

	<b>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ</b> <b>НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</b>	
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД

УТВЕРЖДЕНО:  
 Решением Правления  
 от «27» августа 2025 года  
 Протокол №15

**Положение**  
**о ключевых показателях деятельности школ/факультетов,**  
**заведующих кафедр и профессорско-преподавательского**  
**состава НАО «Казахский национальный медицинский**  
**университет имени С.Д. Асфендиярова»**  
*(с изменениями от 23 декабря 2025 года)*

Срок действия с «27» августа 2025 г. до «27» августа 2028 г	Срок продления до «__» _____ 20__ г.	Статус: Действующий <input type="checkbox"/> Устаревший <input type="checkbox"/>
Предыдущий устаревший документ: № приказа ректора От	Подпись ответственного лица за управление документом	Код № Копия № Экземпляр №

Алматы - 2025 г.

	<b>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ</b> <b>НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</b>		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 2 из 23

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Нормативные ссылки	4
3.	Ключевые показатели эффективности деятельности работников	5
4.	Порядок проведения оценки КПД и выплаты премии по результатам оценки КПД	5
5.	Особые положения	7
6.	Заключительные положения	7
	Приложение 1.1., 1.2., 1.3	8
	Приложение 2.1.	9
	Приложение 2.2.	12
	Приложение 2.3	15
	Приложение 3	20
7.	Лист регистрации изменений	21
8.	Лист ознакомления	22

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 3 из 23

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ключевых показателях деятельности профессорско-преподавательского состава и кафедр (далее-Положение) разработано в целях поощрения и поддержки профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) за их высокие достижения по выполнению стратегических показателей Некоммерческого акционерного общества «Казакский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» (далее-Университет) и определяет перечень ключевых показателей КПД (далее - КПД) для Школы/факультетов, заведующих кафедр и ППС, порядок проведения оценки.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- 1) Система КПД – совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности ППС.
- 2) Ключевой показатель – оценочный критерий, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению.
- 3) ФОТ – фонд оплаты труда.
- 4) ИС – информационная система.

1.3. К ППС относятся заведующий кафедрой, профессор, ассоциированный профессор/доцент (с ученым званием), ассоциированный профессор/доцент (без ученого звания), ассистент профессора, лектор, ассистент. К сотрудникам деканата - декан, заместители декана, главные специалисты и специалисты.

1.4. Основные задачи системы ключевых показателей:

- 1) формирование достоверной отчетности в целях достижения стратегических показателей;
- 2) мотивирование и контроль эффективности деятельности ППС;
- 3) анализ достигнутых результатов;
- 4) анализ причин отклонений;
- 5) корректировка мероприятий для достижения установленных значений КПД;
- 6) определение вознаграждения работников по результатам их деятельности.

1.5. Система ключевых показателей эффективности деятельности школ/факультетов, заведующих кафедр и ППС должна быть ориентирована на обеспечение достижения стратегических показателей развития Университета. Ключевые показатели должны быть: конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными, задачам и ограниченными определенными сроками достижения.

1.6. Оценка достигнутых результатов деятельности ППС проводится один раз в год по итогам учебного года. При этом ежегодно с 15 по 25 января осуществляется полугодовой мониторинг по достижению показателей заведующими кафедрами КПД ППС, и деканами школ/факультетов – КПД кафедр и самооценка КПД школ/факультетов согласно форме в Приложении 4 к настоящему Положению.

1.7. В оценке участвуют:

- 1) **школы/факультеты** в корпоративном КПД. Деятельность школ/факультетов оценивается в соответствии с качественными и количественными показателями согласно карте КПД школ/факультета по форме в приложении 2.1. Сумма,

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 4 из 23

выделенная на оплату достижения ключевых показателей, установленная для школ/факультетов по итогам КПД на основании **суммарного** количества, набранных **школами/факультетами** баллов, распределяется в следующем процентном соотношении: 30% — декану с применением весового коэффициента; 30% — между заместителями деканов, равными долями; 40% — между специалистами деканата, равными долями.

2) **заведующие кафедрами** по корпоративному и индивидуальному КПД. Деятельность школ/факультетов оценивается в соответствии с качественными и количественными показателями согласно карте КПД заведующего кафедрой по форме в приложении 2.2. Оплата заведующим кафедрами по итогам выполнения КПД осуществляется персонально по пункту 5 приложения 3.

3) **штатные ППС**, работающие в университете (по основному месту работы) 1 (один) и более года. Оплата по итогам оценки индивидуальных КПД осуществляется персонально по пункту 5 приложения 3.

1.8. В оценке не имеют право участвовать работники, имеющие на момент оценки не снятые дисциплинарные взыскания.

1.9. Координацию работы по оценке КПД ППС осуществляет Департамент развития человеческих ресурсов (далее – ДРЧР).

1.10. Департамент цифровизации обеспечивает доступ к загруженным документам в информационной системе (ИС) по показателям КПД.

1.11. Департамент экономики и планирования на постоянной основе периодически проводит анализ ФОТ и в конце календарного года определяет общую сумму экономии по Университету, которая может быть выделена на оплату достижений ключевых показателей. В зависимости от количества работников кафедр, для которых рассчитывается фонд КПД, формируется сумма, подлежащая распределению.

1.12. Департамент бухгалтерского учета и отчетности, на основании решения Правления и приказа председателя Правления-Ректора производит начисление и выплату суммы, положенной к оплате работникам.

1.13. Процесс поощрения ППС, кафедр и сотрудников деканата за их высокие достижения по выполнению стратегических показателей Университета должен завершиться до 30 декабря.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано на основе следующих внешних и внутренних нормативных документов:

- 1) Конституция Республики Казахстан;
- 2) Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- 3) Закон Республики Казахстан «Об образовании»;
- 4) Закон Республики Казахстан «О науке»;
- 5) Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций,

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 5 из 23

содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

б) Устав Университета и другие внешние/внутренние нормативные правовые акты, регулирующие порядок оплаты работников.

### **3. Ключевые показатели эффективности деятельности работников**

3.1 Разделы системы КПД:

- 1) Индивидуальные КПД ППС;
- 2) Индивидуальные/корпоративные КПД заведующих кафедрами;
- 3) Корпоративные КПД школ/факультета.

3.2 Виды работ:

- 1) учебно-методическая работа;
- 2) научная деятельность;
- 3) воспитательная работа;
- 4) корпоративное развитие.

3.3 Описание каждого показателя, формулы для расчетов распределения денежных средств отражены в Приложениях 2.1, 2.2, 2.3 и 3.

### **4. Порядок проведения оценки КПД ППС и выплаты премии**

4.1. ДРЧР объявляет о проведении оценки на официальном интернет-ресурсе (сайт, корпоративная почта) университета ежегодно в середине октября на основании решения Совета по кадрам.

4.2. Для участия в оценке в течение 25 календарных дней со дня объявления работники из числа ППС – по индивидуальному КПД, заведующий – по КПД заведующего, декан – по КПД школ/факультета подают следующие документы посредством информационной системы Университета (ИС):

- 1) заявку по форме, согласно приложениям 1.1, 1.2 или 1.3 к настоящему Положению;
- 2) карту КПД в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложениям 2.1, 2.2 или 2.3 к настоящему Положению.

4.4. Оценка КПД ППС, заведующего и школ/факультетов осуществляется параллельно и проводится в два этапа.

4.5. Первый этап:

4.5.1. Заведующий кафедрой в течение 7 рабочих дней со дня поступления документов осуществляет оценку деятельности ППС. Дает заключение по каждому преподавателю в соответствии с качественными и количественными показателями, согласно приложению 2.3. к настоящему Положению. Результаты оценки индивидуального КПД ППС (рейтинг) обсуждаются на заседании кафедры, решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.5.2. Школа/факультет в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов осуществляет оценку деятельности кафедры. Дает заключение по каждому заведующему кафедрой в соответствии с качественными и количественными

	<b>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ</b> <b>НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</b>		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 6 из 23

показателями, согласно приложению 2.2. к настоящему Положению. Результаты оценки обсуждаются на заседании Совета школы/факультета, решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.5.3. Количественные и качественные показатели школ/факультетов обсуждаются на заседании Совета школы/факультета решение о рекомендации на участие во 2 этапе оформляется протоколом и направляется в ДРЧР.

4.6. II этап оценки проводится в течение 20 календарных дней со дня поступления документов.

4.7. Документы, поступившие на 2 этап оценки, в течение 20 календарных дней проходят экспертизу, осуществляемую экспертной комиссией, созданной решением Совета по кадрам.

4.8. На основании экспертизы рассчитываются баллы качественных и количественных показателей. Рейтинг участников оформляется в виде таблицы по убывающей системе ранжирования баллов, согласно расчетов баллов качественных и количественных показателей участников.

4.9. Результаты закрепляются протоколом экспертной комиссии, подписанный председателем, секретарем и членами комиссии.

4.10. Протокол экспертной комиссии с приложением таблицы, указанной в пункте 4.8. передается на рассмотрение Совета по кадрам.

4.11. Совет по кадрам рассматривает результаты оценки, утверждает протокол экспертной комиссии. Решение Совета по кадрам направляется участникам оценки посредством АИС в личный кабинет или на корпоративную почту.

4.14. Участники, в случае несогласия с результатами оценки КПД в течение 24 (двадцати четырех) часов с момента поступления результатов в личный кабинет или на корпоративную почту могут подавать заявление согласно форме в приложении 4 на апелляцию посредством ИС. Заявления на апелляцию рассматриваются в течение 1 (одного) дня апелляционной комиссией, созданной Советом по кадрам.

4.15. Окончательный список, утвержденный Советом по кадрам направляется Департаменту экономики и планирования для расчета.

4.16. Департамент экономики и планирования производит расчет общей суммы на оплату достижений по КПД (при наличии экономии годового ФОТ и (или) Фонда с учетом прогнозных данных финансового результата Университета), 1 (одного) балла по каждой системе КПД и индивидуальной суммы (не более 5 000 000 (пяти миллионов тенге) на 1 сотрудника) за достижения по КПД (далее – расчет) и направляет его Совету по кадрам.

4.17. Совет по кадрам формирует протокол с результатами оценки КПД и проставленными суммами распределения оплаты по каждому работнику в разрезе структурных подразделений, участвующих в системе(ах) КПД (далее - Протокол(а) о результатах оценки персонала).

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД	Редакция Страница 7 из 23

4.18. Протокол(а) о результатах оценки персонала подписывается председателем, членами и секретарем Совета по кадрам и выносится на Правление для принятия решения об оплате.

4.19. При принятии Правлением положительного решения Департаментом бухгалтерского учета и отчетности производится оплата.

## **5. Особые положения**

5.1. При оценке КПД учитываются результаты работ в КазНМУ в течение предыдущего учебного года. Ответственность за достоверность данных несет каждый ППС, заведующий кафедрой, декан школы и соответствующее по направлениям деятельности структурное подразделение (Департамент стратегического развития и международного сотрудничества, Департамент академической работы, Департамент науки, Департамент клинической работы, Департамент развития человеческих ресурсов, Департамент социально-воспитательной работы), которые осуществляют оценку в составе экспертной комиссии.

5.2. Представленная недостоверная информация и/или ее некорректная оценка будет рассматриваться, как нарушение Кодекса чести ППС и требований настоящего Положения с ППС/заведующего кафедрой автоматически будут аннулированы баллы, и дело должно быть рассмотрено на заседании дисциплинарной комиссии.

5.3. В случае представления преподавателем/заведующим кафедрой/деканом школы/факультета недостоверных или неполных сведений, заведующий кафедрой/декан/председатель экспертной комиссии представляет предложение об исключении их из списка участников оценки с письменным обоснованием.

5.4.1. Баллы по пункту 4 показателей Приложения 2.1. засчитываются при условии достижения Университетом позиции в рейтинге QS.

5.4.2. В КПД учитываются достижения и труды, аффилированные с КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова.

5.5. Вознаграждение устанавливается участникам при достижении суммарного порогового балла: в 2025 году – 60 баллов.

5.6. ППС, принятый в Университет после утверждения настоящего Положения, работает согласно условиям оценивания критериев и оплаты настоящего Положения. На данного ППС распространяются условия настоящего Положения.

## **6. Заключительные положения**

6.4. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым.

6.5. Оригинал настоящего положения хранится в ДРЧР. Работники ДРЧР публикуют на официальном сайте Университета и доводят настоящее Положение до сведения всех заинтересованных работников.

	<b>«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ</b> <b>НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»</b>	
	Департамент развития человеческих ресурсов	Положение КПД

Приложение 1.1.  
к Положению

Заявка на участие в оценке КПД школ/факультетов

1.	Название школы/факультета без сокращений	
2.	Ф.И.О. декана	
3.	Карта КПД школы/факультета	прилагается
4.	Контактный телефон (рабочий, мобильный)	

Подпись \_\_\_\_\_

" \_ " \_\_\_\_\_ 202\_ года

Приложение 1.2.  
к Положению

Заявка на участие в оценке КПД кафедры

1.	Название, кафедры без сокращений	
2.	Ф.И.О. заведующего кафедрой	
3.	Карта КПД кафедры	прилагается
4.	Контактный телефон (домашний, мобильный)	

**Заведующий кафедрой** \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. (при его наличии), подпись)

Дата заполнения

" \_ " \_\_\_\_\_ 202\_ года

Приложение 1.3.

к Положению

Заявка на участие в оценке КПД ППС

Прошу допустить меня к участию в оценке КПД. Сообщаю о себе следующие сведения:

1.	Место работы (название школы, кафедры без сокращений)	
2.	Дата рождения, число, месяц	
3.	Должность (без сокращений)	
4.	Стаж работы	
5.	Образование (какое учебное заведение, факультет, в каком году окончил, по какой специальности)	
6.	Ученая степень/звание	
7.	Данные удостоверения личности (номер, когда и кем выдан, ИИН)	
8.	Контактный телефон (домашний, мобильный)	
9.	Награды, поощрения	

Подпись \_\_\_\_\_

" \_ " \_\_\_\_\_ 202\_ года



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ  
 НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 9 из 23

Приложение 2.1.  
к Положению

**Карта КПД декана школы/факультета**

	Наименование показателя	Ед.изм.	Критерий показателя	Оценочный балл показателя	Фактическое значение	Итоговый балл	Вес показателя	Итого баллов к установлению выплаты	Подтверждающие документы (ссылка на документ в )
1	Академическая мобильность преподавателей (Входящая)	Человек	внутренняя (РК)	10		0	0,02	0	Сертификат
			внешняя (ближнее зарубежье)	15		0	0,03	0	
			внешняя (дальнее зарубежье)	20		0	0,04	0	
							0	<b>0,09</b>	0
2	Академическая мобильность преподавателей (исходящая за счет приглашающей стороны)	Человек	внутри страны	10		0	0,02	0	Приказ
			ближнее зарубежье	20		0	0,03	0	
			дальнее зарубежье	30		0	0,05	0	
						0	<b>0,1</b>	0	
3	Позиция образовательной программы в рейтингах	место в рейтинге	1 место	10		0	0,06	0	Сертификаты по рейтингу
			2 место	7		0	0,03	0	
							0	<b>0,09</b>	0
4	Рейтинг QS subject	место в рейтинге	1 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 701-750; Фармация - ШФ - 251-300; Стоматология - ШС - 81- 90; Сестринское дело - ШОЗ - 161-180)	30		0	0,005	0	Сертификаты по рейтингу



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ  
 НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 10 из 23

			2 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 751-800; Фармация - ШФ - 301-351; Стоматология - ШС - 91-100; Сестринское дело - ШОЗ - 181-200)	20		0	0,003	0	
			3 уровень (Медицина - ШОМ 1, ШОМ-2, ШП, МФ, ФПО - 801-850; Фармация - ШФ - 351-400; Стоматология - ШС - 101-120; Сестринское дело - ШОЗ - 201-225)	10		0	0,002	0	
						0	0,01	0	
5	Доля обучающихся/выпускников, сдавших независимую экзаменацию с результатом 80 баллов и выше	%	60 и выше	10		0	0,09	0	Выписка из протокола ИГА
	<b>Итого за показатель</b>					0	0,09	0	
6	Реализация образовательных, финансовых, научных (в том числе Erasmus+) проектов, стартапов	количество	за каждый реализованный проект	20		0	0,1	0	Договор
	<b>Итого за показатель</b>					0	0,1	0	
7	Исполнение бюджета школы с учетом 1 корректировки ПР Примечание: если часть запланированных денег переходит на следующий год, то это оценивается как не исполнение	%	98+	10	0	0	0,08	0	Справка-подтверждение ДЭФ
	<b>Итого за показатель</b>					0	0,08	0	



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 11 из 23

8	Доля ППС до 45 лет, прошедших повышение квалификации (обучение, стажировку и тд.) за рубежом за счет средств международных и других финансируемых программ, в том числе в рамках Болашак	%	Запланированный показатель школы/факультета	10		0		0	Сертификаты
			За каждый % перевыполнения запланированного показателя	1		0	0,09	0	
<b>Итого за показатель</b>						<b>0</b>	<b>0,09</b>	<b>0</b>	
9	Победители конкурсов «Лучший преподаватель вуза», «Лучший научный работник» МНВО/МЗ РК	количество	1 победитель	15		0	0,1	0	Сертификат
			<b>Итого за показатель</b>						
10	Доля студентов, вовлеченных в студенческое самоуправление школы / факультета / университета	%	≥20%	10		0	0,05	0	Приказы о составе студенческих советов, планы и отчёты о работе студдеканов, протоколы заседаний, фото- и видеотчеты, публикации на официальных страницах школы / факультета / университета
			10–15%	5		0	0,03	0	
				0		0	0	0	
			<10%			0	0	0	
<b>Итого за показатель</b>						<b>0</b>	<b>0,08</b>	<b>0</b>	
11	Нарушения кодекса академической честности, правил внутреннего распорядка и правонарушения студентами школы/факультета	количество	отсутствие нарушения - 10 баллов	10		0	0,07	0	Справка с отдела безопасности и внутреннего контроля
			<b>Итого за показатель</b>						
12	Количество призеров олимпиад		1 место (республиканский)	3		0	0,02	0	Сертификаты



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ  
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 12 из 23

	количество (за каждый сертификат)	2 место (республиканский)	2	0	0,01	0
		3 место (республиканский)	1	0	0,005	0
		1 место (международный)	5	0	0,03	0
		2 место (международный)	3	0	0,02	0
		3 место (международный)	2	0	0,015	0
<b>Итого за показатель</b>				<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>
<b>ИТОГО баллов КПД</b>				<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Приложение 2.2.  
к Положению

**Карта КПД заведующего кафедрой**

№	Наименование показателя	Критерии показателя	Ед.изм.	Оценочный показатель, в баллах	Фактическое значение показателя	Итоговый балл показателя	Вес показателя	Подтверждающие документы
1.	Научные исследования, финансируемые МНВО РК и др. организациями, Фондами, где университет является исполнителем/соисполнителем	Университетский уровень (ВВГ)	реализуемые научные проекты	Ед.	10	0	0,015	Сканированная копия титульного листа и оборотной стороны с исходными подтверждающими данными. <i>Примечание: При оценке проектной деятельности учитываются только те научно-исследовательские проекты, в которых Казахский национальный медицинский университет имени С. Д. Асфендиярова (КазНМУ) выступает в качестве</i>
			поданные и зарегистрированные заявки на проведение научных исследований	Ед.	2	0	0,005	
		Республиканский уровень (Жаз галым, молодых ученых )	реализуемые научные проекты	Ед.	10	0	0,025	
			поданные и зарегистрированные		2	0	0,005	



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 13 из 23

			заявки на проведение научных исследований						<i>основной организации, осуществляющей административное и/или научное руководство проектом либо является полноправным участником инновационного или образовательного консорциума (в соответствии с договором о сотрудничестве, соглашением о партнёрстве или иными юридически значимыми документами), либо участвует в проекте в рамках официально оформленного международного соглашения, в котором КазНМУ указан как аффилированная сторона с правами доступа к результатам, финансированию и отчётности. Проекты, в которых сотрудники КазНМУ участвуют в личном качестве (как индивидуальные исследователи, внешние эксперты, консультанты и т.п.), не засчитываются при оценке проектной активности Университета.</i>
	Республиканский уровень (МОН, Фонд науки)		реализуемые научные проекты	Ед.	20		0	0,03	
			поданные и зарегистрированные заявки на проведение научных исследований		5		0	0,01	
	Республиканский уровень (ПЦФ)		реализуемые научные проекты	Ед.	25		0	0,05	
			поданные и зарегистрированные заявки на проведение научных исследований	Ед.	5		0	0,01	
	Международный уровень (прошли через внешний конкурс, были признаны на глобальном уровне и получили финансирование от внеказахстанских источников)		реализуемые научные проекты	Ед.	25		0	0,05	
							0		
<b>Итого</b>								<b>0</b>	
2.	Доля ППС, имеющих ученую степень (по основному месту работы)		от 75% до 100%	%	25		0	0,15	Справка из Управления по учету персонала ДРЧР с отражением состава кафедры
			от 40% до 74%	%	10		0	0,05	
			менее 40%	%	0		0	0	
<b>Итого</b>							<b>0</b>	<b>0</b>	
3.	Академическая мобильность ППС	Входящая	внутренняя (РК)	Чел.	5		0	0,04	Сканированная копия приказа и сертификата
			внешняя (зарубежье)		10		0	0,06	



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 14 из 23

						0	0		
4.	Академическая мобильность ППС	Исходящая	внутренняя за счет средств приглашающей стороны (РК)	Чел.	10		0	0,02	Приглашение, приказ/сертификат или другой подтверждающий документ
			ближнее зарубежье за счет приглашающей стороны		20		0	0,03	
			дальнее зарубежье за счет приглашающей стороны		30		0	0,05	
<b>Итого</b>						<b>0</b>	<b>0</b>		
5.	Доля ППС, владеющих английским языком (от общего количества штатных ППС)		от 65% до 100%	%	25		0	0,05	Список и сканированная копия: Сертификат IELTS (5,5) / TOEFL IBT 35-120, TOEFL ITP 417-677, диплом зарубежного вуза, подтверждающего обучение на англ. языке, диплом второго высшего образования по иностранному языку (англ.)
			от 30% до 64%	%	10		0	0,03	
			от 10% до 29%	%	5		0	0,02	
<b>Итого</b>							<b>0</b>		
6.	Реализация курсов MOOK/ФПК		Реализация	Ед.	15		0	0,1	Ссылка на онлайн платформу курса/справка из ИДПО
<b>Итого</b>							<b>0</b>		
7.	Работа с академическими экспертами, экспертами-работодателями рейтинга QS	Дополнение базы данных академических экспертов, экспертов-работодателей рейтинга QS	исполнение утвержденного норматива	Чел.	20		0	0,2	Справка Управления международного рейтинга



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ  
 НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 15 из 23

<b>Итого</b>			<b>0</b>	
<b>ИТОГО БАЛЛОВ ПО КПД</b>			<b>0</b>	

Приложение 2.3.  
к Положению

**Карта КПД ППС**

№	Наименование показателя	Наименование показателя	Ед.изм	Категория показателя	Оценочный балл показателя	Фактическое значение показателя	Итоговый балл показателя	Вес показателя	Итого баллов к установлению выплаты	Подтверждающие документы
1	Издательская деятельность**	Учебник	Ед.	Университетский уровень	10		0	0,02	0	Сканированная копия титульного листа и оборотной стороны с исходными подтверждающими данными
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	15		0	0,03		
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	20		0	0,05		
		Монография	Ед.	Университетский уровень	7		0	0,004	0	
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	10		0	0,005	0	
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	15		0	0,02	0	
		Учебное пособие	Ед.	Университетский уровень	5		0	0,001	0	
				Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	7		0	0,006	0	
				Международный уровень (Scopus/WoS)*	10		0	0,01	0	
				Ед.	Университетский уровень	3		0	0,001	



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 16 из 23

		Метод. рекомендации		Республиканский уровень (ННЦРЗ МЗ РК)	5		0	0,003	0	
<b>Итоговый балл за издательскую деятельность</b>							<b>0</b>	<b>0,15</b>	0	
2	Участие в реализации научных проектов	Внутривузовский (ВВГ)	Ед.	Руководитель	10		0	0,002	0	Номер проекта и приказ о ВНК
		Республиканский	Ед.	Руководитель	15		0	0,03	0	
		Международный	Ед.	Руководитель с финансированием	20		0	0,05	0	
				Руководитель без финансирования	3		0	0,002	0	
		Внутривузовский (ВВГ)	Ед.	Участник	5		0	0,018	0	
		Республиканский	Ед.	Участник	10		0	0,006	0	
Международный- Участник	Ед.	С финансированием	15		0	0,04	0			
		Без финансирования	2		0	0,002	0			
<b>Итоговый балл за участие в реализации научных проектов</b>							<b>0</b>	<b>0,15</b>	<b>0</b>	
3	Патенты и авторские свидетельства**	Патент на изобретение	Ед.	Национальный	10		0	0,03	0	Сканированная копия патента, авторского свидетельства
				Международный (ЕАПО, США, Европейский)	15		0	0,04	0	
				Дополнительные баллы за внедрение	5		0	0	0	
		Полезная модель	Ед.	Наличие	3		0	0,02	0	
				Дополнительные баллы за акт внедрение	3		0	0	0	
		Авторское свидетельство	Ед.	Наличие	1		0	0,01	0	
Дополнительные баллы за акт внедрение	1				0	0	0			
<b>Итоговый балл за участие в реализации патентов и авторских свидетельств</b>							<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	
4	Повышение квалификации	Краткий онлайн-курс	Ед.	до 10 часов обучения (Coursera, edX, FutureLearn и тд)	3		0	0,002	0	Сертификат



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 17 из 23

	<b>в рамках международных программ с получением сертификата</b>	Онлайн-курс средней продолжительности		от 10 до 30 часов обучения (Coursera, edX, Khan Academy и тд)	5		0	0,008	0	
		Сертификат специализации		Серии из 3 и более курсов, >40–50 часов + проект (Coursera Specialization, edX XSeries и тд)	7		0	0,02	0	
		Программы профессиональной переподготовки		Сертификаты университетов / MasterTrack / проф. Программа (Coursera Professional Certificate, edX MicroMasters, University Certificate и тд)	8		0	0,03	0	
		Престижные международные программы		Стажировки, очные или онлайн-программы по конкурсу (Fulbright, DAAD, Erasmus+, Болашак и др.)	10		0	0,04	0	
<b>Итоговый балл за повышение квалификации</b>							<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	
<b>5</b>	<b>Руководство/подготовка призёров конкурсов, олимпиад, конференций**</b> *	Национальный - I место	Ед.	3 балла +	3		0	0,01	0	Сканированная копия диплома призового места
				Коэффициент -						
				×1.5 при ≥3 участниках						
		Национальный - II место	Ед.	2 балла +	2		0	0,006	0	
				Коэффициент -						
				×1.5 при ≥3 участниках						
		Национальный - III место	Ед.	1 балл +	1		0	0,004	0	
				Коэффициент -						
				×1.5 при ≥3 участниках						
		Международный - I место	Ед.	5 баллов +	5		0	0,04	0	
				Коэффициент -						
				×1.5 при ≥3 участниках						
Международный - II место	Ед.	4 баллов +	4		0	0,03	0			
		Коэффициент -								



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**  
**НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 18 из 23

		Международный - III место	×1.5 при ≥3 участниках 3 балла + Коэффициент - ×1.5 при ≥3 участниках	3		0	0,01	0		
<b>Итоговый балл за руководство/подготовку призёров конкурсов, олимпиад, конференций</b>						<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>		
6	Публикация статей в журналах КОКСНВО и Вестнике КазНМУ**	Вестник КазНМУ/журналы, входящие в перечень КОКСНВО	Ед.	за каждую статью	5	0	0,03	0	1. Сканированная копия титульного листа журнала и публикации. 2. Активная ссылка с официальной страницы	
		Журналы Scopus с процентилем <25	Ед.	за каждую статью	8	0	0,07	0		
<b>Итоговый балл за публикацию статей в журналах КОКСНВО и Вестнике КазНМУ</b>						<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>		
7	Продвижение ЦУР совместно со студентами	Публикация в печатных/онлайн-журналах по ЦУР	Ед.	Наличие публикации	2	0	0,02	0	Ссылка, скриншот, PDF	
				Международное участие +2 балла						
				Групповое участие (3+ студентов) +1 балл						
		Участие в конкурсах, инициативах, проектах по ЦУР	Ед.	Наличие	6	0	0,05	0		Программа, сертификат, отчёт
				Международное участие +2 балла						
				Групповое участие (3+ студентов) +1 балл						
Публичное выступление, подкаст, интервью, вебинар	Ед.	Наличие	4	0	0,03	0	Видео, аудио, ссылка, скрин			
		Международное участие +2 балла								
		Групповое участие (3+ студентов) +1 балл								
<b>Итоговый балл за продвижение ЦУР совместно со студентами</b>						<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>		



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ  
 НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»**

Департамент развития человеческих ресурсов

Положение КПД ППС и кафедр

Редакция: 5

Страница 19 из 23

8	Участие в конференциях с устным, постерным докладом**	Республиканский	Ед.	2 балла	2		0	0,04	0	1. Программа с указанием имени докладчика; 2. Активная ссылка; 3. Публикация тезисов в официальном сборнике
				keynote/plenary +1						
				Публикация в Scopus/WoS +2						
		4 баллов		4		0	0,06	0		
		keynote/plenary +2								
Публикация в Scopus/WoS +2										
<b>Итоговый балл за участие в конференциях с устным, постерным докладом</b>							<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	
9	Воспитательная работа со студентами	Нарушение кодекса академической честности, правил внутреннего распорядка и правонарушения студентами курируемой группы	Ед.	Отсутствие нарушения	10		0	0,1	0	Приказ о назначении куратора, список студентов курируемой группы
							<b>0</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	
<b>ИТОГОВЫЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ КПД ППС</b>							<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	



### Подсчет выплат денежных средств

1. В конце календарного года определяется общая сумма, которая может быть выделена на оплату достижений ключевых показателей.
2. Распределение данной суммы производится в следующем соотношении: 60% выделяется на индивидуальную оплату ключевых показателей ППС и 20% на оплату ключевых показателей заведующих кафедрами и 20% - на оплату корпоративного КПД школ/факультетов. В случае экономии средств, выделенных на оплату индивидуальных КПД ППС, эти средства автоматически переходят на оплату КПД заведующих, в случае экономии средств, выделенных на оплату КПД заведующих, эти средства автоматически переходят на оплату КПД школ/факультетов. Расчет производится по формуле:

$$N_{\text{общая сумма}} = \underbrace{N_{\text{общая сумма}} * 0,6}_{\text{Индивидуальная (N}_{\text{инд}})} + \underbrace{N_{\text{общая сумма}} * 0,2}_{\text{Индивидуальная (зав)}} + \underbrace{N_{\text{общая сумма}} * 0,2}_{\text{корпоративная (N}_{\text{ш/ф}})}$$

где,  $N_{\text{общая сумма}}$  – выделенные денежные средства;

$N_{\text{общая сумма}} * 0,6$  - выделенные денежные средства на оплату индивидуальных достижений ППС ( $N_{\text{инд}}$ );

$N_{\text{общая сумма}} * 0,2$  - выделенные денежные средства на оплату индивидуальных достижений заведующих ( $N_{\text{инд}}$ );

$N_{\text{общая сумма}} * 0,2$  - выделенные денежные средства на оплату достижений школ/факультетов ( $N_{\text{ш/ф}}$ ).

3. Стоимость одного индивидуального балла заведующего кафедрой/ППС рассчитывается по формуле:

$$1 \text{ балл}_{N_{\text{инд/зав}}} = \frac{N_{\text{инд}}}{\text{общая сумма итоговых баллов всех заведующих/ППС, набравших пороговый балл}}$$

4. Стоимость одного балла школы/факультета рассчитывается по формуле:

$$1 \text{ балл}_{N_{\text{ш/фп}}} = \frac{N_{\text{корп}}}{\text{общая сумма итоговых баллов школ/факультетов}}$$

5. Сумма к индивидуальной выплате заведующих/ППС рассчитывается по формуле: Сумма к выплате = стоимость одного балла \* количество полученных баллов \* общий вес показателей.

6. Сумма к выплате школ/факультетов рассчитывается по формуле: Сумма к выплате = стоимость одного балла × количество баллов, полученных школой/факультетом × общий вес показателей КПД школы/факультета.

Примечание:

- 1) Сумма, выделенная на оплату достижения ключевых показателей, установленная для школ/факультетов по итогам КПД на основании **суммарного** количества, набранных **школами/факультетами** баллов, распределяется в следующем процентном соотношении: 30% — декану с применением весового коэффициента; 30% — между заместителями деканов, равными долями; 40% — между специалистами деканата, равными долями.
- 2) Оплата заведующим кафедрами/ППС по итогам выполнения КПД осуществляется персонально по пункту 5 приложения 3.



### Мониторинг полугодового выполнения КПД ППС

№	ФИО ППС	Наименование видов работ % выполнения от запланированного				ИТОГО
		Учебно-методическая работа	Научно-исследовательская работа	Корпоративное развитие	Кафедраальный	
1.						
2.						

№	ФИО ППС	Наименование видов работ % выполнения от запланированного				ИТОГО
		Учебно-методическая работа	Научно-исследовательская работа	Корпоративное развитие	Кафедраальный	
1.						
2.						

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Декан Школы \_\_\_\_\_



