



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Антикоррупционная комплаенс-служба

План мероприятий

Редакция: 1

Страница 1 из 4



Утверждаю
Президент
М. Шоранов
2026 г.

Мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных рисков,
Выявленных по результатам ВАКР

ПЛАН

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Ответственные (члены Правления)	Ответственные СП (исполнитель)	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
1	ФПО / Резидентура: Угроза проявления личной или родственной заинтересованности при распределении дефицитных мест.	Внедрить ежегодное обязательное письменное декларирование отсутствия личной заинтересованности для всех членов Приемной Комиссии.	Исполнительный директор Лахов С.В.	Декан факультета постдипломного образования (ФПО)	Обеспечение прозрачности отбора, автоматического отстранение члена комиссии при фиксации конфликта интересов.	до начала приемной кампании 2026 г
2	Процессуальная вариативность и риск субъективизма при устном собеседовании и оценке портфолио.	1. Полное обезличивание экзаменационных листов и портфолио	Деканат Служба комплаенса (АКС)	ФПО, Служба комплаенса (АКС)	Полное исключение человеческого фактора, хранение архива видеозаписей в	в период проведения отбора



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Антикоррупционная compliance-служба

План мероприятий

Редакция: 1
Страница 2 из 4

3	Неравномерное распределение резидентов по престижным клиническим базам (НИИ) из-за ручного назначения	Исключить ручное назначение баз. Внедрить автоматизированный алгоритм распределения в ИС (Sitius/Platopus) строго по ранжиру академического рейтинга (GRA).	Исполнительный директор Лахов С.В.	Деканат ФПО, Учебно-методический отдел (УМО), Департамент Цифровизации	Исключение предпосылок для поиска «обходных путей» получения приоритетных клинических мест.	до 01 сентября 2026 года	
4	Риск ненадлежащего контроля посещаемости резидентов, совмещающих учебу с интенсивной работой в сторонних клиниках.	1. Внедрить на базах системы биометрической идентификации (Face-ID) или геолокации. 2. Запустить еженедельный трехсторонний цифровой учет дневников практики.	Исполнительный директор Лахов С.В.	Деканат ФПО, Департамент Цифровизации Руководитель департамента академической работы Тусупбекова С.К.	Исключение фиктивного присутствия студентов; онлайн-заверение практикой резидентом, ментором и независимым аудитором.	в течение 2026–2027 учебного года	



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАК
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Антикоррупционная комиссия-служба

План мероприятий

Редакция: 1

Страница 3 из 4

5	Использование лазеек при проверке документов по обязательной трехлетней обработке грантов	Разработать жесткий внутренний регламент проверки справок о трудоустройстве и запустить «Прямую линию комплаенса» для академического персонала.	Исполнительный директор Дахов С.В.	Служба комплаенса (АКС), Руководитель управления правового обеспечения Дадамбаев А.Е.	Минимизация формального подхода при контроле исполнения обязательств перед государством; защита независимости ШПС.	Постоянно
6	Международный факультет: Субъективизм при формировании академических групп, переводе студентов, восстановлении и проведении летних семестров.	Полная цифровизация процессов движения контингента через ЦОС. Публикация результатов в автоматизированной системе вуза без возможности ручной корректировки.	Исполнительный директор Дахов С.В.	Декан Международного факультета, ЦОС, Департамент цифровизации	Недопущение искусственных барьеров или необоснованных преференций для иностранных граждан.	до 15 августа 2026 года
7	Непрозрачный отбор студентов и преподавателей на зарубежные стажировки и программы обмена, а также утаивание информации о доступных грантах и квотах.	Установить жесткие регламентные сроки публикации объявлений. Обеспечить автоматический расчет квот/баллов кандидатов в ИС университета.	Исполнительный директор Дахов С.В.	Декан Международного факультета, Департамент международного сотрудничества.	Исключение продвижения «своих» кандидатов путем умышленного сокрытия/затягивания информации о грантах и квотах.	Постоянно



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д. АСФЕНДИЯРОВА»

Антикоррупционная комплаенс-служба

План мероприятий

Редакция: 1

Страница 4 из 4

8	Риск оказания административного давления на ШС кафедр по вопросам успеваемости и манипуляций с отчетностью.	1. Утвердить предельные тайминги обработки запросов. 2. Полностью передать функции контроля успеваемости на независимые офисы (ЦОС/Регистратор).	Исполнительный директор- Дахов С.В.	Декан Международного факультета, Офис Регистратора	Исключение волокиты как инструмента давления; ликвидация дублирования контролирующихся функций.	до 01 сентября 2026 года
9	Департамент академической работы (Тестовый центр): Технологические уязвимости и риски несанкционированного вмешательства в ход экзаменов.	Обеспечить непрерывное функционирование панорамных видеокамер 360° в экзаменационных залах и коридорах, исключая появление слепых зон.	Руководитель департамента академической работы Тусупбекова С.К.	Руководитель Тестового центра, Департамент цифровизации	Визуальный контроль 100% площади; использование архива записей для служебных проверок и подтверждения честности ИГА/ОСКЭ.	в период сессий

Контроль за исполнением вышеуказанных рекомендаций ВАКР оставлю за руководителем АКС Исламовым А.А.

Руководитель

Антикоррупционной комплаенс - службы

Исламов А.А.

Исполнительный Директор

Дахов С.В.