

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Казахский национальный
медицинский университет
имени С.Д. Асфендиярова»
от «20» марта 2019 года
протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке наложения дисциплинарного взыскания
на членов исполнительного органа
некоммерческого акционерного общества
«Казахский национальный медицинский университет
имени С.Д. Асфендиярова»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке наложения дисциплинарного взыскания на членов исполнительного органа НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова» (далее - Общество) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от «Об акционерных обществах» (далее – Закон), Уставом Общества.

2. Настоящее Положение определяет порядок наложения и применения дисциплинарного взыскания в отношении членов Правления Общества, за исключением Председателя Правления – Ректора Общества.

3. Основные понятия, используемые в Положении:

1) дисциплинарное взыскание - мера дисциплинарного воздействия на работника, применяемая работодателем за совершение дисциплинарного проступка;

2) дисциплинарный проступок — нарушение работником трудовой дисциплины, а также неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;

3) трудовая дисциплина - надлежащее исполнение работодателем и работниками обязательств, установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя, учредительными документами;

4) руководитель исполнительного органа – Председатель Правления – Ректор Общества;

5) должностное лицо – член Правления Общества.

2. Ответственность должностных лиц Общества

4. Должностные лица Общества выполняют возложенные на них обязанности добросовестно, разумно, справедливо, используя способы, которые обоснованно считают в наибольшей степени отражающими интересы Общества и Единственного акционера.

5. Должностные лица Общества несут ответственность перед Обществом, Единственным акционером за вред, причиненный его действиями (бездействием), в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и настоящим Положением.

6. Должностные лица Общества несут дисциплинарную ответственность за совершение дисциплинарных проступков при исполнении и не надлежащем исполнении своих служебных обязанностей и должностных полномочий, утвержденных Приказом руководителя исполнительного органа, а также неисполнение поручений (решений) Совета директоров и Единственного акционера.

7. Должностное лицо Общества освобождается от ответственности в случае голосования против решения, принятого Правлением Общества, повлекшего убытки Общества, а также если не принимал участия в голосовании.

3. Дисциплинарное взыскание в отношении должностных лиц Общества

8. Дисциплинарное взыскание налагается на должностных лиц Общества за совершение дисциплинарного проступка, в том числе за:

1) неисполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Общества;

2) неисполнение поручений руководителя исполнительного органа, не противоречащих решениям Единственного акционера и Совета директоров Общества;

3) неисполнение положений Устава, внутренних нормативных документов Общества и трудового договора;

4) не обеспечение выполнения договорных обязательств Обществом, а также трудовых обязательств и полномочий, повлекших убытки;

5) снижение финансово-экономических показателей Общества по сравнению с плановыми показателями;

6) использование имущества Общества в противоречии с Уставом, решением Единственного акционера, Совета директоров Общества, в личных целях и злоупотребления при совершении сделок со своими аффилированными лицами;

7) неприменение мер по предотвращению рисков коррупционного характера;

8) бездействие в принятии решений исполнительного органа;

9) иные дисциплинарные проступки

9. За совершение дисциплинарного проступка применяются следующие виды дисциплинарных взысканий:

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РК и Законом РК «Об акционерных обществах»

10. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РК и иными законами РК, не допускается.

11. При определении вида дисциплинарного взыскания учитывается содержание, характер и тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее и последующее поведение должностных лиц Общества, отношение их к труду и своим полномочиям, а также заслуги и поощрения, имеющиеся у должностных лиц Общества.

4. Порядок применения дисциплинарного взыскания

12. Решение о применении дисциплинарного взыскания в отношении членов исполнительного органа принимаются Советом директоров Общества, в соответствии с порядком применения дисциплинарных взысканий регламентированного трудовым законодательством РК.

В решении о применении дисциплинарного взыскания указывается вид дисциплинарного взыскания. При применении Советом директоров одного из вида дисциплинарного взыскания, предусмотренного подпунктами 1) - 3) пункта 9 настоящего Положения, приказ о наложении дисциплинарного взыскания на должностное лицо подписывает Председатель Правления - Ректор Общества на основании решения Совета директоров.

13. Решение о наложении дисциплинарного взыскания, за исключением расторжения трудового договора, не может быть вынесено в период:

1) временной нетрудоспособности;

2) освобождения от работы на время выполнения государственных или общественных обязанностей;

3) нахождения в отпуске;

4) нахождения в командировке.

14. Дисциплинарное взыскание на должностных лиц налагается непосредственно за обнаружением дисциплинарного проступка, но не позднее двух месяцев со дня его обнаружения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а в случаях установления дисциплинарного проступка по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества — позднее одного года со дня совершения должностным лицом дисциплинарного проступка.

Течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливается на время отсутствия должностного лица на работе в связи с временной нетрудоспособностью,

нахождением в отпуске, командировке.

15. Срок действия дисциплинарного взыскания, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 4) пункта 9 настоящего Положения, не может превышать шести месяцев со дня его применения.

5. Заключительные положения

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения решением Советом директоров Общества.

20. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, могут решаться в отдельных решениях Совета директоров Общества.

