



УТВЕРЖДЕНО:
Решением Правления
от «27» августа 2025 года
Протокол №15

**Положение
о ключевых показателях деятельности школ/факультетов,
заведующих кафедр и профессорско-преподавательского
состава НАО «Казахский национальный медицинский
университет имени С.Д. Асфендиярова»**

Срок действия с «27» августа 2025 г. до «27» августа 2028 г	Срок продления до «__» _____ 20__ г.	Статус: Действующий <input type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/>
Предыдущий устаревший документ: № приказа ректора От	Подпись ответственного лица за управление документом	Код № Копия № Экземпляр №



СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Нормативные ссылки	4
3. Ключевые показатели эффективности деятельности работников	5
4. Порядок проведения оценки КПД и выплаты премии по результатам оценки КПД	5
5. Особые положения	7
6. Заключительные положения	7
Приложение 1.1., 1.2., 1.3	8
Приложение 2.1.	9
Приложение 2.2.	12
Приложение 2.3	15
Приложение 3	20
7. Лист регистрации изменений	21
8. Лист ознакомления	22



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ключевых показателях деятельности профессорско-преподавательского состава и кафедр (далее-Положение) разработано в целях поощрения и поддержки профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) за их высокие достижения по выполнению стратегических показателей Некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» (далее-Университет) и определяет перечень ключевых показателей КПД (далее - КПД) для Школы/факультетов, заведующих кафедр и ППС, порядок проведения оценки.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- 1) Система КПД – совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности ППС.
- 2) Ключевой показатель – оценочный критерий, используемый для определения эффективности деятельности, поддающейся количественному измерению.
- 3) ФОТ – фонд оплаты труда.
- 4) ИС – информационная система.

1.3. К ППС относятся заведующий кафедрой, профессор, ассоциированный профессор/доцент (с ученым званием), ассоциированный профессор/доцент (без учесного звания), ассистент профессора, лектор, ассистент. К сотрудникам деканата - декан, заместители декана, главные специалисты и специалисты.

1.4. Основные задачи системы ключевых показателей:

- 1) формирование достоверной отчетности в целях достижения стратегических показателей;
- 2) мотивирование и контроль эффективности деятельности ППС;
- 3) анализ достигнутых результатов;
- 4) анализ причин отклонений;
- 5) корректировка мероприятий для достижения установленных значений КПД;
- 6) определение вознаграждения работников по результатам их деятельности.

1.5. Система ключевых показателей эффективности деятельности школ/факультетов, заведующих кафедр и ППС должна быть ориентирована на обеспечение достижения стратегических показателей развития Университета. Ключевые показатели должны быть: конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными, задачам и ограниченными определенными сроками достижения.

1.6. Оценка достигнутых результатов деятельности ППС проводится один раз в год по итогам учебного года. При этом ежегодно с 15 по 25 января осуществляется полугодовой мониторинг по достижению показателей заведующими кафедрами КПД ППС, и деканами школ/факультетов – КПД кафедр и самооценка КПД школ/факультетов согласно форме в Приложении 4 к настоящему Положению.

1.7. В оценке участвуют:

- 1) **школы/факультеты** в корпоративном КПД. Деятельность школ/факультетов оценивается в соответствии с качественными и количественными показателями согласно карте КПД школ/факультета по форме в приложении 2.1. Сумма,



выделенная на оплату достижения ключевых показателей, установленная для школ/факультетов по итогам КПД на основании количества, набранных школой/факультетом баллов, распределяется в следующем процентном соотношении: 30% — декану; 30% — между заместителями деканов, равными долями; 40% — между специалистами деканата, равными долями.

2) **заведующие кафедрами** по корпоративному и индивидуальному КПД. Деятельность школ/факультетов оценивается в соответствии с качественными и количественными показателями согласно карте КПД заведующего кафедрой по форме в приложении 2.2. Оплата заведующим кафедрами по итогам выполнения КПД осуществляется персонально по пункту 5 приложения 3.

3) **штатные ППС**, работающие в университете (по основному месту работы) 1 (один) и более года. Оплата по итогам оценки индивидуальных КПД осуществляется персонально по пункту 5 приложения 3.

1.8. В оценке не имеют право участвовать работники, имеющие на момент оценки не снятые дисциплинарные взыскания.

1.9. Координацию работы по оценке КПД ППС осуществляют Департамент развития человеческих ресурсов (далее – ДРЧР).

1.10. Департамент цифровизации обеспечивает доступ к загруженным документам в информационной системе (ИС) по показателям КПД.

1.11. Департамент экономики и планирования на постоянной основе периодически проводит анализ ФОТ и в конце календарного года определяет общую сумму экономии по Университету, которая может быть выделена на оплату достижений ключевых показателей. В зависимости от количества работников кафедр, для которых рассчитывается фонд КПД, формируется сумма, подлежащая распределению.

1.12. Департамент бухгалтерского учета и отчетности, на основании решения Правления и приказа председателя Правления-Ректора производит начисление и выплату суммы, положенной к оплате работникам.

1.13. Процесс поощрения ППС, кафедр и сотрудников деканата за их высокие достижения по выполнению стратегических показателей Университета должен завершиться до 30 декабря.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано на основе следующих внешних и внутренних нормативных документов:

- 1) Конституция Республики Казахстан;
- 2) Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- 3) Закон Республики Казахстан «Об образовании»;
- 4) Закон Республики Казахстан «О науке»;
- 5) Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций,



содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

6) Устав Университета и другие внешние/внутренние нормативные правовые акты, регулирующие порядок оплаты работников.

3. Ключевые показатели эффективности деятельности работников

3.1 Разделы системы КПД:

- 1) Индивидуальные КПД ППС;
- 2) Индивидуальные/корпоративные КПД заведующих кафедрами;
- 3) Корпоративные КПД школ/факультета.

3.2 Виды работ:

- 1) учебно-методическая работа;
- 2) научная деятельность;
- 3) воспитательная работа;
- 4) корпоративное развитие.

3.3 Описание каждого показателя, формулы для расчетов распределения денежных средств отражены в Приложениях 2.1, 2.2, 2.3 и 3.

4. Порядок проведения оценки КПД ППС и выплаты премии

4.1. ДРЧР объявляет о проведении оценки на официальном интернет-ресурсе (сайт, корпоративная почта) университета ежегодно в середине октября на основании решения Совета по кадрам.

4.2. Для участия в оценке в течение 25 календарных дней со дня объявления работники из числа ППС – по индивидуальному КПД, заведующий – по КПД заведующего, декан – по КПД школ/факультета подают следующие документы посредством информационной системы Университета (ИС):

- 1) заявку по форме, согласно приложениям 1.1, 1.2 или 1.3 к настоящему Положению;
- 2) карту КПД в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложениям 2.1, 2.2 или 2.3 к настоящему Положению.

4.4. Оценка КПД ППС, заведующего и школ/факультетов осуществляется параллельно и проводится в два этапа.

4.5. Первый этап:

4.5.1. Заведующий кафедрой в течение 7 рабочих дней со дня поступления документов осуществляет оценку деятельности ППС. Дает заключение по каждому преподавателю в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложению 2.3. к настоящему Положению. Результаты оценки индивидуального КПД ППС (рейтинг) обсуждаются на заседании кафедры, решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.5.2. Школа/факультет в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов осуществляет оценку деятельности кафедры. Дает заключение по каждому заведующему кафедрой в соответствии с качественными и количественными



показателями, согласно приложению 2.2. к настоящему Положению. Результаты оценки обсуждаются на заседании Совета школы/факультета, решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.5.3. Количественные и качественные показатели школ/факультетов обсуждаются на заседании Совета школы/факультета решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.6. II этап оценки проводится в течение 20 календарных дней со дня поступления документов.

4.7. Документы, поступившие на 2 этап оценки, в течение 20 календарных дней проходят экспертизу, осуществляющую экспертной комиссией, созданной решением Совета по кадрам.

4.8. На основании экспертизы рассчитываются баллы качественных и количественных показателей. Рейтинг участников оформляется в виде таблицы по убывающей системе ранжирования баллов, согласно расчетов баллов качественных и количественных показателей участников.

4.9. Результаты закрепляются протоколом экспертной комиссии, подписанный председателем, секретарем и членами комиссии.

4.10. Протокол экспертной комиссии с приложением таблицы, указанной в пункте 4.8. передается на рассмотрение Совета по кадрам.

4.11. Совет по кадрам рассматривает результаты оценки, утверждает протокол экспертной комиссии. Решение Совета по кадрам направляется участникам оценки посредством АИС в личный кабинет или на корпоративную почту.

4.14. Участники, в случае несогласия с результатами оценки КПД в течение 24 (двадцати четырех) часов с момента поступления результатов в личный кабинет или на корпоративную почту могут подавать заявление согласно форме в приложении 4 на апелляцию посредством ИС. Заявления на апелляцию рассматриваются в течение 1 (одного) дня апелляционной комиссией, созданной Советом по кадрам.

4.15. Окончательный список, утвержденный Советом по кадрам направляется Департаменту экономики и планирования для расчета.

4.16. Департамент экономики и планирования производит расчет общей суммы на оплату достижений по КПД (при наличии экономии годового ФОТ и (или) Фонда с учетом прогнозных данных финансового результата Университета), 1 (одного) балла по каждой системе КПД и индивидуальной суммы за достижения по КПД (далее – расчет) и направляет его Совету по кадрам.

4.17. Совет по кадрам формирует протокол с результатами оценки КПД и проставленными суммами распределения оплаты по каждому работнику в разрезе структурных подразделений, участвующих в системе(ах) КПД (далее - Протокол(а) о результатах оценки персонала).

4.18. Протокол(а) о результатах оценки персонала подписывается председателем, членами и секретарем Совета по кадрам и выносится на Правление для принятия решения об оплате.



4.19. При принятии Правлением положительного решения Департаментом бухгалтерского учета и отчетности производится оплата.

5. Особые положения

5.1. При оценке КПД учитываются результаты работ в КазНМУ в течение предыдущего учебного года. Ответственность за достоверность данных несет каждый ППС, заведующий кафедрой, декан школы и соответствующее по направлениям деятельности структурное подразделение (Департамент стратегического развития и международного сотрудничества, Департамент академической работы, Департамент науки, Департамент клинической работы, Департамент развития человеческих ресурсов, Департамент социально-воспитательной работы), которые осуществляют оценку в составе экспертной комиссии.

5.2. Представленная недостоверная информация и/или ее некорректная оценка будет рассматриваться, как нарушение Кодекса чести ППС и требований настоящего Положения с ППС/заведующего кафедрой автоматически будут аннулированы баллы, и дело должно быть рассмотрено на заседании дисциплинарной комиссии.

5.3. В случае представления преподавателем/заведующим кафедрой/деканом школы/факультета недостоверных или неполных сведений, заведующий кафедрой/декан/председатель экспертной комиссии представляет предложение об исключении их из списка участников оценки с письменным обоснованием.

5.4.1. Баллы по пункту 4 показателей Приложения 2.1. засчитываются при условии достижения Университетом позиции в рейтинге QS.

5.4.2. В КПД учитываются достижения и труды, аффилированные с КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова.

5.5. Вознаграждение устанавливается участникам при достижении суммарного порогового балла: в 2024 году – 50 баллов, в 2025 году – 60 баллов.

5.6. ППС, принятый в Университет после утверждения настоящего Положения, работает согласно условиям оценивания критерииев и оплаты настоящего Положения. На данного ППС распространяются условия настоящего Положения.

6. Заключительные положения

6.4. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым.

6.5. Оригинал настоящего положения хранится в ДРЧР. Работники ДРЧР публикуют на официальном сайте Университета и доводят настоящее Положение до сведения всех заинтересованных работников.



Приложение 1.1.
к Положению

Заявка на участие в оценке КПД школ/факультетов

1.	Название школы/факультета без сокращений	
2.	Ф.И.О. декана	
3.	Карта КПД школы/факультета	прилагается
4.	Контактный телефон (рабочий, мобильный)	

Подпись_____

"__" ____ 202__ года

Приложение 1.2.
к Положению

Заявка на участие в оценке КПД кафедры

1.	Название, кафедры без сокращений	
2.	Ф.И.О. заведующего кафедрой	
3.	Карта КПД кафедры	прилагается
4.	Контактный телефон (домашний, мобильный)	

Заведующий кафедрой _____
(Ф.И.О. (при его наличии), подпись)

Дата заполнения

"__" ____ 202__ года

Приложение 1.3.

к Положению

Заявка на участие в оценке КПД ППС

Прошу допустить меня к участию в оценке КПД. Сообщаю о себе следующие сведения:

1.	Место работы (название школы, кафедры без сокращений)	
2.	Дата рождения, число, месяц	
3.	Должность (без сокращений)	
4.	Стаж работы	
5.	Образование (какое учебное заведение, факультет, в каком году окончил, по какой специальности)	
6.	Ученая степень/звание	
7.	Данные удостоверения личности (номер, когда и кем выдан, ИИН)	
8.	Контактный телефон (домашний, мобильный)	
9.	Награды, поощрения	

Подпись_____

"__" ____ 202__ года



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 9 из 22

Приложение 2.1.
к Положению

Карта КПД декана школы/факультета

	Наименование показателя	Ед.изм.	Критерий показателя	Оценочный балл показателя	Фактическое значение	Итоговый балл	Вес показателя	Итого баллов к установлению выплаты	Подтверждающие документы (ссылка на документ в)
1	Академическая мобильность преподавателей (Входящая)	Человек	внутренняя (РК)	10		0	0,02	0	Сертификат
			внешняя (ближнее зарубежье)	15		0	0,03	0	
			внешняя (далнее зарубежье)	20		0	0,04	0	
						0	0,09	0	
2	Академическая мобильность преподавателей (исходящая за счет приглашающей стороны)	Человек	внутри страны	10		0	0,02	0	Приказ
			ближнее зарубежье	20		0	0,03	0	
			далнее зарубежье	30		0	0,05	0	
						0	0,1	0	
3	Позиция образовательной программы в рейтингах	место в рейтинге	1 место	10		0	0,06	0	Сертификаты по рейтингу
			2 место	7		0	0,03	0	
						0	0,09	0	
4	Рейтинг QS subject	место в рейтинге	1 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 701-750; Фармация - ШФ - 251-300; Стоматология - ШС - 81- 90; Сестринское дело - ШОЗ - 161-180)	30		0	0,005	0	Сертификаты по рейтингу



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 10 из 22

2			2 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 751-800; Фармация - ШФ - 301-351; Стоматология - ШС - 91-100; Сестринское дело - ШОЗ - 181-200)	20		0	0,003	0	
			3 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 801-850; Фармация - ШФ - 351-400; Стоматология - ШС - 101-120; Сестринское дело - ШОЗ - 201-225)	10		0	0,002	0	
						0	0,01	0	
5	Доля обучающихся/выпускников, сдавших независимую экзаменацию с результатом 80 баллов и выше	%	60 и выше		10		0	0,09	Выписка из протокола ИГА
	Итого за показатель						0	0,09	
6	Реализация образовательных, финансовых, научных (в том числе Erasmus+) проектов, стартапов	количество	за каждый реализованный проект		20		0	0,1	Договор
	Итого за показатель						0	0,1	
7	Исполнение бюджета школы с учетом 1 корректировки ПР Примечание: если часть запланированных денег переходит на следующий год, то это оценивается как не исполнение	%	98+		10	0	0	0,08	Справка-подтверждение ДЭФ
	Итого за показатель						0	0,08	



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 11 из 22

8	Доля ППС до 45 лет, прошедших повышение квалификации (обучение, стажировку и тд.) за рубежом за счет средств международных и других финансируемых программ, в том числе в рамках Болашак	%	Запланированный показатель школы/факультета	10		0	0,09	0	
			За каждый % перевыполнения запланированного показателя	1		0		0	Сертификаты
	Итого за показатель						0	0,09	0
9	Победители конкурсов «Лучший преподаватель вуза», «Лучший научный работник» МНВО/МЗ РК	количество	1 победитель	15		0	0,1	0	Сертификат
			Итого за показатель				0	0,1	0
10	Доля студентов, вовлеченных в студенческое самоуправление школы / факультета / университета	%	≥20%	10		0	0,05	0	Приказы о составе студенческих советов, планы и отчёты о работе студдеканов, протоколы заседаний, фото- и видеоролики, публикации на официальных страницах школы / факультета / университета
			10–15%	5		0	0,03	0	
			<10%		0	0	0	0	
			Итого за показатель				0	0,08	0
11	Нарушения кодекса академической честности, правил внутреннего распорядка и правонарушения студентами школы/факультета	количество	отсутствие нарушения - 10 баллов	10		0	0,07	0	Справка с отдела безопасности и внутреннего контроля
				Итого за показатель				0,07	0
12	Количество призеров олимпиад		1 место (республиканский)	3		0	0,02	0	Сертификаты



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 12 из 22

		количество о (за каждый сертифика- т)	2 место (республиканский)	2		0	0,01	0	
			3 место (республиканский)	1		0	0,005	0	
			1 место (международный)	5		0	0,03	0	
			2 место (международный)	3		0	0,02	0	
			3 место (международный)	2		0	0,015	0	
	Итого за показатель					0	0,1	0	
ИТОГО баллов КПД						0	1	0	

Приложение 2.2.
к Положению

Карта КПД заведующего кафедрой

№	Наименование показателя	Критерии показателя	Ед.изм.	Оценочный показатель, в баллах	Фактическое значение показателя	Итоговый балл показателя	Вес показателя	Подтверждающие документы
1.	Научные исследования, финансируемые МНВО РК и др. организациями, Фондами, где университет является исполнителем/соисполнителем	Университетский уровень (ВВГ)	реализуемые научные проекты	Ед.	10	0	0,015	Сканированная копия титульного листа и оборотной стороны с исходными подтверждающими данными. <i>Примечание: При оценке проектной деятельности учитываются только те научно-исследовательские проекты, в которых Казахский национальный медицинский университет имени С. Д. Асфендиярова (КазНМУ) выступает в качестве</i>
			поданные и зарегистрированные заявки на проведение научных исследований	Ед.	2	0	0,005	
		Республиканский уровень (Жаз галым, молодых ученых)	реализуемые научные проекты	Ед.	10	0	0,025	
			поданные и зарегистрированные		2	0	0,005	



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 13 из 22



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 14 из 22

						0	0		
4.	Академическая мобильность ППС	Исходящая	внутренняя за счет средств приглашающей стороны (РК)	Чел.	10		0	0,02	Приглашение, приказ/сертификат или другой подтверждающий документ
			ближнее зарубежье за счет приглашающей стороны		20		0	0,03	
			далнее зарубежье за счет приглашающей стороны		30		0	0,05	
Итого						0	0		
5.	Доля ППС, владеющих английским языком (от общего количества штатных ППС)	от 65% до 100%	%	25		0	0,05	Список и сканированная копия: Сертификат IELTS (5,5) / TOEFL IBT 35-120, TOEFL ITP 417-677, диплом зарубежного вуза, подтверждающего обучение на англ. языке, диплом второго высшего образования по иностранному языку (англ.)	
			%	10		0	0,03		
			%	5		0	0,02		
Итого						0			
6.	Реализация курсов МООК/ФПК	Реализация	Ед.	15		0	0,1	Ссылка на онлайн платформу курса/справка из ИДПО	
Итого						0			
7.	Работа с академическими экспертами, экспертами-работодателями рейтинга QS	Дополнение базы данных академических экспертов, экспертов-работодателей рейтинга QS	исполнение утвержденного норматива	Чел.	20		0	0,2	Справка Управления международного рейтинга



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 15 из 22

Итого

ИТОГО БАЛЛОВ ПО КПД

0

0

Приложение 2.3.
к Положению

Карта КПД ППС

№	Наименование показателя	Наименование показателя	Ед.изм	Категория показателя	Оценочный балл показателя	Фактическое значение показателя	Итоговый балл показателя	Вес показателя	Итого баллов к установлению выплаты	Подтверждающие документы
1	Издательская деятельность**	Учебник	Ед.	Университетский уровень	10		0	0,02	0	Сканированная копия титульного листа и оборотной стороны с исходными подтверждающими данными
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	15		0	0,03	0	
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	20		0	0,05	0	
		Монография	Ед.	Университетский уровень	7	1	7	0,004	0,028	
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	10		0	0,005	0	
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	15		0	0,02	0	
		Учебное пособие	Ед.	Университетский уровень	5		0	0,001	0	
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	7		0	0,006	0	
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	10		0	0,01	0	
			Ед.	Университетский уровень	3		0	0,001	0	



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 16 из 22

		Метод. рекомендации		Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	5		0	0,003	0	
Итоговый балл за издательскую деятельность					7	0,15	0,028			
2	Участие в реализации научных проектов	Внутривузовский (ВВГ) Республиканский	Ед.	Руководитель	10	1	10	0,002	0,02	Номер проекта и приказ о ВНК
			Ед.		15		0	0,03	0	
		Международный	Ед.	Руководитель с финансированием	20		0	0,05	0	
		Внутривузовский (ВВГ) Республиканский	Ед.	Руководитель без финансирования	3		0	0,002	0	
			Ед.	Участник	5		0	0,018	0	
			Ед.		10		0	0,006	0	
		Международный- Участник	Ед.	С финансированием	15		0	0,04	0	
				Без финансирования	2		0	0,002	0	
Итоговый балл за участие в реализации научных проектов					10	0,15	0,02			
3	Патенты и авторские свидетельства**	Патент на изобретение	Ед.	Национальный	10		0	0,03	0	Сканированная копия патента, авторского свидетельства
				Международный (ЕАПО, США, Европейский)	15		0	0,04	0	
				Дополнительные баллы за внедрение	5		0		0	
		Полезная модель	Ед.	Наличие	3		0	0,02	0	
				Дополнительные баллы за акт внедрение	3		0		0	
		Авторское свидетельство	Ед.	Наличие	1		0	0,01	0	
				Дополнительные баллы за акт внедрение	1		0		0	
Итоговый балл за участие в реализации патентов и авторских свидетельств					0	0,1	0			
4	Повышение квалификации	Краткий онлайн-курс	Ед.	до 10 часов обучения (Coursera, edX, FutureLearn и тд)	3		0	0,002	0	Сертификат



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 17 из 22

в рамках международных программ с получением сертификата	Онлайн-курс средней продолжительности Сертификат специализации Программы профессиональной переподготовки Престижные международные программы	от 10 до 30 часов обучения (Coursera, edX, Khan Academy и тд) Серии из 3 и более курсов, >40–50 часов + проект (Coursera Specialization, edX XSeries и тд) Сертификаты университетов / MasterTrack / проф. Программа (Coursera Professional Certificate, edX MicroMasters, University Certificate и тд) Стажировки, очные или онлайн-программы по конкурсу (Fulbright, DAAD, Erasmus+, Болашак и др.)	5	0	0,008	0			
			7	0	0,02	0			
			8	0	0,03	0			
			10	0	0,04	0			
	Итоговый балл за повышение квалификации			0	0,1	0			
5	Руководство/подготовка призёров конкурсов, олимпиад, конференций** *	Национальный - I место	Ед.	3 балла +	3	0	0,01	0	Сканированная копия диплома призового места
Национальный - II место	Коэффициент -	0							
Национальный - III место	×1.5 при ≥3 участниках	0							
Международный - I место	2 балла +	2	0	0,006	0				
Международный - II место	Коэффициент -	0							
Международный - III место	×1.5 при ≥3 участниках	0							
Международный - I место	1 балл +	1	0	0,004	0				
Международный - II место	Коэффициент -	0							
Международный - III место	×1.5 при ≥3 участниках	0							
Международный - I место	5 баллов +	5	0	0,04	0				
Международный - II место	Коэффициент -	0							
Международный - III место	×1.5 при ≥3 участниках	0							
Международный - I место	4 баллов +	4	0	0,03	0				
Международный - II место	Коэффициент -	0							
Международный - III место	×1.5 при ≥3 участниках	0							



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 18 из 22

Международный - III место	×1.5 при ≥ 3 участниках 3 балла + Коэффициент - ×1.5 при ≥ 3 участниках	3	0	0,01	0				
Итоговый балл за руководство/подготовку призёров конкурсов, олимпиад, конференций						0	0,1	0	
6	Публикация статей в журналах КОКСНВО и Вестнике КазНМУ**	Вестник КазНМУ/журналы, входящие в перечень КОКСНВО	Ед.	5	0	0,03	0	1. Сканированная копия титульного листа журнала и публикации. 2. Активная ссылка с официальной страницы	
		Журналы Scopus с процентилем <25		8	0	0,07	0		
Итоговый балл за публикацию статей в журналах КОКСНВО и Вестнике КазНМУ						0	0,1	0	
7	Продвижение ЦУР совместно со студентами	Публикация в печатных/онлайн-журналах по ЦУР Участие в конкурсах, инициативах, проектах по ЦУР Публичное выступление, подкаст, интервью, вебинар	Ед.	Наличие публикации Международное участие +2 балла Групповое участие (3+ студентов) +1 балл	2	0	0,02	0	Ссылка, скриншот, PDF
				Наличие Международное участие +2 балла Групповое участие (3+ студентов) +1 балл	6	0	0,05	0	Программа, сертификат, отчёт
				Наличие Международное участие +2 балла Групповое участие (3+ студентов) +1 балл	4	0	0,03	0	Видео, аудио, ссылка, скрин
Итоговый балл за продвижение ЦУР совместно со студентами						0	0,1	0	



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАГЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 19 из 22

8	Участие в конференциях с устным, постерным докладом**	Республиканский	Ед.	2 балла	2		0	0,04	0	1. Программа с указанием имени докладчика; 2. Активная ссылка; 3. Публикация тезисов в официальном сборнике	
				keynote/plenary +1							
				Публикация в Scopus/WoS +2							
		Международный	Ед.	4 баллов	4		0	0,06	0		
				keynote/plenary +2							
				Публикация в Scopus/WoS +2							
Итоговый балл за участие в конференциях с устным, постерным докладом							0	0,1	0		
9	Воспитательная работа со студентами	Нарушение кодекса академической честности, правил внутреннего распорядка и правонарушения студентами курируемой группы	Ед.	Отсутствие нарушения	10		0	0,1	0	Приказ о назначении куратора, список студентов курируемой группы	
							0	0,1	0		
ИТОГОВЫЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ КПД ППС							17	1	0,048		



Приложение 3
к Положению

Мониторинг полугодового выполнения КПД ППС

№	ФИО ППС	Наименование видов работ % выполнения от запланированного				ИТОГО
		Учебно-методическая работа	Научно-исследовательская работа	Корпоративное развитие	Кафедральный	
1.						
2.						

№	ФИО ППС	Наименование видов работ % выполнения от запланированного				ИТОГО
		Учебно-методическая работа	Научно-исследовательская работа	Корпоративное развитие	Кафедральный	
1.						
2.						

Зав. кафедрой

Декан Школы



8. Лист регистрации изменений



9. Лист ознакомления