объединениями;

5.11.11. издает распоряжения (приказы), обладает правом первой подписи.

5.11.12. организует текущую работу Профсоюза и его структурных подразделений;

5.11.13. осуществляет в рамках действующего законодательства производственную, хозяйственную или иную деятельность;

5.12. **Структурными подразделениями** Локального профсоюза работников НАО КазНМУ являются первичные профсоюзные организации и профсоюзные группы, создаваемые без образования юридического лица.

5.13. Высшим органом структурного подразделения Профсоюза является общее собрание (или конференция).

5.14. Выборным органом Первичной организации Профсоюза является - Профсоюзный комитет (или «Профком»), избираемый на общем собрании (конференции) сроком на пять лет.

5.15. Работой профкома руководит профорганизатор, который является полномочным представителем Профсоюза и делегируется в состав Исполкома Локального профсоюза НАО КазНМУ по выборной должности. Профорганизатор выполняет следующие функции:

5.15.1. реализует, в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, свои права по защите членов Профсоюза;

5.15.2. осуществляет общественный контроль выполнения коллективного договора;

5.15.3. ходатайствует перед Председателем Профсоюза об оказании материальной (благотворительной) помощи членам Профсоюза и их семьям;

5.15.4. выполняет другие поручения Исполкома и Председателя Профсоюза.

5.16. В состав профкома в обязательном порядке входят общественный инспектор по охране труда и медиатор по трудовым спорам.

5.17. В первичных организациях Профсоюза численностью не менее трех человек, по согласованию с Председателем Профсоюза, могут создаваться профсоюзные группы во главе с профгруппоргом. Срок полномочий профгруппорга устанавливается в пять лет.

5.18. Структурные подразделения Профсоюза имеют право:

5.18.1. участвовать в формировании выборных органов Профсоюза;

5.18.2. пользоваться поддержкой при отстаивании обоснованных прав и интересов членов Профсоюза;

5.18.3. получать информацию и вносить предложения по работе, структуре выборных органов, другим вопросам внутрисоюзной деятельности;

5.18.4. определять по согласованию с Председателем Профсоюза свою внутреннюю структуру.

5.19. Структурные подразделения Профсоюза и их выборные органы обязаны:

5.19.1. выполнять решения Конференций и Исполкома Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом и при необходимости отчитываться по вопросам своей профсоюзной деятельности;

5.19.2. выполнять положения Устава Локального профсоюза НАО КазНМУ

6. ПОРЯДОК, СРОКИ ОТЧЕТНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

6.1. Профсоюзные органы формируются на собраниях, конференциях, а также по принципу прямого делегирования, при котором организация избирает по определенной квоте, установленной Конференцией или Комитетом Профсоюза, своих представителей в соответствующий профсоюзный орган с правом их отзыва и замены.

6.2. Порядок выборов, утверждения и прекращения полномочий профсоюзных руководителей определяет собрание, конференция, а в период между ними профсоюзный орган, в который проходят выборы или Комитет Профсоюза.

6.3. При выборах избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, но не менее половины голосов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.4. Решение о форме голосования (закрытое или открытое) принимается собраниями, конференциями или выборными органами. Закрытое голосование проводится с использованием бюллетеней.

6.5. Выборы Исполкома Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избираются на срок в пять лет в том же порядке, что и другие профсоюзные органы.

6.7. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна только избравшей ее Конференции. В своей работе контрольно-ревизионная комиссия руководствуется Уставом Профсоюза и Положением, утвержденным на Конференции Профсоюза.

6.8. Решения контрольно-ревизионной комиссии в пределах ее компетенции являются обязательными для соответствующих исполнительных органов Профсоюза.

6.9. Члены контрольно-ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях соответствующих выборных профсоюзных органов.

6.10. Контрольно-ревизионная комиссия проводит обязательные проверки не реже одного раза в год.

6.11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе Конференции Профсоюза в качестве ее участника (делегата) по должности.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА. ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

7.1. Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ имеет право:

7.1.1. Представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников организаций сферы услуг во взаимоотношениях с государственными органами, работодателями и иными общественными организациями;

7.1.2. Предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в качестве их представителя при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

7.1.3. Обжаловать в суд акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов Профсоюза;

7.1.4. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов в соответствии с действующим законодательством;

7.1.5. Вести переговоры, заключать соглашения и коллективные договоры;

7.1.6. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, принадлежащим Профсоюзу на праве собственности;

7.1.7. Осуществлять производственную и хозяйственную деятельность в интересах своих членов в соответствии с уставными целями и действующим законодательством.

7.2. Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ обязан:

7.2.1. Соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения Устава и решения Отраслевого профсоюза;

7.2.2. Выполнять обязательства генерального, отраслевого и регионального соглашений, а также подписанных им коллективных договоров;

7.2.3. Принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов в структурных подразделениях Профсоюза;

7.2.4. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по повышению их правовой грамотности, развитию умения вести переговоры при заключении коллективных договоров;

7.2.5. Содействовать соблюдению работниками - членами Профсоюза правил трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

7.2.6. Обеспечивать соблюдение членами Профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

7.2.7. Информировать членов Профсоюза о поступлении (доходах) и расходовании средств бюджета Профсоюза.

8. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА.

ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНЕСОВ И ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА О ПОСТУПЛЕНИИ И РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕГ

8.1. Средства и имущество Профсоюза формируются из членских профсоюзных взносов, добровольных пожертвований и спонсорской помощи, а также доходов от хозяйственной или иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

8.2. Профсоюз, кроме финансовых средств, владеет и самостоятельно распоряжается своим движимым и недвижимым имуществом. Имущество Профсоюза является его собственностью и охраняется законами Республики Казахстан.

8.3. Структурные подразделения Профсоюза и их выборные органы пользуются, владеют и распоряжаются имуществом и денежными средствами на праве оперативного управления, в пределах доверенности, выданной Председателем профсоюза, и регулярно отчитываются об их использовании перед членами Профсоюза.

8.4. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента от начисленной члену Профсоюза заработной платы.

8.5. Члены Профсоюза – работники, прекратившие работу в связи с воспитанием детей, освобождаются от уплаты членских взносов.

8.6. Средства профсоюзного бюджета, сформированные из членских взносов и других законных источников, используются на цели, предусмотренные настоящим Уставом, и распределяются по следующим статьям расходов:

- 1) отчисления Отраслевому профсоюзу в размере, установленном Уставом, или Съездом (Конференцией) Отраслевого профсоюза;

2) содержание штатных работников и производственно-хозяйственную деятельность, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий в Профсоюзе - от 70 до 90 процентов от валового сбора профсоюзных взносов;

3) сотрудничество с другими профсоюзами (их объединениями) и формирование фонда социальной поддержки - до 5 процентов от валового сбора профсоюзных взносов.

8.7. Бухгалтерией Профсоюза производится учет денежных и материальных средств в соответствии с Законом Республики Казахстан «О бухгалтерском учете» с использованием компьютерных бухгалтерских программ и технологий.

8.8. При поступлении от хозяйственных органов, сумм удержанных безналичным порядком профсоюзных взносов, бухгалтерия Профсоюза в течение трех календарных дней информирует об этом Председателя Профсоюза.

8.9. Средства профсоюзного бюджета могут выдаваться доверенному лицу от структурной организации Профсоюза в подотчет сроком на один месяц, с обязательностью представления им авансового отчета по форме, утвержденной Комитетом Профсоюза.

8.10. Локальный профсоюз работников НАО КазНМУ не отвечает по финансовым и имущественным обязательствам Отраслевого профсоюза, членской организацией которого он является.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Право на внесение изменений и дополнений в настоящий Устав принадлежит исключительно Конференции Профсоюза.

9.2. Изменения и дополнения в Устав Локального профсоюза работников НАО КазНМУ принимаются абсолютным большинством голосов делегатов Конференции (две трети от числа делегатов).

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Деятельность Локального профсоюза работников НАО КазНМУ может быть прекращена путем реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования или ликвидации по решению Конференции Профсоюза, либо решением суда, в предусмотренных законом случаях.

10.2. При проведении реорганизации Профсоюза, в случае изменения статуса Профсоюза и его структуры, все права и обязанности Профсоюза переходят к его правопреемнику.

10.3. Решение Конференции о ликвидации (реорганизации) Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали три четверти ее участников (делегатов).

10.4. Порядок реорганизации и прекращения деятельности Локального профсоюза работников НАО КазНМУ регулируется действующим законодательством Республики Казахстан.

10.5. Для ликвидации Профсоюза создается ликвидационная комиссия, к которой переходят права всех выборных органов Профсоюза с целью проведения ею необходимых организационных мероприятий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10.6. В случае ликвидации Локального профсоюза работников НАО КазНМУ его оставшееся имущество, после удовлетворения требований всех его кредиторов, используется на общественные нужды в соответствии с целями, определенными в настоящем Уставе.

10.7. Ликвидация считается завершенной, а Локальный профсоюз работников КазНМУ прекратившим свою деятельность после внесения об этом сведений в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Если одно из положений настоящего Устава становится недействительным, то

это не затрагивает остальных его положений. Недействительное положение заменяется допустимым в правовом отношении или близким по смыслу положением.

11.2. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной перерегистрации Профсоюза в установленном законодательством порядке.

Председатель

**ОО «Локальный профсоюз работников
НАО КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова»**



С.А.Алтынбеков