

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 1 из 13

Утверждено
Решением Правления
от 8 октября 2025г.
Протокол № 18

**Кодекс профессиональной этики врача- резидента
НАО «Казахский национальный медицинский университет
имени С.Д.Асфендиярова»**

Срок действия с 8 октября 2025г. по 8 октября 2028г.	Срок продления с «__» 20__ г.	Статус: Действующий <input checked="" type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/>
Предыдущий устаревший документ: отсутствует	Подпись ответственного лица за управление документом: Декан ФПО	Код № Копия № Экземпляр №



Лист согласования

Наименование	Должность	Ф.И.О.	Тип действия
Разработка	Декан факультета последипломной подготовки	Баймаханов А.Н. 15.09.2025г.	Согласовано
	Руководитель отдела академического качества	Сыдыкова С.И. 16.09.2025г.	Согласовано
Согласование	И.о. руководителя департамента академической работы	Кодекова Г.С. 16.09.2025г.	Согласовано
	И.о. декана школы «Общей медицины» №2	Елгондина Г.Б. (и.о Шопаева Г.А.) 15.09.2025г.	Согласовано
	И.о. декана школы педиатрии	Кегенбаева Г.Б. (и.о Аипов Р.Р.) 15.09.2025г.	Согласовано
	Декан международного факультета	Джардемалиева Н.Ж. 15.09.2025г.	Согласовано
	Декан школы стоматологии	Есембаева С.С. 16.09.2025г.	Согласовано
	Руководитель департамента клинической работы	Даутбаев Е.К. 16.09.2025г.	Согласовано
	Исполнительный директор	Лахов С.В. 15.09.2025г.	Согласовано
	Руководитель анткоррупционной комплаенс-службы	Әнүар Ә.Ә. 16.09.2025г.	Согласовано
	Руководитель юридического департамента	Ахмет А.Н. 16.09.2025г.	Согласовано
	Руководитель управление рисков и системы менеджмента качества	Жангирбаев М.Т. 16.09.2025г.	Согласовано
	Проректор	Калматаева Ж.А. 22.09.2025г.	Подписано

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 3 из 13	

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Цели и задачи Кодекса.....	5
3. Принципы профессиональной этики.....	6
4. Права и обязанности резидента.....	7
5. Академическая честность.....	8
6. Конфликт интересов, взаимодействие с индустрией и антикоррупционные ограничения.....	9
7. Коммуникации, внешний вид, инфекционный контроль и сдача-прием смены.....	9
8. Ответственность и меры воздействия.....	10
9. Механизмы реализации и поддержки.....	10
10. Ответственность сотрудников Университета.....	11
11. Заключительные положения.....	11
12. Лист ознакомления.....	13
13. Лист регистрации изменений.....	14

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 4 из 13

1. Общие положения

Назначение

Настоящий Кодекс профессиональной этики (далее — Кодекс) представляет собой свод этических норм, профессиональных установок и правил поведения, обязательных для всех врачей-резидентов, обучающихся и осуществляющих клиническую, образовательную и научную деятельность в НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова» (далее — Университет), на клинических базах и в иных организациях, где они проходят подготовку.

Область применения

Кодекс обязателен для всех врачей-резидентов Университета и распространяется на их деятельность:

- 1) В образовательной среде (аудиторной, симуляционной, дистанционной);
- 2) В клинической практике на базах Университета и в организациях здравоохранения — партнёрах;
- 3) В научно-исследовательской деятельности;
- 4) В цифровой и публичной среде (социальные сети, мессенджеры, онлайн-платформы), если она связана с профессиональной ролью.
- 5) Кодекс обязателен вне зависимости от места нахождения и формы деятельности резидента.

Нормативные ссылки

1. Конституция принятая на республиканском референдуме 30 августа 1995 года «Конституция Республики Казахстан»;
2. Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI З РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
3. Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК «Трудовой кодекс Республики Казахстан»;
4. Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;
5. Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы»;
6. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года №КР ДСМ-319/2020 «Об утверждении Кодекса чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан»;
7. ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и руководство по применению»;
8. WFME Global Standards for Postgraduate Medical Education (Всемирная федерация медицинского образования, редакция 2020 года);
9. International Code of Medical Ethics (Международный кодекс медицинской этики, World Medical Association, редакция 2022 года);

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 5 из 13	

10. Внутренние нормативные документы Университета.

Термины, определения, обозначения и сокращения

Термин / Сокращение	Определение / Расшифровка
Duty of candour (обязанность откровенности)	Этический принцип честного и открытого информирования пациента и наставника о неблагоприятных событиях, ошибках или осложнениях, связанных с оказанием медицинской помощи.
Just culture (культура справедливости)	Принцип, согласно которому ошибки и инциденты, совершенные без умысла, рассматриваются для обучения и предотвращения, а не исключительно для наказания.
WFME	Всемирная федерация медицинского образования (World Federation for Medical Education).
Врачебная тайна	Сведения о факте обращения за медицинской помощью, состоянии здоровья, диагнозе, прогнозе, методах лечения и иные данные, составляющие личную и семейную тайну пациента.
Добросовестный информатор (whistleblower)	Лицо, добросовестно сообщившее о фактах нарушения законодательства, настоящего Кодекса или внутренних нормативных документов Университета.
Информированное согласие	Добровольное согласие пациента или его законного представителя на медицинское вмешательство после получения полной информации о целях, рисках и альтернативных методах лечения.
Конфликт интересов (КИ)	Ситуация, при которой личные интересы резидента (финансовые, профессиональные, иные) могут повлиять на объективность и добросовестность его профессиональных решений.
Наставник (Супервизор)	Врач или преподаватель, назначенный Университетом для руководства, контроля и оценки деятельности резидента в клинической и образовательной среде.
Пациент	Лицо, обратившееся за медицинской помощью и получающее медицинскую услугу в рамках клинической деятельности резидента.
ПДн	Персональные данные — сведения, относящиеся к определённому или определяемому физическому лицу.
Резидент	Обучающийся в программе послевузовского медицинского образования, выполняющий клиническую, образовательную и научную деятельность под руководством наставника (супервизора).
Сдача-прием смены	Процесс официальной передачи информации и ответственности о пациентах, их состоянии, проведённых и запланированных вмешательствах, рисках и нерешённых вопросах от одного медицинского работника другому при завершении и начале смены (дежурства).

2. Цель и задачи Кодекса

Цель

Обеспечение формирования и соблюдения высоких этических стандартов в профессиональной деятельности врача-резидента, направленных на укрепление доверия к медицинской профессии, гарантирование качества и безопасности медицинской помощи, поддержание академической добросовестности, развитие культуры справедливости и открытого сообщения об ошибках (just culture, duty of

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 6 из 13

candour), а также воспитание устойчивой системы профессиональных и гражданских ценностей, соответствующих миссии врача и международным медицинским стандартам.

Задачи

1. Установить единые этические ориентиры для резидентов в образовательной, клинической, научной и цифровой деятельности.
2. Сформировать у обучающихся устойчивую систему профессиональных, гражданских и нравственных ценностей, соответствующую миссии врача и стандартам международного медицинского сообщества.
3. Регламентировать права, обязанности, запреты и меры ответственности за нарушение норм профессиональной этики, академической честности и антикоррупционного поведения.
4. Обеспечить внедрение и соблюдение принципов гуманизма, честности, прозрачности, социальной ответственности, академической добросовестности, клинической безопасности и уважения прав пациента.
5. Содействовать формированию культуры открытого обсуждения клинических ошибок и инцидентов с целью их предупреждения, обучения и непрерывного улучшения качества медицинской помощи.
6. Укреплять антикоррупционное поведение и механизмы предотвращения конфликта интересов в образовательной и клинической практике.

3. Принципы профессиональной этики

Врач-резидент руководствуется следующими этическими принципами:

1. Гуманизм — признание ценности человеческой жизни, достоинства и прав пациента, оказание помощи без дискриминации.
2. Приоритет интересов и безопасности пациента — главное благополучия пациента над учебными и иными интересами.
3. Профессиональная честность — исключение любых форм обмана, плагиата, фальсификации или подлога данных.
4. Ответственность — персональная ответственность за принятые решения и действия, обязательство к эскалации при выходе за пределы компетенции.
5. Непрерывное развитие — стремление к постоянному профессиональному и личностному росту, овладение современными знаниями, технологиями и клиническими протоколами.
6. Коллегиальность — уважительное и доброжелательное взаимодействие с коллегами, наставниками, преподавателями и представителями других профессий.
7. Конфиденциальность — соблюдение врачебной тайны и защита персональных данных пациентов в любой форме (устной, письменной, цифровой).
8. Социальная ответственность — участие в охране здоровья общества, просветительской деятельности и профилактике заболеваний.
9. Duty of candour (обязанность откровенности) — честное и открытое информирование пациента, наставника и коллег о неблагоприятных событиях,

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 7 из 13

осложнениях и ошибках.

10. Just culture (культура справедливости) — признание различия между умышленным нарушением и добросовестной ошибкой, ориентация на обучение и предотвращение инцидентов, а не на репрессивные меры.

11. Справедливость и недискриминация — равное отношение к пациентам, коллегам и обучающимся независимо от пола, возраста, национальности, социального статуса, убеждений или иных признаков.

12. Антикоррупционное поведение и предотвращение конфликта интересов — отказ от подарков, вознаграждений и иных преимуществ, которые могут повлиять на объективность решений.

4. Права и обязанности резидента

В отношении пациентов:

1) Оказывать медицинскую помощь всем пациентам вне зависимости от пола, возраста, национальности, социального положения, убеждений, религии или диагноза.

2) Уважать достоинство, личную жизнь и права пациента, проявлять гуманизм и эмпатию.

3) Соблюдать врачебную тайну и правила защиты персональных данных.

4) Получать информированное согласие пациента или его законного представителя на медицинские вмешательства.

5) При клинической неопределенности или выходе ситуации за пределы своей компетенции незамедлительно обращаться к наставнику (супервизору) и воздерживаться от самостоятельных действий, способных причинить вред пациенту.

6) Вести медицинскую документацию своевременно, полно и достоверно, отражая все вмешательства и результаты.

7) Исключать любые формы эксплуатации или нарушения профессиональной дистанции в отношениях с пациентами.

В профессиональной среде:

1) Соблюдать субординацию и уважать старших коллег, наставников и преподавателей.

2) Поддерживать командную работу, способствовать созданию безопасной и уважительной профессиональной среды.

3) Не допускать конфликтов, дискриминации, оскорблений, буллинга, домогательств и нарушений корпоративной культуры.

4) Сообщать о состоянии (усталость, болезнь, стресс, употребление ПАВ), препятствующем безопасному выполнению обязанностей, и воздерживаться от работы до восстановления.

5) Не использовать служебное положение в личных целях, не принимать подарки, услуги или иные выгоды, способные повлиять на объективность решений.

В образовательной и научной деятельности:

	<p>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</p>		
<p>Факультет последипломного образования Отдел академического качества</p>	<p>Кодекс профессиональной этики врача резидента</p>	<p>Редакция: 1</p>	<p>Страница 8 из 13</p>

- 1) Соблюдать академическую честность: не допускать списывания, подлога, фальсификации данных или плагиата.
- 2) Добросовестно и систематически выполнять план самостоятельной работы (СРО и СРОН), проявляя самодисциплину и ответственность за результаты обучения.
- 3) Оформлять научные, учебные и клинические работы с обязательным указанием достоверных источников информации.
- 4) Уважать интеллектуальную собственность других авторов и коллег.
- 5) Соблюдать правила хранения и обработки первичных данных исследований, выполнять решения этических и экспертных комитетов.
- 6) Соблюдать правила хранения и обработки первичных данных исследований, а также выполнять решения локального этического комитета и иных уполномоченных органов Университета и клинических баз.

В цифровой среде:

- 1) Не публиковать фото-, видео- и аудиоматериалы с участием пациентов без их письменного согласия.
- 2) Не распространять персональные данные пациентов, коллег или внутреннюю информацию о деятельности клиники и Университета в открытых источниках.
- 3) Соблюдать этику коммуникаций в мессенджерах, социальных сетях, цифровых образовательных платформах, воздерживаясь от дискриминационных, агрессивных или унижающих сообщений.
- 4) Использовать только разрешённые каналы для обмена медицинской информацией, исключая несанкционированные сервисы и облачные платформы.
- 5) Воздерживаться от публикаций и комментариев, подрывающих доверие к профессии врача.

5. Академическая честность

Недобросовестность

Любое проявление академической недобросовестности (списывание, подлог, фальсификация данных, несанкционированный доступ к экзаменационным материалам, неправомерное использование чужих работ, подмена личности) рассматривается как грубое нарушение Кодекса.

Обязанности резидента

Резидент обязан соблюдать установленные процедуры контроля и оценивания, правила оформления ссылок и источников, а также внутренние регламенты Университета по обеспечению академической честности.

Результаты деятельности

Все результаты научных исследований, экзаменационных тестов, практических заданий и иных оценочных мероприятий должны быть объективными, достоверными и полученными лично резидентом без искажения фактов.

Ответственность

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Факультет последипломного образования Отдел академического качества	Кодекс профессиональной этики врача резидента	Редакция: 1 Страница 9 из 13

Факты академической недобросовестности подлежат рассмотрению Комиссией по академической честности Университета в установленном порядке. Нарушения влекут дисциплинарную ответственность вплоть до лишения допуска к практике или отчисления.

6. Конфликт интересов, взаимодействие с индустрией и антикоррупционные ограничения

Резидент обязан своевременно декларировать фактический или потенциальный конфликт интересов (финансовый, академический, профессиональный, личный), способный повлиять на объективность его решений и действий.

Недопустимо принимать подарки, вознаграждения, услуги, приглашения или иные преимущества от пациентов, их родственников, представителей фармацевтической и медицинской индустрии, если это может повлиять на объективность профессиональной деятельности.

Взаимодействие с представителями фармацевтической и медицинской индустрии допускается только в рамках официально утверждённых образовательных, научных или клинических мероприятий, организованных Университетом или клинической базой, с обязательным раскрытием информации о спонсорстве и аффилированности.

Резидент обязан соблюдать санитарно-гигиенические нормы, требования биобезопасности, охраны труда и действующие клинические протоколы.

Использование служебного положения в личных целях, а также любая форма злоупотребления доверием пациента или коллег недопустимы.

7. Коммуникации, внешний вид, инфекционный контроль и сдача-прием смены

Внешний вид резидента должен соответствовать деловому стилю, быть опрятным и учитывать нормы инфекционного контроля; резидент обязан носить идентификационный бейдж и использовать установленные средства индивидуальной защиты.

Резидент обязан чётко, этично и доступно информировать пациента о диагнозе, планируемых вмешательствах и методах лечения, строго соблюдая правила медицинской деонтологии.

В профессиональном общении резидент обязан уважать коллег, проявлять эмпатию, уметь слушать и поддерживать конструктивный диалог.

При осознании собственных ограничений в знаниях или навыках резидент обязан своевременно обращаться за поддержкой к старшим коллегам, наставникам или супервизорам.

Сдача-приём смены осуществляется в установленном порядке и предполагает полное, достоверное и своевременное информирование коллег о состоянии пациентов, проведённых и запланированных вмешательствах, рисках и нерешённых вопросах.

	<p>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</p>		
<p>Факультет последипломного образования Отдел академического качества</p>	<p>Кодекс профессиональной этики врача резидента</p>	<p>Редакция: 1</p>	<p>Страница 10 из 13</p>

Недопустимы грубость, дискриминация, хамство, домогательства, буллинг и иные формы унижающего достоинство поведения.

8. Ответственность и меры воздействия

За нарушение положений Кодекса резидент может быть привлечён к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном внутренними нормативными актами Университета. К мерам воздействия относятся:

- 1) замечание или выговор;
- 2) ограничение или временное лишение допуска к клинической практике;
- 3) повторная аттестация или пересдача;
- 4) отчисление в тяжёлых или систематических случаях нарушений.

Все случаи нарушений рассматриваются дисциплинарной комиссией Университета с соблюдением принципов справедливой процедуры: своевременного уведомления, права на объяснения и доказательства, отсутствия конфликта интересов у членов комиссии, разумных сроков рассмотрения и возможности апелляции.

При выявлении или наличии конфликта интересов резидент обязан незамедлительно сообщить об этом своему руководителю, наставнику или в комплаенс-службу Университета.

В случаях нарушения принципов профессиональной этики могут применяться меры образовательного характера (remediation): корректирующее обучение, наставничество, участие в дополнительных тренингах по этике и профессионализму.

9. Механизмы реализации и поддержки

Ознакомление с Кодексом проводится под подпись при зачислении на программу резидентуры.

В Университете действует Комиссия по профессиональной этике резидентов, в состав которой входят представители профессорско-преподавательского состава, наставники, обучающиеся (резиденты), а также представители администрации и комплаенс-службы.

Обучающимся предоставляется доступ к сервисам поддержки, включая:

- 1) психологическую службу;
- 2) службу наставничества;
- 3) анонимные каналы сообщения о нарушениях (корпоративная почта, электронная форма, комплаенс-линия).

Университет обеспечивает защиту добросовестных информаторов (обучающихся, ППС, сотрудников), сообщивших о нарушениях Кодекса, от любых форм давления или преследования (принцип «non-retaliation»).

Комиссия по профессиональной этике ежегодно готовит аналитический отчёт о состоянии этической среды, включающий предложения по совершенствованию образовательного процесса и клинической практики.

10. Ответственность сотрудников Университета

	<p>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</p>		
<p>Факультет последипломного образования Отдел академического качества</p>	<p>Кодекс профессиональной этики врача резидента</p>	<p>Редакция: 1</p>	<p>Страница 11 из 13</p>

Сотрудники, преподаватели и научные работники Университета обязаны:

- 1) содействовать формированию и внедрению принципов академической честности и профессиональной этики;
- 2) обучать резидентов корректным методам оформления источников и ссылок;
- 3) обеспечивать объективность и прозрачность оценивания;
- 4) не допускать злоупотреблений, вымогательства, дискриминации и домогательств;
- 5) проявлять личный пример нравственного поведения и соблюдения норм Кодекса;
- 6) обеспечивать безопасную супервизию и равные условия обучения для всех резидентов;
- 7) сообщать о выявленных нарушениях Кодекса в установленном порядке.

11. Заключительные положения

11.1. Порядок внесения изменений и дополнений

Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся по инициативе структурных подразделений Университета, а также при изменении законодательства Республики Казахстан, международных стандартов или внутренних нормативных документов Университета.

Проект изменений подлежит обязательному согласованию с Юридическим отделом и другими заинтересованными структурными подразделениями Университета в зависимости от сферы регулирования документа, после чего утверждается решением Правления Университета.

11.2. Срок действия документа

Кодекс вступает в силу с момента утверждения на заседании Правления Университета и действует до его официальной отмены или замены новой редакцией.

Пересмотр документа осуществляется не реже одного раза в три года или ранее — при изменении нормативной базы, структуры Университета.

11.3. Порядок ознакомления и публикации

Актуальная редакция Кодекса размещается на официальном сайте Университета.

Архивные версии документа хранятся в соответствии с номенклатурой дел и сроками архивного хранения.

Все работники, на которых распространяется действие Кодекса, обязаны ознакомиться с его актуальной редакцией в течение 10 рабочих дней с момента утверждения.

11.4. Контроль за исполнением

Контроль за соблюдением настоящего Кодекса осуществляют ответственный Факультет последипломного образования.



12. Лист ознакомления



13. Лист регистрации изменений